



RAPPORT D'ACTIVITÉS CONSEIL DÉPARTEMENTAL DE LA SOMME

2023



© J. Halâtre

Dans un contexte d'inflation, de crise énergétique et climatique, le Conseil départemental de la Somme a résolument tenu en 2023 ses engagements au quotidien, tout en préparant l'avenir du territoire.

Le Département a poursuivi l'ensemble de ses missions, en particulier celles en faveur des publics les plus fragiles. Le budget 2023 établi à 771,6 millions d'euros, en hausse de 38,7M€ par rapport à 2022, a notamment consacré plus de 120 millions d'euros pour l'investissement, niveau jamais atteint dans la Somme.

Porté par l'ambition de toujours mieux répondre aux besoins de tous les Samariens, l'Assemblée départementale s'est plus que jamais engagée dans les solidarités humaines :

- ✓ pour l'enfance, en renforçant ses actions de prévention et de valorisation, avec par exemple un porte-bébé offert à chaque naissance, le soutien à l'accueil familial, l'organisation du 1^{er} tournoi des jeunes de l'Aide sociale à l'enfance (ASE) au stade de la Licorne, une cérémonie pour 200 jeunes de l'ASE félicités pour leur réussite aux diplômes... ;
- ✓ pour l'insertion, avec notamment l'engagement du Département de la Somme dans une expérimentation nationale visant un accompagnement renforcé des bénéficiaires du RSA, dans la perspective de France Travail, permettant un taux de retour à l'emploi supérieur à la moyenne nationale ;
- ✓ pour l'autonomie des personnes âgées et le handicap, avec la préfiguration d'un nouveau Service public départemental de l'autonomie (SPDA), des actions favorisant l'attractivité des métiers de l'accompagnement ou encore, avec l'appui de la MDPH, l'organisation de journées thématiques comme le Village de Noël solidaire.

Le Département s'engage également dans le développement de nos territoires :

- ✓ pour les collèges, avec une nouvelle sectorisation depuis la rentrée scolaire 2023/2024, l'ouverture de 5 Unités d'enseignement externalisées (UEE) dans 5 collèges de la Somme pour développer l'école inclusive et permettre à des enfants d'IME d'être scolarisés en milieu scolaire ordinaire, ou encore la création de nouveaux dispositifs de soutien pour les collégiens de la Somme ;
- ✓ pour le sport, dans la dynamique des Jeux olympiques et paralympiques de Paris 2024, avec le lancement de l'organisation du Relais de la Flamme, les 7 étapes pour la tournée 2023 du Village des sports du Département ou encore le soutien aux athlètes du Club Somme 24 ;
- ✓ pour la culture, avec l'inscription exceptionnelle de 11 sites mémoriels sur la liste du Patrimoine mondial de l'UNESCO, démarche portée dans la Somme par le Conseil départemental, la création d'un PAC 80 favorisant l'ouverture culturelle des élèves en IME, IEM et ITEP mais aussi la 1^{ère} édition du « Somme'R Time » ;
- ✓ pour l'aménagement du territoire, avec la poursuite de la politique d'appui aux communes et aux intercommunalités dans leurs projets, le soutien aux infrastructures et la sécurisation des routes départementales, la création d'un fonds en faveur des communes « Petites Villes de Demain » et des bourgs structurants samariens et l'accompagnement de la démarche « Vallée de Somme, Vallée idéale ».

Ce rapport d'activités 2023 permet de souligner la dynamique du Département de la Somme, collectivité de proximité au service des territoires et de ses habitants.

Tout cela ne serait possible sans l'engagement et la mobilisation quotidienne des 3 000 agents du Département : qu'ils en soient ici sincèrement remerciés. Avec leur concours, l'Assemblée départementale poursuivra son action pour une Somme inspirante, solidaire et audacieuse.

Stéphane HAUSSOULIER

Président du Conseil départemental de la Somme

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2023

La collectivité

p.7

- L'Assemblée départementale
- Le Président du Conseil départemental
- La Commission permanente
- Le Cabinet
- Les cantons et les élus
- Les compétences du Département
- Les chiffres clés du Département
- Les événements de l'année 2023
- Le Budget 2023

Les solidarités sociales

p.22

- L'enfance et la famille
- L'insertion, le logement et l'emploi
- L'Autonomie des personnes âgées et des personnes handicapées
- Les Territoires d'action sociale

Les solidarités territoriales

p.40

- L'aménagement et l'équipement
- Le développement de la personne
- Le développement des territoires

Les activités support

p.62

L'organigramme de l'administration départementale

p.73



La collectivité

La collectivité



L'Assemblée départementale

L'Assemblée départementale actuelle est issue des élections qui se sont déroulées les 20 et 27 juin 2021 et d'une élection départementale partielle le 18 et 25 septembre 2022 pour le canton d'Amiens 4.

L'Assemblée départementale est composée de 46 élus qui représentent les 23 cantons, avec un mode de scrutin binominal qui garantit une stricte parité (23 femmes et 23 hommes, une femme et un homme par canton).

Chaque conseiller départemental est élu pour une durée de 6 ans. Tout au long de l'année, le Conseil départemental définit les politiques départementales et prend de nombreuses décisions. Les plus importantes font l'objet d'un débat ouvert au public, au moins une fois par trimestre.

Le Président du Conseil départemental

Stéphane HAUSSOULIER a été élu Président du Conseil départemental de la Somme le 2 novembre 2020 et réélu le 1^{er} juillet 2021, à la suite des dernières élections départementales.

Le Président est le garant du bon fonctionnement de l'Assemblée départementale qu'il anime. Il décide du contenu et de l'ordre du jour de chaque session. Il prépare et exécute les décisions de l'Assemblée délibérante. Il est l'ordonnateur des dépenses du Département et il prescrit l'exécution des recettes départementales.

Pour mettre en œuvre les décisions prises par l'Assemblée départementale, il s'appuie sur l'administration départementale sur laquelle il a autorité (2 975 agents, dont 2 052 agents permanents, et qui exercent au quotidien 140 métiers). Il est épaulé pour cela par le directeur général des services.

Le Président est également assisté dans l'accomplissement de ses tâches par les 13 Vice-présidents qui composent le bureau de l'Assemblée (cf. « somme.fr », rubrique l'Assemblée départementale).

La Commission permanente

Dans l'intervalle des sessions publiques de l'Assemblée délibérante, la Commission permanente, composée du Président, des Vice-présidents et, dans la Somme, de l'ensemble des autres membres du Conseil départemental, prend de nombreuses décisions. Cette Commission permanente, qui tient ses pouvoirs de l'Assemblée délibérante, gère les affaires que lui a déléguées le Conseil départemental.

Les Commissions thématiques

6 commissions réglementaires constituées au sein du Conseil départemental de la Somme instruisent les dossiers de leur domaine de compétences :

1^{ère} : Finances et administration départementale

2^{ème} : Solidarités

3^{ème} : Aménagement du territoire, projets structurants, environnement et transition écologique

4^{ème} : Infrastructures et bâtiments départementaux

5^{ème} : Éducation, collèges, jeunesse, culture et sport

6^{ème} : Attractivité du territoire, tourisme, développement agricole et ruralité

Ces commissions thématiques préparent les décisions du Conseil départemental et de sa Commission permanente (cf. « somme.fr », rubrique *l'Assemblée départementale*).

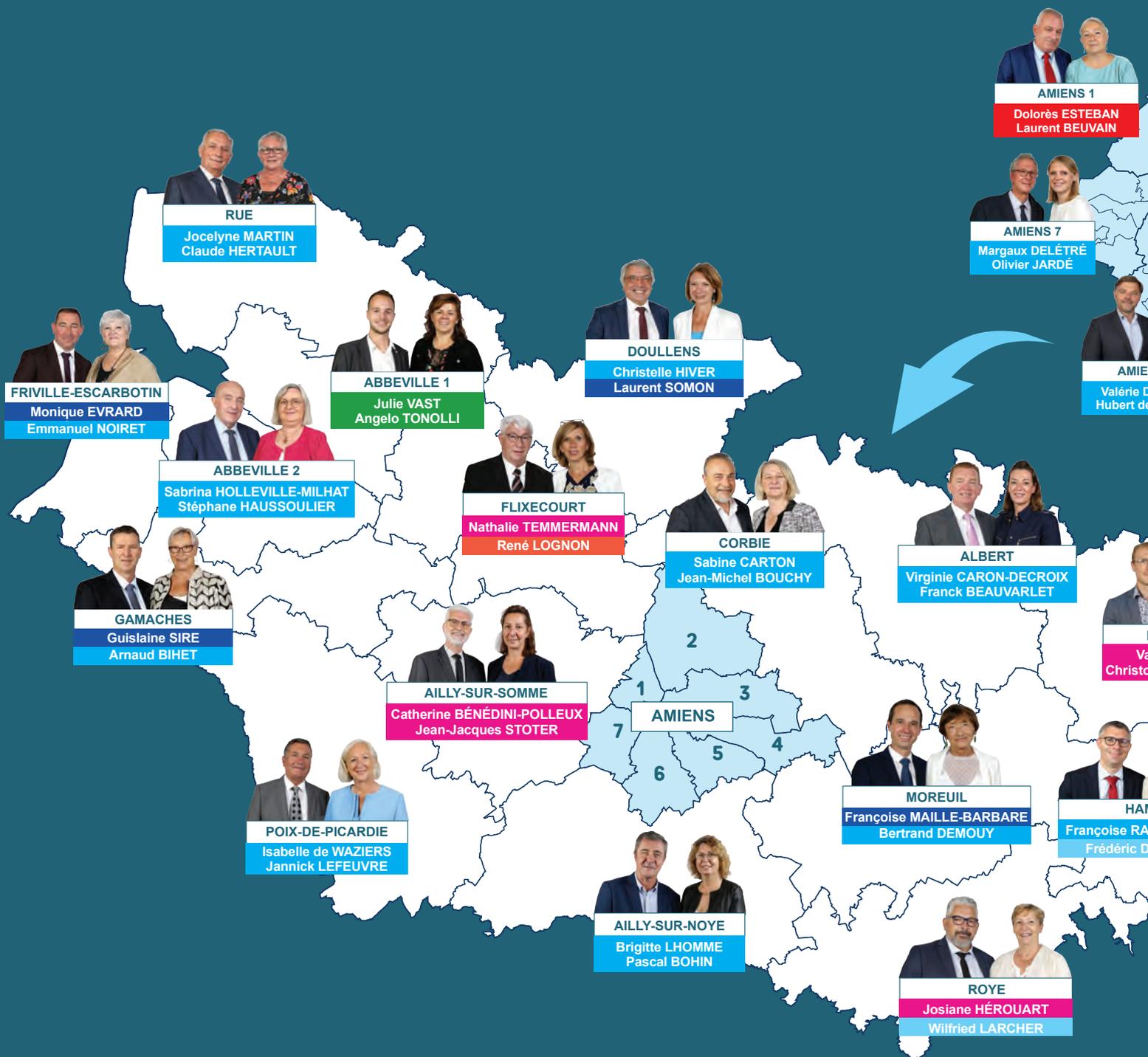
Le Cabinet

Placé sous l'autorité directe du Président du Conseil départemental, le Cabinet est constitué d'une équipe de 6 personnes dont un directeur de Cabinet au 12 décembre 2023. Le Cabinet traite les affaires en lien avec les élus et l'ensemble des partenaires et interlocuteurs du Conseil départemental. Il travaille en collaboration avec la direction générale pour la mise en œuvre des décisions de l'exécutif départemental.



Les élus départementaux

La Somme : 23 cantons et 46 élus



Les compétences du Département



Répartition par groupes d'élus

Accompagner les Samariens et soutenir les plus fragiles

- Protection maternelle et infantile (PMI), aide sociale à l'enfance (ASE) et adoption
- Accompagner les personnes en situation de handicap : prestation de compensation du handicap (PCH), maison départementale des personnes handicapées (MDPH), habitat inclusif
- Maintenir l'autonomie des personnes âgées à domicile et leur offrir des lieux d'accueil adaptés : allocation personnalisée d'autonomie (APA)
- Financer le revenu de solidarité active (RSA) et accompagner le retour à l'emploi des bénéficiaires
- Maintenir les familles dans leur logement : fonds de solidarité de logement (FSL)
- Aider financièrement les familles, les jeunes et les personnes en difficultés

Accompagner les collégiens vers la réussite scolaire

- Construire, rénover, moderniser les collèges et en garantir le bon fonctionnement
- Proposer une alimentation de qualité dans les cantines et favoriser les circuits courts
- Favoriser l'accès au sport, à la culture et aux livres
- Équiper les élèves en outils numériques

Protéger l'environnement et soutenir l'agriculture

- Préserver, valoriser et protéger les espaces naturels sensibles
- Programme Vallée de Somme, Vallée Idéale
- Aider les Samariens à réduire leur empreinte carbone
- Soutenir le monde agricole

Soutenir la culture, le sport et le tourisme

- Culture : soutien aux acteurs culturels, saisons culturelles, archives, bibliothèque départementale
- Soutenir le monde sportif, aide aux vélos électriques, randonnées
- Tourisme : Bistrot de pays, véloroute, belvédères, Maisons de la vallée

Améliorer le cadre de vie des Samariens

- Aider financièrement les communes, les intercommunalités à réaliser leurs projets (bâtiments et espaces publics, modernisation de l'éclairage public, vidéo surveillance...)
- Soutenir financièrement les associations du territoire
- Soutenir la dynamisation des centres-bourgs
- Entretien et moderniser les routes départementales, développer les mobilités douces
- Entretien le canal de la Somme
- Soutenir Somme numérique pour résorber les zones blanches et la couverture en très haut débit de tout le département
- Accompagner la création du canal Seine-Nord Europe

Sécurité civile et sanitaire

- Soutien aux investissements matériels et aux opérations de réhabilitation, construction de centres de secours pour le service départemental d'incendie et de secours (SDIS)
- Mutualisation renforcée du laboratoire départemental d'analyses avec les laboratoires du Nord et du Pas-de-Calais

Les chiffres clés du département de la Somme

POPULATION

- 566 252 habitants
- 91,8 hab./km²



ATTRACTIVITÉ

- 1 aéroport international
- 1 gare TGV
- 1 ville universitaire : 31 500 étudiants
- 12 395 entreprises et 134 556 salariés



ADMINISTRATION DÉPARTEMENTALE

- 2 975 agents, exerçant 140 métiers
- 5 directions générales adjointes
- 20 directions
- 5 territoires d'action sociale



AGRICULTURE

- 4 740 exploitations agricoles
- 464 170 ha de surface agricole utile
- 100,9 ha de SAU moyenne (ha)
- 5 070 agriculteurs et 8 910 salariés agricoles



ENVIRONNEMENT

- La Baie de Somme, la Vallée de la Somme
- 1 100 km de pistes cyclables
- 150 km d'itinéraires véloroute voie verte
- 8 espaces naturels sensibles
- 85 sentiers de randonnées départementaux



Chiffres clés au 31/12/2023

TERRITOIRE

- 6 170 km²
- 72 km de littoral
- 120 km de voies navigables
- 3 ports
- Un fleuve : la Somme
- 4 600 km de routes départementales

ORGANISATION ADMINISTRATIVE

- 4 arrondissements
- 23 cantons
- 772 communes
- 2 communautés d'agglomération
- 12 communautés de communes
- 3 EPCI Interrégionaux



© CDUWEZ-LANGE 2008/11

Les événements 2023



JANVIER

- Vœux aux agents
le 12 janvier - Mégacité, Amiens
- Journée prévention enfance
le 19 janvier - Espace Dewailly, Amiens
- Inauguration de l'aire de covoiturage d'Amiens Nord
le 27 janvier, Amiens
- Séminaire départemental « Les pratiques d'admission des personnes en situation de handicap en établissement médico-social »
le 31 janvier - APRADIS, Amiens



FÉVRIER

- Programme départemental d'insertion et Pacte territorial pour l'insertion
le 8 février, Villers-Bocage
- Anniversaire de la loi du 11 Février 2005
le 10 février, Amiens
- Salon international de l'Agriculture
le 28 février, Paris Expo Porte de Versailles



MARS

- Activités sportives et tables rondes
le 8 mars - Maison des sports, Amiens
- Restitution des ateliers des métiers de l'accompagnement
le 10 mars - Espace Dewailly, Amiens
- Printemps du Département 2023
le 19 mars
- Congrès des Maires de la Somme
le 23 mars - Mégacité, Amiens
- Forums des métiers et de l'orientation
le 23 mars - Salle des fêtes à Moreuil
- Conférence des bailleurs sociaux
le 28 mars, Amiens
- Salon Business Expo
le 30 mars - Mégacité, Amiens
- Concert du Chœur départemental de la Somme
le 31 mars, 1^{er} & 2 avril



AVRIL

- Réunion publique visant la réouverture de la navigation sur le canal de la Somme
le 5 avril, Ham
- Journée mondiale de sensibilisation à l'Autisme
le 5 avril, Amiens
- Journée « génération 2024 » dans le cadre de la Semaine olympique et paralympique
le 6 avril
- Lancement officiel de l'expérimentation de l'accompagnement renoué des allocataires du RSA
le 7 avril, Albert
- Inauguration du CDER
le 11 avril, Glisy
- Lancement de la saison 2023 de la Citadelle de Doullens
le 14 avril, Doullens
- Inauguration de la Maison d'enfants à caractère social (MECS d'Albert)
le 17 avril, Albert
- ANZAC Day
le 25 avril, Villers-Bretonneux



MAI

- Forum 10 ans de la démarche « Somme Produits Locaux »
le 3 mai, Amiens
- Vernissage de l'exposition « Des doigts au bout des yeux »
le 13 mai, Saint-Riquier
- Inauguration des travaux au collège d'Ailly-le-Haut-Clocher
le 16 mai, Ailly-le-Haut-Clocher
- Table ronde « le sport et la santé mentale »
le 22 mai, Amiens
- Avant-première du film « Marinette »
le 26 mai, Abbeville
- Forum participatif organisé pour l'élaboration du futur Schéma départemental de développement touristique
le 30 mai, Amiens



JUIN

- 25 ans du laboratoire départemental d'analyses
le 1^{er} juin, Amiens
- 1^{re} édition du Tournoi des Jeunes de l'ASE
le 3 juin, Amiens
- Les « Pages historiques » de la Citadelle de Doullens
le 3 juin, Doullens
- 3^e festival du Pocket Film sur le thème de la différence
le 3 juin, Amiens
- Journée sur l'inclusion des jeunes dans la société
le 6 juin, Flixecourt
- Village des aidants
le 15 juin, Amiens
le 16 juin, Abbeville
- Journées européennes de l'Archéologie
le 17 juin, Ribemont-sur-Ancre

Les événements 2023



JUILLET

- Restitution des ateliers chorégraphiques « Du cœur au corps »
le 1^{er} juillet, Saint-Riquier
- Conférence départementale des territoires
le 10 juillet, Amiens
- Cérémonie des Lauréats du budget participatif 2022-2023
le 10 juillet, Amiens
- Cérémonie de mise à l'honneur des enfants confiés au Département pour l'obtention de leur diplôme
le 11 juillet, Amiens



AOÛT

- « Artisans de la préhistoire »
les 12 & 13 août, Samara
- Rencontre des chefs de cuisine et des gestionnaires de collèges
le 28 août, Saint-Riquier



SEPTEMBRE

- 1^{ère} édition du Somme'r Time
le 1^{er} septembre, Cayeux-sur-Mer



OCTOBRE

- Rencontres nationales « Vélos & Territoires »
le 4,5 & 6 octobre, Amiens
- Journée thématique « Enfants en situation de handicap »
le 10 octobre, Amiens
- 40 ans du CDOS 80
le 13 octobre, Amiens
- Inauguration de l'exposition « L'allaitement, si on en parlait ? »
le 16 octobre, Amiens
- Semaine « Réussir sans attendre »
le 20 octobre, Amiens
- Sama'Rock
le 21 octobre, Samara
- Cérémonie de remise des raquettes avec le Comité Somme tennis
le 25 octobre, Amiens
- Festival de Saint-Riquier
du 21 au 25 octobre, Saint-Riquier
- Citad'Hell
le 28 & 29 octobre, Doullens



NOVEMBRE

- Concert Lecture de l'ensemble Loco Dolenti
le 10 novembre - Saint-Valery-sur-Somme
le 16 novembre - Amiens
le 24 novembre - Albert
- Soirée Mécénat
le 16 novembre, Amiens
- Portes ouvertes des métiers du social et médico-social
du 13 au 17 novembre
- Journée internationale des violences faites aux femmes porteuses de handicap
le 21 novembre - Dury
- Carrefour de l'emploi
le 23 novembre
- Inauguration du giratoire Tours-en-Vimeu
le 24 novembre, Tours-en-Vimeu
- Inauguration d'un banc rouge
le 25 novembre, Mareuil-Caubert



DÉCEMBRE

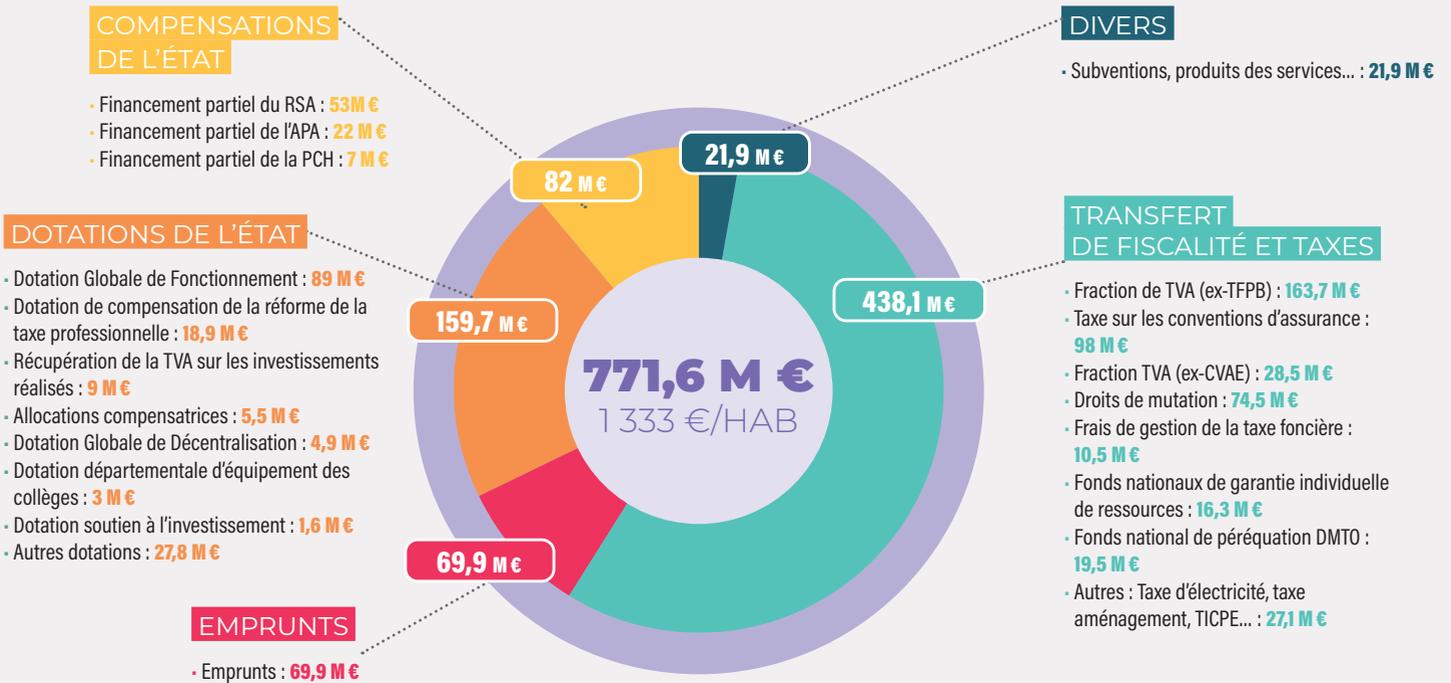
- Village de Noël solidaire
le 30 novembre, 1^{er} et 2 décembre, Amiens
- Noël des enfants de l'ASE
le 13 décembre, Amiens



LE BUDGET 2023 DU DÉPARTEMENT

Le Budget 2023

RECETTES



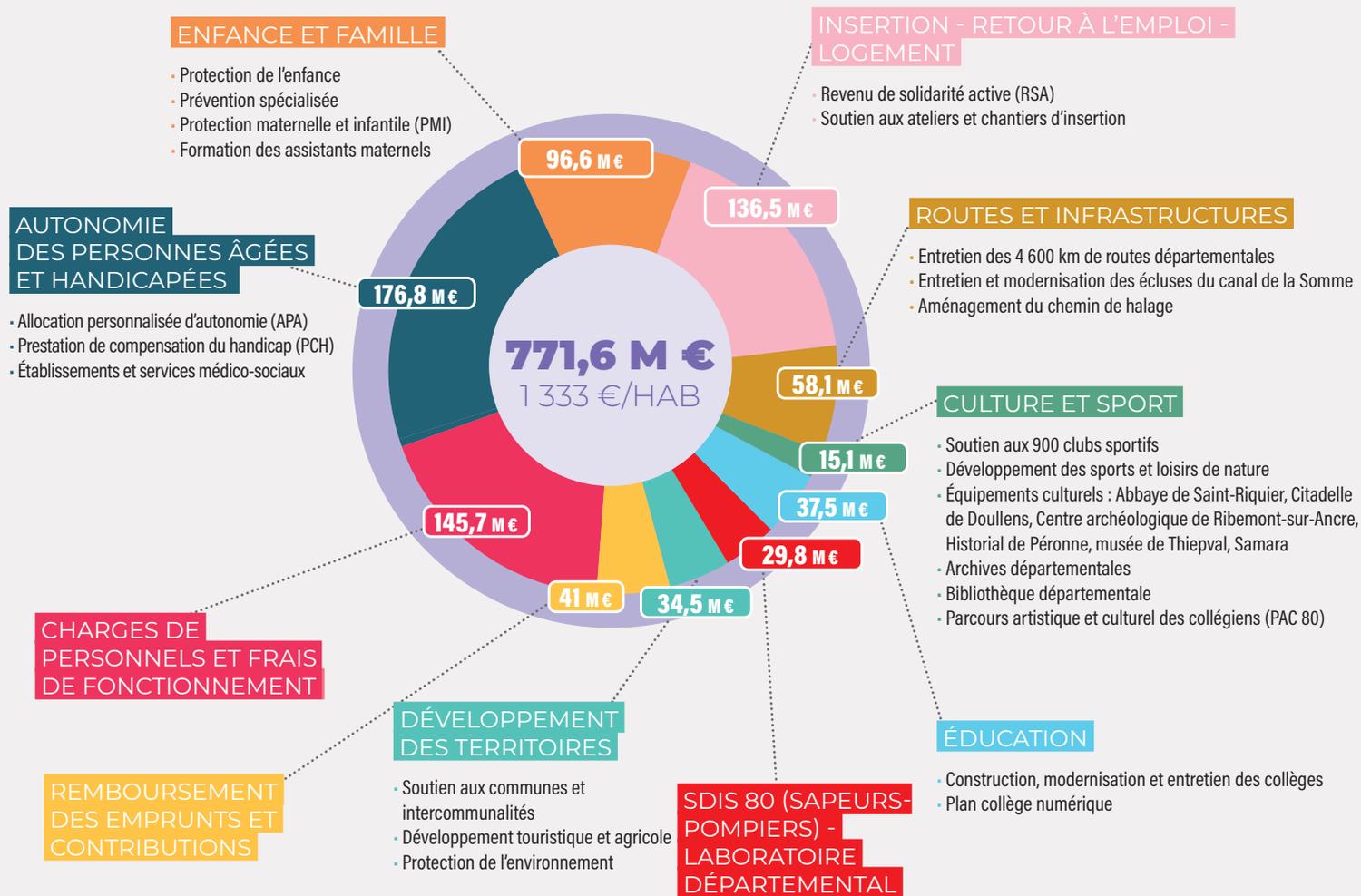
DONNÉES SYNTHÉTIQUES SUR LA SITUATION FINANCIÈRE DU DÉPARTEMENT DE LA SOMME - BUDGET PRIMITIF 2023

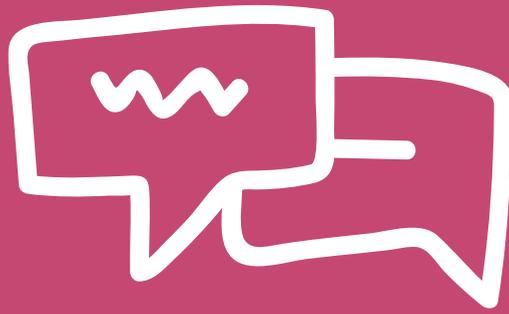
RATIO 1 : Dépenses réelles de fonctionnement/Population * = 1 082,48 €/hab
 RATIO 2 : Recettes réelles de fonctionnement/ Population * = 1 171,98 €/hab
 RATIO 3 : Dépenses d'équipement brut/ Population * = 140,99 €/hab
 RATIO 4 : Encours de la dette/Population * = 412,48 €/hab
 RATIO 5 : Dotation globale de fonctionnement/Population * = 153,84 €/hab
 RATIO 6 : Dépenses de personnel/ Dépenses réelles de fonctionnement = 22,86 %

RATIO 7 : Dépenses réelles de fonctionnement + Remboursement annuel de la dette en capital/Recettes réelles de fonctionnement = 95,36 %
 RATIO 8 : Dépenses d'équipement brut/Recettes réelles de fonctionnement = 12,03 %
 RATIO 9 : Encours de la dette/Recettes réelles de fonctionnement = 35,19 %
 RATIO 10 : Épargne brute/ Recettes réelles de fonctionnement = 6,94 %
 * population : 566 252 habitants source INSEE



DÉPENSES





Les solidarités sociales

L'enfance et la famille

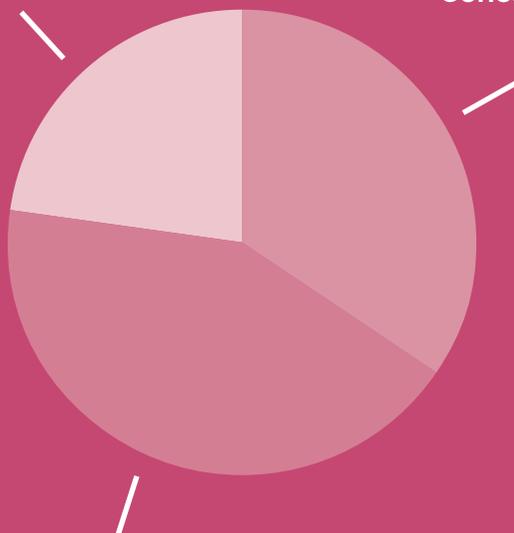
L'insertion, le logement et l'emploi

L'autonomie des personnes âgées
et des personnes handicapées

Les territoires d'action sociale

Enfance - Famille
96,6 M €

Cohésion sociale et logement
136,5 M €



Autonomie
176,8 M €



409,9 millions d'euros
en 2023

(Budget primitif)

DIRECTION GÉNÉRALE ADJOINTE DES SOLIDARITÉS ET DE L'INSERTION

3 directions + 5 territoires + MDPH

Direction Enfance et Famille

Direction de la Cohésion Sociale et du Logement

Direction de l'autonomie des Personnes Âgées et Personnes Handicapées

5 territoires d'action sociale

Maison départementale des personnes handicapées

767 agents départementaux

(effectifs permanents, dont **566** en territoires)

+ **475 assistants familiaux**



L'enfance et la famille

Le Département est chef de file des politiques de prévention et de protection de l'enfance conformément aux lois de la protection de l'enfance, dans un rôle consacré par les lois du 5 mars 2007, du 14 mars 2016 et du 7 février 2022. A ce titre, il a pour responsabilité :

- d'accompagner les parents dans l'éducation de leurs enfants à travers notamment des missions de Protection Maternelle et Infantile, de promotion de la santé de la mère et de l'enfant, ainsi que de soutien à la parentalité ;
- de prévenir l'apparition du risque et du danger concernant les enfants, en organisant le dispositif de recueil et d'évaluation des informations préoccupantes.

Le Département assure aussi une mission de protection des enfants lorsque leur santé, leur sécurité et leur épanouissement ne sont pas garantis, à travers des mesures d'accompagnement à domicile ou en dehors du domicile parental.

CHIFFRES CLÉS PRÉVENTION

Protection Maternelle et Infantile

→ Accueil Petite enfance

- **5 981** enfants de 4 ans (4 203 en 2021-2022)

Les assistants maternels et familiaux :

Nombre de 1 ^{er} agréments délivrés maternels et familiaux	41
Nombre agréments maternels en cours de validité au 31/12	2 904
Nombre agréments familiaux en cours de validité au 31/12	622 dont 473 employés par le Département
Capacité d'accueil (places théoriques) maternels et familiaux	Maternel : 10 464 Familial : 1 503

→ Actions prénatales et postnatales en faveur des (futures) mères

- **8 868** consultations médicales ont été assurées par les médecins et les sage-femmes dans les centres de santé sexuelle (CSS) du Département
- **5 335** consultants dont **789** mineurs ont bénéficié d'un suivi médical et de conseils contraception

→ Actions du jeune enfant

- **2 691** séances de consultations de puériculture et médicales ont été réalisées. Elles concernent **13 876** enfants de moins de 6 ans
- **115** structures pour **2 532** places en accueil collectif

→ Bilan de santé des enfants en école maternelle

- **5 981** enfants de 4 ans (4 203 en 2021-2022)

→ Prévention

- **990** adolescents ont été rencontrés en entretiens individuels, **314** parents et **247** rencontres avec des professionnels ont eu lieu dans les 3 Maisons des adolescents (MDA)
- **854** mineurs et **439** familles ont bénéficié d'un accompagnement Technicien d'Intervention Social et Familial
- **95** personnes ont bénéficié du dispositif téléphone grave danger

→ L'aide éducative à domicile

- **651** mineurs et **377** familles accompagnés

→ Les mineurs en danger ou risquant de l'être

- **2 302** enfants concernés par une évaluation familiale globale

PROTECTION MATERNELLE ET INFANTILE

Les consultations prénatales se déroulent dans les 22 maisons départementales des solidarités et de l'insertion (MDSI), dans le bus PMI et d'autres lieux mis à disposition par les collectivités du département.

Les suivis à domicile des femmes enceintes, les entretiens prénataux précoces et les séances individuelles de préparation à la naissance pour les futures mamans dans le respect des recommandations sanitaires ont été réalisés.

PRÉVENTION

L'accueil d'adolescents et de parents en Maison des Adolescents (MDA) s'est poursuivi, ainsi que les rencontres entre professionnels. Des ateliers de médiation ont été mis en place. Des sorties à l'extérieur, la 3^e édition du festival « Pocket film », et un séjour avec 6 adolescentes âgées de 15 à 17 ans ont été réalisés.

Des actions de soutien à la parentalité ont été réalisées : réseau d'écoute, d'appui et d'accompagnement des parents (103 actions), de la médiation familiale (337 familles soit 476 enfants), des activités des espaces rencontre coordonnés en partenariat avec la Caisse d'allocation familiale, la justice, la MSA, l'État et le secteur associatif (322 entretiens d'information et 164 médiation engagées) et du parrainage de proximité (49 enfants ont bénéficié d'un parrainage).

FAITS MARQUANTS

PROTECTION MATERNELLE ET INFANTILE

- **Modification de la législation et adaptation des procédures**
- **1 017** porte-bébés distribués depuis juillet 2023

PRÉVENTION

- **Ouverture de l'antenne itinérante de la MDA d'Amiens dans l'est du département**
- **Un nouvel opérateur, l'Udaf 80, a rejoint les associations assurant des espaces rencontres**
- **17 communes ont bénéficié d'un financement du Département pour la mise en place d'un banc rouge en 2023 (symbole de la lutte contre les violences faites aux femmes)**





CHIFFRES CLÉS PROTECTION (au 31/12/2023)

→ Protection

- 2 068 mineurs confiés dont 252 mineurs non accompagnés
- 1 621 mineurs accompagnés en AEMO
- 119 mineurs accompagnés en AEMO renforcée
- 563 jeunes majeures bénéficiaires d'un Contrat Jeune Majeurs
- 475 assistants familiaux sont employés par le Département (425 femmes et 48 hommes)

→ Adoption

- 66 agréments en cours de validité
- 19 enfants admis en qualité de pupilles de l'État
- 164 médiations

PROTECTION

• L'accueil familial

Les assistants familiaux ont un statut d'agent particulier non titulaire de la fonction publique dans les conditions prévues au Code de l'Action Sociale et des Familles, après avoir obtenu un agrément familial délivré par le service de Protection Maternelle et Infantile. Ils accueillent des mineurs et jeunes majeurs de moins de 21 ans à leur domicile.

Activités 2023 :

- développement du dispositif de l'accueil familial de jour
- développement du dispositif des Assistants Familiaux Ressources
- développement de la formation des assistants familiaux
- développement de réunions territoriales des assistants familiaux

• L'accueil en établissement

L'offre départemental d'accueil en établissement permet, en complément de l'accueil familial, de répondre aux obligations de titre de l'assistance éducative, principalement pour des mineurs et jeunes majeurs confiés au service de l'aide sociale à l'enfance pour l'autorité judiciaire ou dans le cadre d'un accueil administratif.

L'offre d'accueil en établissement représente au 31 décembre 2023, un total de 845 places autorisées réparties dans des maisons d'enfants à caractère social (MECS), le centre départemental de l'enfance et de la famille (CDEF), la maison maternelle, les lieux de vie et d'accueil, les établissements accueillants les jeunes majeurs et les établissements dédiés à l'accueil des Mineurs non accompagnés.

FOCUS ACCOMPAGNEMENT ENFANTS À DOUBLE VULNÉRABILITÉ (ASE - HANDICAP)

Le Département s'est doté d'un service d'Accueil Spécifique (SAS) pour l'accompagnement des enfants en situation de handicap ou présentant des troubles de comportement confiés à l'ASE (7 places) et d'une équipe mobile ASE/ARS pour l'accompagnement des enfants en situation de handicap accueillis en Etablissement Social et Médico-Social et dans d'autres lieu d'accueil ASE (25 mesures).

• L'adoption

Le pôle adoption du Département assure l'agrément des personnes souhaitant adoptées, le suivi des enfants pupilles de l'État, l'accompagnement et le suivi lors d'une adoption réalisée. De plus, il assure l'accompagnement des changements de statut des enfants confiés à l'ASE et l'accès aux dossiers des usagers de l'Aide sociale à l'enfance. Ainsi, le Département a traité 237 demandes d'accès aux dossiers des usagers de l'ASE.

FAITS MARQUANTS



- Élaboration d'un nouveau marché public pour assurer les transports par petits véhicules des enfants de l'ASE
- Près de 150 jeunes ont participé au premier tournoi de foot pour les 11-18 ans au stade de la Licorne en juin
- Près de 200 jeunes ont été félicités pour leur réussite aux diplômes de l'éducation nationale, de l'enseignement supérieur ou de l'apprentissage lors d'une cérémonie en juillet
- Près de 200 enfants de 4 à 10 ans ont participé à l'arbre de Noël à la patinoire du Coliséum
- Mise en place d'actions de formation auprès des établissements accueillants les enfants confiés concernant le statut juridique des enfants

L'insertion, le logement et l'emploi

Dans sa mission de lutte contre toutes les formes d'exclusion des ménages pour favoriser leur insertion, le Département pilote le Revenu de Solidarité Active (RSA), allocation individuelle relevant de la solidarité nationale, transférée par l'État, mais aussi l'ensemble des aides complémentaires à la réalisation des parcours d'insertion.

Le Département pilote l'accompagnement individuel des bénéficiaires du RSA et de l'offre d'insertion concourant à l'insertion et l'emploi des allocataires du RSA. Toutes ces actions sont structurées autour du Plan Départemental d'Insertion.

Il pilote également les aides individuelles et actions permettant l'accès et le maintien dans le logement. Toutes ces actions sont structurées autour du Plan Départemental d'Actions pour le logement et l'hébergement des publics en difficultés (PDALHPD).

Le budget de l'insertion, du logement et de l'emploi : 136,5 M € en 2023 (138,4 M € en 2022 - chiffres budget primitif).



CHIFFRES CLÉS RSA ET PRÉVENTION

(au 31/12/2023)

- 17 431 foyers allocataires du RSA
- 115 M € consacré à l'allocation RSA
- 571 aides Fonds d'Aide aux Jeunes
- 1 212 aides Coup de pouce social
- 375 aides Coup de pouce insertion
- 425 aides Solution Mobilité Emploi
- 143 000 € aux associations caritatives pour l'aide d'urgence alimentaire

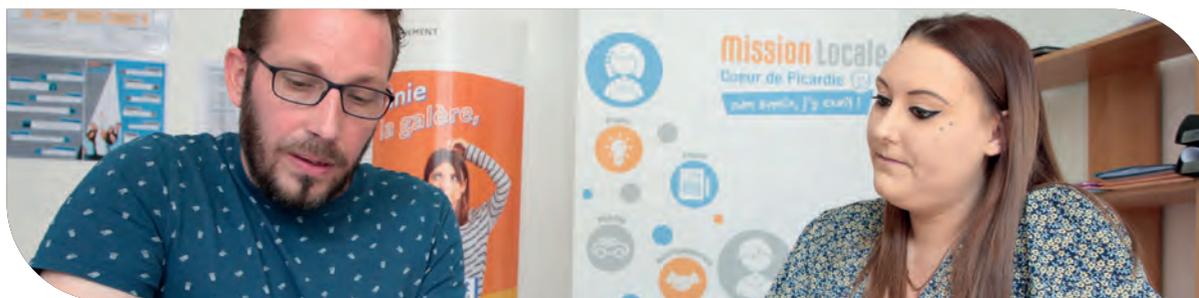
PÔLE RSA ET PRÉVENTION DES EXCLUSIONS

- **La gestion du Revenu de Solidarité Active**
 - Pilotage du RSA et des aides complémentaires
 - Accompagnement individuel des bénéficiaires du RSA et offre d'insertion pour l'emploi, structurés du Plan Départemental d'Insertion
- **La prévention des exclusions**
 - Actions en collaboration avec la CPAM visant à faciliter l'accès aux droits sociaux et à prévenir le non-recours, fluidifier les parcours administratifs, faciliter l'échange de l'information entre les professionnels...
 - Expérimentation de la « Solution Mobilité Emploi », qui permet de cumuler des aides non remboursables du Département et des prêts de la Caf pour des projets de réparations automobiles et d'achats

FAITS MARQUANTS

- Mise en place de l'expérimentation « accompagnement renoué des allocataires du RSA » sur le territoire d'Albert Péronne
- Déploiement de l'aide Solution Mobilité Emploi
- Renforcement de la politique du Département en faveur des mobilités solidaires avec une mise en place de 2 plateformes mobilité et le déploiement des Transports d'Utilité Sociale (TUS)





CHIFFRES CLÉS ACCOMPAGNEMENT DES BÉNÉFICIAIRES DU RSA

- **16 442** allocataires du RSA et leurs conjoints orientés vers un référent parcours
- **71,33 %** de taux global de contractualisation pour les allocataires du RSA
- **1 005** allocataires du RSA bénéficient d'un accompagnement renforcé sur le territoire d'Albert Péronne
- **284** événements organisés dans le cadre de 2 « Semaines Réussir Sans Attendre » organisés en partenariat avec Pôle Emploi
- Sur les **679** entrés en parcours en avril et octobre 2023, **272** ont accédé à un emploi, soit un taux de **40 %**, dépassant la moyenne nationale de **34 %**

ACCOMPAGNEMENT DES BÉNÉFICIAIRES DU RSA

- **L'orientation** vers des référents de parcours
 - 55 % vers Pôle emploi
 - 45 % vers un référent social
- **L'accompagnement personnalisé des bénéficiaires vers l'emploi** et les actions d'insertion, avec un suivi régulier de leur situation pour garantir leur progression
- **La participation à des actions d'insertion professionnelles et sociales**, telles que des formations, des stages ou des contrats aidés, offrant des opportunités d'insertion dans le marché du travail
- **L'accompagnement renforcé des bénéficiaires du RSA** sur le territoire d'Albert Péronne, avec un suivi individualisé et des actions ciblées

MÉCÉNAT SOCIAL

- **La collaboration avec la fondation Break poverty** dans l'alliance contre la pauvreté des jeunes avec 12 entreprises partenaires en mécénat financier et 3 partenaires en mécénat de compétences
- **Le financement** de 12 projets associatifs, impactant 8 400 jeunes, pour un montant total de 199 720 € collectés



CHIFFRES CLÉS LOGEMENT

- **2 181** aides du FSL accordées
- **61 %** des aides du FSL accordées sont des aides à l'énergie, soit 1 343 aides.
- **262** aides à l'amélioration de la performance énergétique des logements
- **50 %** des logements réservés du Département sont accessibles aux personnes à mobilité réduite

SOUTIEN À LA PRODUCTION DE LOGEMENTS SOCIAUX

- **L'allocation d'une autorisation de programme** de 200 000 € pour un appel à projets favorisant les partenariats entre bailleurs sociaux et associations d'insertion par le logement
- **L'élaboration d'une charte de coopération** avec les bailleurs sociaux pour renforcer le partenariat en matière d'accès au logement des personnes vulnérables et la maîtrise des dépenses d'énergie des ménages
- **Les accords de garanties d'emprunt** pour les opérations de construction, d'acquisition et de réhabilitation de logements sociaux

CRÉATION D'UN FONDS D'AVANCE

Il permet aux ménages les plus modestes de financer les travaux sans avance de frais.

FONDS DE SOLIDARITÉ LOGEMENT (FSL)

Il permet l'accès et le maintien dans le logement des personnes les plus démunies en fournissant des aides financières directes et un accompagnement social adapté.

L'autonomie des personnes âgées et des personnes handicapées

Le Département intervient dans le champ des politiques d'aide aux personnes âgées et aux personnes en situation de handicap tant à domicile qu'en établissement.

En 2023, 5 objectifs stratégiques :

- déployer des solutions favorisant l'inclusion et le maintien à domicile des personnes âgées et en situation de handicap
- accompagner la transformation du secteur du domicile vers un modèle permettant la prise en charge globale des personnes (nouveaux contrats pluriannuels d'objectifs et de moyens (CPOM) et services autonomie)
- garantir la qualité de l'accueil et de l'accompagnement dans les établissements et services
- proposer des solutions alternatives et diversifiées pour apporter des réponses adaptées et individuelles dans une logique de parcours
- mener des actions en faveur de l'attractivité des métiers de l'autonomie et promouvoir la qualité de vie au travail des professionnels du secteur

CHIFFRES CLÉS ALLOCATIONS ET PRESTATIONS

- **6 079** bénéficiaires APA à domicile :
 - **788** bénéficiaires en mandataire
 - **5 020** bénéficiaires en prestataire
 - **271** bénéficiaires en emploi direct
- **3 856** bénéficiaires APA en établissement
- **3 062** bénéficiaires PCH
- **480** Aides sociales à domicile (aide-ménagère PA et PH)



ALLOCATIONS ET PRESTATIONS

- **La mise en œuvre de la simplification des procédures** de l'aide sociale pour un meilleur accès aux droits des personnes
- **Modification du référentiel départemental de l'APA à domicile** pour favoriser la prise en compte individuelle des besoins des personnes
- **Analyse des risques des procédures** de l'APA, PCH, Aide sociale, dans le cadre de l'expérimentation à la certification des comptes
- **Expérimentation du Système d'information (SI) APA** avec l'appui de la CNSA
- **Déploiement d'aides extra légales** pour les personnes âgées et personnes présentant un handicap (aide à la fin de contrat, et aide au répit des aidants)
- **Conventionnement avec la CARSAT et la MSA** pour formaliser la reconnaissance mutuelle des évaluations
- **Déploiement de l'aide à la vie partagée (AVP)** pour les personnes résidant en habitat inclusif

VIE À DOMICILE

- **Mise en œuvre de la réforme de l'aide à domicile** pour transformer l'offre médico-sociale en lien avec l'ARS et signature de 15 nouveaux contrats pluriannuels d'objectifs et de moyens (CPOM)
- **Mise en œuvre des revalorisations salariales pour les personnels des services d'aide à domicile (SAAD) pour l'attractivité du métier d'auxiliaire de vie**
- **Mise en place de la commission départementale de suivi** des établissements et services sociaux et médico-sociaux (ESMS) en difficulté, avec 5 services d'aide et d'accompagnement à domicile (SAAD) aidés pour 562 116 €
- **Sélection de 80 projets** visant à prévenir la perte d'autonomie des personnes âgées pour un montant total de subventions de 1 255 985 €
- **Territorialisation de la mission accueil familial** en octobre 2023 pour plus de proximité avec les 142 accueillants familiaux pour 275 possibilités d'accueil et les 224 personnes accueillies (133 personnes handicapées et 91 personnes âgées)



CHIFFRES CLÉS ÉTABLISSEMENTS

- 69 établissements sur le secteur personnes âgées (6 245 places)
- 73 établissements et services sur le secteur handicap (2 089 places)
- 120 signalements d'événements indésirables grave (EIG) reçus : 41 pour le handicap et 79 pour le secteur personnes âgées
- 6 396 bénéficiaires du déploiement de téléassistance départementale

ÉTABLISSEMENTS

- La poursuite des travaux autour de l'adaptation et de la diversification de l'offre
- La mise en place d'un groupe de travail sur les transports des personnes en accueil de jour
- L'actualisation des contrats pluriannuels d'objectifs et de moyens (CPOM) en lien avec le nouveau schéma des solidarités
- Développement de la mission d'inspection des établissements et services sociaux et médico-sociaux (ESSMS)
- Renforcement du suivi des établissements belges accueillants des samariens
- Mise en place de la commission de suivi des ESMS en difficultés, avec 2 EHPAP aidés pour 544 362 €

FAITS MARQUANTS

- Organisation des villages des aidants à Amiens et Abbeville
- Mise en place de nouvelles aides pour financer les indemnités de fin contrat des auxiliaires de vie à domicile et pour augmenter la valorisation horaire de la PCH en emploi direct
- Approbation du plan d'actions pour favoriser l'attractivité des métiers de l'accompagnement et organisation de portes ouvertes dans les établissements et services médico-sociaux
- Candidature pour la préfiguration d'un nouveau service public départemental de l'autonomie
- Adaptation des plans d'aide APA et modification du référentiel départemental pour répondre aux besoins des personnes
- Lancement de la réforme des services à domicile pour un meilleur accompagnement à domicile et négociation de 15 nouveaux CPOM
- Promotion de la qualité d'accueil en établissement en développant la mission d'inspection des structures
- Augmentation des moyens des établissements pour tenir compte de l'inflation



La Maison départementale des personnes handicapées

La MDPH est un groupement d'intérêt public créé par la loi du 11 février 2005 dont le Département est membre et qu'il préside. Les personnes en situation de handicap, enfants et adultes, quel que soit le handicap, les proches aidants, les familles, les professionnels, partenaires et associations œuvrant dans le domaine du handicap peuvent s'adresser à la MDPH. C'est le guichet pour l'accès aux droits et aux prestations des personnes en situation de handicap. La MDPH a son siège à Amiens et aussi 14 lieux de permanence en territoire au plus proche des personnes.

La MDPH exerce une mission d'accueil, d'information, de conseil, d'évaluation, et d'accompagnement. La mission d'accompagnement comprend l'évaluation du handicap et des besoins de compensation en fonction du projet de vie des personnes. L'équipe pluridisciplinaire composée de professionnels internes ou externes à la MDPH évalue et propose des plans d'aide. C'est la CDAPH (Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées) qui décide de l'attribution des diverses aides spécifiques au handicap.

Au total, 55 agents travaillent au sein de la MDPH (5 agents État, 16 agents Conseil départemental, 31 agents GIP MDPH, 2 apprenties et 1 volontaire service civique), soit un total de 53.4 ETP au 31 décembre 2023. Son budget total s'élève à environ 3,4 millions d'euros, en incluant les mises à disposition de moyens par les partenaires. Ce budget est financé par le Département de la Somme (48 %), l'Etat (30 %) et la CNSA – Caisse Nationale de Solidarité pour l'Autonomie (22 %).

CHIFFRES CLÉS MDPH

- Nombre de personnes ayant une orientation valide à la MDPH : **60 251** dont **7 040** enfants et **53 211** adultes
- Délai moyen de traitement : **3,5** mois
- Plus de **18 000** dossiers traités chaque année
- Près de **50 000** décisions rendues par an
- **2 500** rendez-vous d'accueils dans les permanences en territoires
- **1 140** visites à domicile par les évaluateurs PCH et les ergothérapeutes
- **1 200** entretiens d'évaluation
- **200** saisines Réponse accompagnée pour tous par an et plus de **140** nouveaux accompagnements
- **79** projets financés par le fonds départemental de compensation du handicap
- **60** personnes et familles reçues en commission CDAPH
- **22** situations gérées en médiation
- **80** enfants handicapés et relevant de la protection de l'enfance suivis dans le cadre des instances de veille ASE/MDPH



ACCOMPAGNEMENT PAR LA MDPH

- **Pour les enfants**, la majorité des décisions concernent le parcours de scolarisation et/ou les orientations en établissement ou service médico-social, l'Allocation d'Éducation de l'Enfant Handicapé et les cartes mobilité inclusion.
- **Pour les adultes**, la majorité des décisions concernent l'insertion professionnelle (reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé, orientation professionnelle : marché du travail, milieu protégé et emploi accompagné), l'Allocation Adulte Handicapé et les cartes mobilité inclusion mention priorité, invalidité et stationnement.
- **3 dominantes structurent l'activité** : le parcours de l'enfant, la vie quotidienne et la vie professionnelle.
- **Des rendez-vous avec les évaluateurs de la MDPH** sont proposés pour les demandes liées au parcours de scolarisation afin de permettre l'échange, l'explication et l'accompagnement des familles en amont de la décision de la commission.
- Il est à noter que l'organisation des séances de la **Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées** a été revue avec une mixité des thématiques des dossiers et la tenue régulièrement de séances restreintes dédiées aux invitations des personnes, familles ou leurs représentants.
- **L'équipe de la Réponse accompagnée pour tous** poursuit l'accompagnement des situations individuelles critiques et/ou complexes, la gestion collective des listes d'attente et la régulation annuelle des situations d'enfants étant sans solution ou en risque de rupture. Différents travaux liés à la coordination des parcours des personnes en situation de handicap sont également conduits par cette équipe : instances de veille pour les enfants accompagnés en protection de l'enfance ASE et reconnus par la MDPH, étude sur les personnes actuellement accueillies en Belgique, offre d'accompagnement des dispositifs ITEP...



FAITS MARQUANTS

- Organisation d'événements divers : portes ouvertes le 10 février, journée de sensibilisation à l'autisme le 5 avril, temps d'échanges en mode « Papotins » ou encore le Village de Noël solidaire qui a permis à 70 structures, en décembre 2023, de montrer les talents des publics accompagnés.
- Engagement fin 2023 dans l'expérimentation du Service Public Départemental de l'Autonomie (SPDA).
- Réalisation et déploiement d'un dossier unique d'admission en établissement ou service médico-social et d'un cadre de référence des pratiques d'admission. Tenue d'un séminaire départemental le 31 janvier 2023.
- Réalisation d'un audit d'accessibilité numérique du site internet de la MDPH financé par la Caisse nationale de Solidarités pour l'Autonomie (CNSA), animation d'un groupe de travail et participation des personnes en situation de handicap pour mise en œuvre des corrections correspondantes : le niveau d'accessibilité numérique est passé de 56 à 91 %.
- Révision du règlement intérieur du Fonds Départemental de Compensation et intégration d'un nouveau contributeur : la Caisse d'Allocations Familiales de la Somme.
- Interconnexion de la plateforme de demande en ligne avec le système d'information de la MDPH. Il n'y a donc pas de nouvelle saisie des informations à réaliser.
- Échanges de données avec l'Éducation Nationale via le module Livret Parcours Inclusif LPI. Ceci permet de proposer aux élèves à besoins particuliers une réponse pédagogique adaptée à leur situation dans le cadre d'un ou plusieurs dispositifs de l'école inclusive.
- Finalisation de 3 projets dans le cadre de la démarche EpOp (intervention par les pairs). Plusieurs temps de travail ont été réalisés entre professionnels de la MDPH et pairs-aidants.
- Ces projets concernent : l'explication auprès du public s'adressant à la MDPH de la "vie" d'un dossier à la MDPH (du dépôt à la notification), le projet de vie (attentes et besoins) de la personne handicapée et la mise en œuvre d'un projet d'orientation en Service d'accompagnement à la vie sociale (SAVS).



Les territoires d'action sociale





Le Département est divisé en 5 territoires d'action sociale : Picardie Maritime, Cinq Vallées, Amiens, Hauts de Somme et Somme Santerre. Chaque territoire assure 5 missions principales :

- l'accueil et l'action sociale de proximité
- la prévention et la protection de l'enfance
- la protection maternelle et infantile
- la cohésion sociale et le logement
- l'autonomie



Le territoire Amiens

CHIFFRES CLÉS

- 39 communes
- 185 000 habitants soit 32,5 % de la population départementale
- 262 agents
- 1 878 familles ont été accompagnées en 2023
- 5 578 enfants vus en consultation PMI
- 680 enfants confiés à l'ASE
- 8 674 bénéficiaires du RSA soit 50 % du département
- 69,9 % de taux de contractualisation
- 1 314 bénéficiaires de l'APA domicile



- ▲ Permanences en mairie ou en EPCI
- MDSI

FAITS MARQUANTS

Actions de sensibilisation :

- Événement avec Interfor (organisme amiénois de formation) pour sensibiliser les jeunes confiés à l'ASE/Jeunes Majeurs aux opportunités de carrière dans ces secteurs
- « Village des Proches Aidants » a offert un espace d'information et de soutien pour les aidants familiaux
- Réunion à Samara a encouragé l'adoption de pratiques durables dans les activités professionnelles
- Carrefour de l'emploi – la semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH) a favorisé l'intégration professionnelle des personnes handicapées

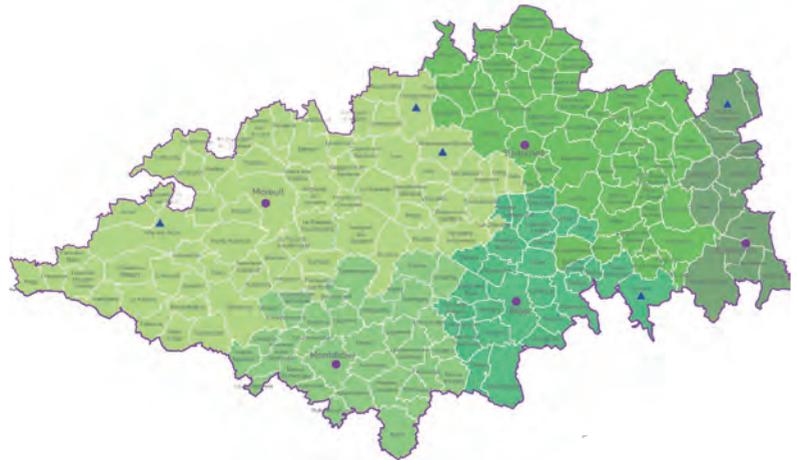
Accessibilité aux droits :

- Conférence partenariale a assuré l'accessibilité aux droits des usagers



CHIFFRES CLÉS

- 192 communes
- 75 672 habitants soit 13,2 % de la population départementale
- 183 agents
- 938 familles ont été accompagnées en 2023
- 619 enfants vus en consultation PMI
- 276 enfants confiés à l'ASE
- 2 203 bénéficiaires du RSA
- 82,9 % de taux de contractualisation
- 933 bénéficiaires de l'APA domicile



- ▲ Permanences en mairie ou en EPCI
- MDSI

FAITS MARQUANTS



Actions de sensibilisation :

- Interventions des puéricultrices dans les Relais Petite Enfance de Moreuil et Nesle sur l'allaitement et la lutte contre les Violences éducatives ordinaires
- Information sur la prévention en gynécologie et santé sexuelle dispensée par une sage-femme de PMI au CCAS de Roye.
- Séances d'information sur la vie affective relationnelle et sexuelle au collège de Moreuil

Actions et événements :

- Organisation d'un forum de l'orientation et des métiers à Moreuil
- Réalisation d'une pièce de théâtre intergénérationnelle « L'extraordinaire usine à rêves » à Verpillères
- Atelier budget pour les BRSA par les assistantes sociales de la MDSI de Montdidier
- Cafés numériques
- Déploiement du Forum « violences »
- Deux semaines « réussir sans attendre » avec des événements phares
- Visites d'entreprises et participation aux forums et carrefours de l'emploi



Le territoire Hauts de Somme

CHIFFRES CLÉS

- 158 communes
- 83 142 habitants soit 14,6 % de la population départementale
- 151 agents
- 871 familles accompagnées en 2023
- 1 473 enfants vus en consultation PMI
- 201 enfants confiés à l'ASE
- 1 781 bénéficiaires du RSA
- 73,9 % de taux de contractualisation
- 1 150 bénéficiaires de l'APA domicile



- ▲ Permanences en mairie ou en EPCI
- MDSI

FAITS MARQUANTS

Actions et programmes :

- Lancement de l'expérimentation du nouvel accompagnement des allocataires RSA
- Participation aux Forums des partenaires locaux : emploi, parentalité, semaine bleue
- Animations « Octobre rose » dans les MDSI
- Organisation de la première conférence territoriale de l'action social

Événements et rencontres :

- Organisation de « Réussir sans attendre »
- Fêtes pour les enfants confiés à l'ASE et accueillis chez des assistantes familiales
- Participation aux groupes de travail pour la rédaction du schéma des solidarités

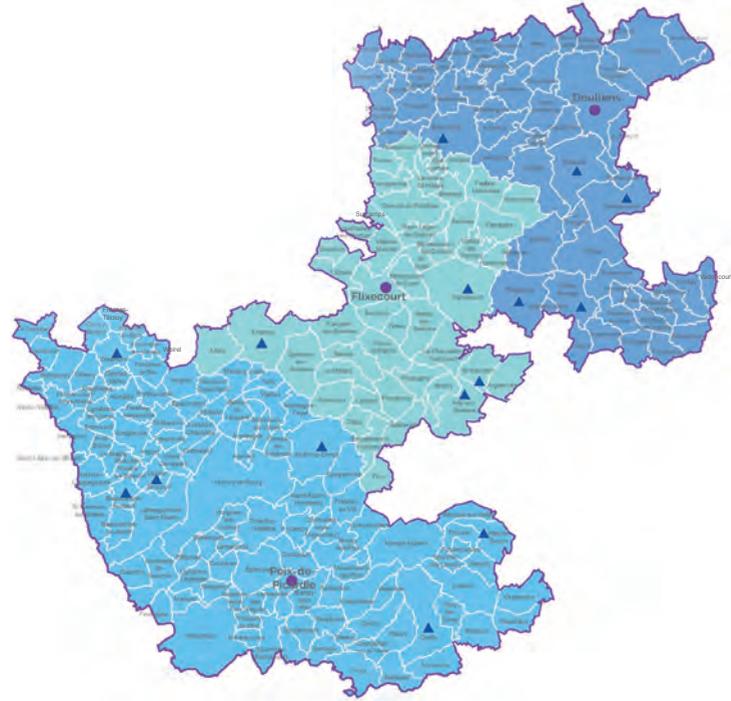
Ateliers et rencontres collectives :

- Nombreux ateliers collectifs transversaux à destination du public
- Démarche pluriprofessionnelle d'aller vers les publics spécifiques : groupes de jeunes de la prévention spécialisée, groupes de femmes de l'association « Savoir fer », résidents des foyers jeunes travailleurs (FJT)



CHIFFRES CLÉS

- 220 communes
- 98 500 habitants soit 17,3 % de la population départementale
- 261 agents
- 1 200 familles ont été accompagnées en 2023
- 1 621 enfants vus en consultation PMI
- 275 enfants confiés à l'ASE
- 1 838 bénéficiaires du RSA
- 83,2 % de taux de contractualisation
- 1 187 bénéficiaires de l'APA domicile



- ▲ Permanences en mairie ou en EPCI
- MDSI

FAITS MARQUANTS

Événements et rencontres :

- Mini forum médico-social au Musée Lombart de Doullens lors de la semaine « Réussir Sans Attendre »
- Journée Handisport de sensibilisation au handicap et à l'inclusion avec des collégiens de 3^e, un ESAT et un IME
- Forum en collaboration avec le Pôle Emploi de Doullens dans le cadre de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes handicapées
- Journée intergénérationnelle célébrant Noël, réunissant une école primaire, une MARPA et un ESAT, organisée par le centre autonomie
- Mise en place d'Ambassadeurs « bien-être » et « environnement durable » au sein du territoire

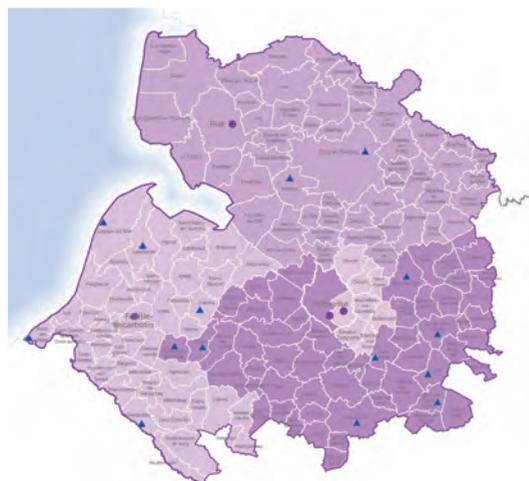
Ateliers et sensibilisation :

- Animation d'ateliers de communication gestuelle par la PMI sur 2 sites du territoire
- Actions dans le cadre d'Octobre Rose auprès des professionnelles du territoire : informations, dépistage, échanges et partages, don de foulards et ateliers d'informations à la piscine de Flixecourt
- Remise d'un porte-bébé à chaque enfant né dans le département par un professionnel de PMI

Le territoire Picardie Maritime

CHIFFRES CLÉS

- 163 communes
- 124 338 habitants soit 21,8 % de la population départementale
- 308 agents
- 1 656 familles ont été accompagnées en 2023
- 2 970 enfants vus en consultation PMI
- 359 enfants confiés à l'ASE
- 3 074 bénéficiaires du RSA
- 71,1 % de taux de contractualisation
- 2 523 bénéficiaires de l'APA domicile



- ▲ Permanences en mairie ou en EPCI
- MDSI

FAITS MARQUANTS

Événements et rencontres :

- Semaine bleue avec 5 temps forts sur le territoire, participation aux portes ouvertes des ESMS, au village des aidants et au carrefour pour l'emploi des personnes en situation de handicap
- Participation à plusieurs forums pour l'emploi, organisation de 3 ateliers sur le budget, l'économie du quotidien et le regard des autres
- Conférence partenariale sur l'accès aux droits à destination des maires

Activités et découvertes :

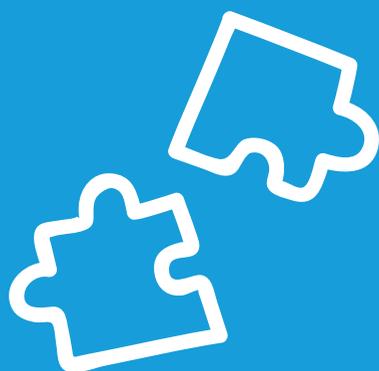
- Séjour équestre de 4 jours et découverte de la baie de Somme à vélo pour les enfants confiés à l'ASE de 9 à 13 ans.
- Séjour à Saint-Valery-sur-Somme au camping de Walric pour les enfants confiés

Initiatives et actions :

- Mise en œuvre de la Dotation d'action territoriale (DAT) sur le territoire de la CABS (PMI et Insertion), animation partenariale octobre rose et dépistage du cancer du col de l'utérus (bus PMI)
- Participation au plan « maternelles »





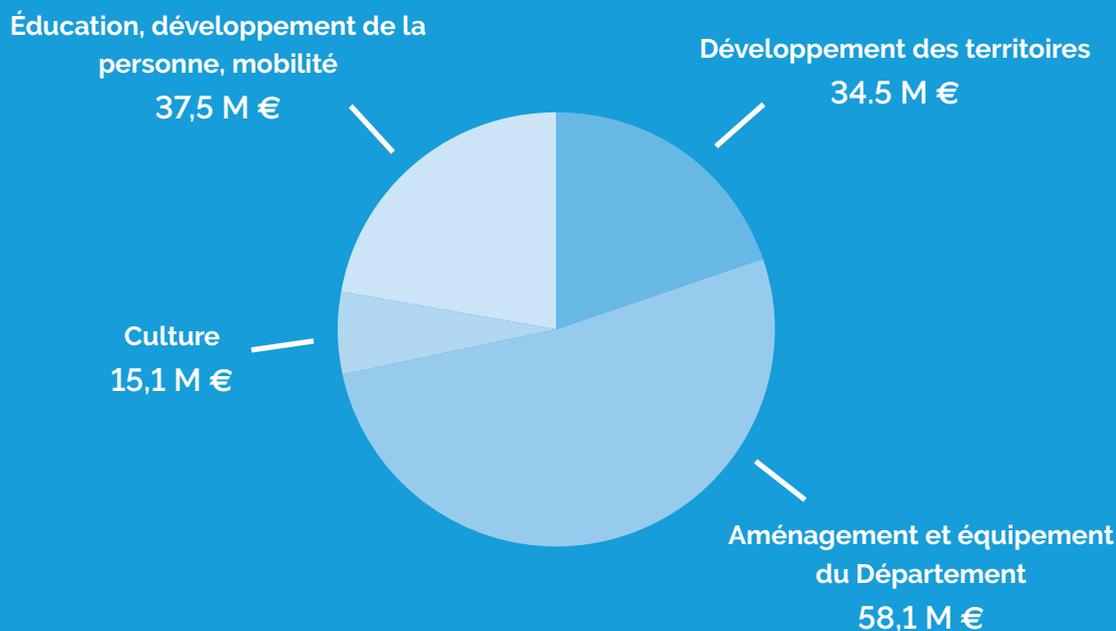


Les solidarités territoriales

L'aménagement et l'équipement du Département

Le développement de la personne

L'attractivité et le développement des territoires



**145,2 millions d'euros
en 2023**

(Budget primitif)

DIRECTION GÉNÉRALE ADJOINTE ÉQUIPEMENT DU DÉPARTEMENT

4 directions

Routes
Fleuves et ports
Bâtiments départementaux
Stratégie et gestion patrimoniale et foncière

459 agents départementaux

(effectifs permanents, dont **204** en agences routières)

**DIRECTION GÉNÉRALE ADJOINTE DÉVELOPPEMENT DE LA PERSONNE
ET DES TERRITOIRES**

7 directions

Jeunesse et collèges
Sport
Culture et patrimoine
Attractivité et développement des territoires
Laboratoire départemental d'analyses
Archives départementales
Bibliothèque départementale

580 agents départementaux

(effectifs permanents, dont **387** agents en collèges)



La voirie départementale

Parmi les compétences obligatoires du Département figurent la construction, l'aménagement et l'entretien des infrastructures routières, fluviales et maritimes ainsi que du patrimoine immobilier nécessaire à son activité et à l'accueil du public.

Le Département consacre d'importants moyens pour la modernisation et l'entretien de son réseau routier, long de 4 600 km. Ainsi, en 2023, le budget consacré aux routes s'est élevé à 39 M€ (31,3 M€ en 2022). Les opérations visent à adapter le réseau routier départemental aux conditions de circulation qu'il supporte, par la réalisation d'opérations d'élargissement, de renforcement, d'aménagement d'accès à des équipements, de rectification de tracé ou de déviation d'agglomération, ainsi que des travaux de grosses réparations ou de remplacement d'ouvrages d'art. Elles répondent également aux besoins de développement économique qui sont cofinancées par les maîtres d'ouvrage demandeurs.

Les travaux engagés permettent également de renforcer la sécurité routière en aménageant les zones du réseau routier départemental présentant des fréquences d'accidents corporels anormalement élevées.

CHIFFRES CLÉS

- 892 km de campagne de signalisation routière horizontale
- 5 600 mètres linéaires de plantations de haies
- 863 000 m² de campagne d'enduits superficiels d'usure
- 4 069 tonnes de sel pour la viabilité hivernale
- 315 tonnes de déchets ramassés



TRAVAUX ET AMÉNAGEMENTS

Réfections de quatre ouvrages d'art :

- À Dominois sur la RD 212 pour un montant de 195 k €
- À Conteville sur la RD 267 pour un montant de 260 k €
- À Bergicourt sur la RD 94E pour un montant de 250 k €
- À Rue sur la RD 32 pour un montant de 401 k €

Réfection d'un mur de soutènement à Boves sur la RD 935 pour un montant de 100 k €

AMÉNAGEMENTS ROUTIERS

- Aménagement d'un carrefour giratoire RD 920/RD 210 à Ô-de-Selle pour 700 k€
- Aménagement d'un carrefour giratoire RD29/RD22 à Tours-en-Vimeu pour 700 k €

DÉVELOPPEMENT DES MOBILITÉS DOUCES

- Aménagement de la Véloroute Vallée de Somme avec la traverse d'Abbeville sur une première phase, allant du chemin du Pâtis au pont de la gare (500 m)
- Finalisation des travaux de réfection de la Traverse du Ponthieu entre Abbeville et Saint-Riquier (9,8 km)
- Création de 17,3 km de chacidous sur les routes départementales

FAITS MARQUANTS

- Réalisation de 3 aires de covoiturage au cours de l'exercice 2023, situées à Rue, Yzengremer et Bernaville, afin de promouvoir le partage des trajets
- Adoption d'un nouveau règlement de voirie départementale pour mieux encadrer et réguler l'utilisation des voies
- Sélection d'arbustes d'essences locales et labellisés "végétal local" pour les plantations, favorisant ainsi la préservation de la biodiversité locale

Concernant les centres départementaux d'exploitation routière :

- Introduction d'un nouvel outil métier, PRISM, intégrant des modules dédiés à la Viabilité Hivernale, la Veille Qualifiée, le Patrouillage et le Fauchage. PRISM se compose d'une application mobile et d'une interface web, visant à :
 - moderniser le suivi des activités effectuées sur le terrain
 - améliorer la traçabilité des opérations pour une gestion plus efficace des risques juridiques
 - établir un flux d'information en temps réel pour une communication optimisée

Le domaine fluvial et maritime départemental

Le Département de la Somme a en charge la gestion, l'aménagement et la valorisation du canal de la Somme, propriété du département et s'étendant de Péronne à Saint-Valery-sur-Somme.

il assure également la gestion des 3 ports de pêche et de commerce de la baie de Somme, à savoir Saint-Valery-sur-Somme, Le Crotoy et Le Hourdel.

CHIFFRES CLÉS

- 720 hectares de domaine public fluvial géré par le Département
- 136 km de voies navigables
- 7 000 manœuvres d'ouvrage
- 150 tonnes de déchets ramassés sur le fleuve
- 580 000 cyclistes recensés sur le chemin de halage
- 70 % des habitants de la Somme vivent à moins de 5 km des rives du fleuve
- 300 bateaux ont navigué sur la Somme



GESTION ET PRÉSERVATION DE L'INFRASTRUCTURE

- **Entretien régulier du canal de la Somme** et modernisation des équipements
- **Travaux de réhabilitation** des berges, des écluses et des ouvrages hydrauliques
- **Surveillance environnementale** pour protéger les écosystèmes sensibles

PROGRAMMES ÉCOLOGIQUES

- **Ramassage régulier des déchets** pour maintenir la propreté des berges
- **Lutte contre les espèces invasives**, notamment le myriophylle, avec des programmes de traitement et de surveillance

GESTION HYDRAULIQUE

- **Surveillance quotidienne des ouvrages hydrauliques** pour réguler le niveau d'eau
- **Modernisation des infrastructures** pour améliorer l'efficacité des ouvrages de régulation

PROMOTION DES USAGES RÉCRÉATIFS

- **Encouragement des activités récréatives** telles que le cyclisme, la randonnée et la pêche
- **Aménagements** pour faciliter l'accès du public au canal, comme des pistes cyclables et des zones de pêche
- **Organisation d'événements** pour promouvoir le tourisme fluvial et dynamiser les activités économiques locales

FAITS MARQUANTS

- Lancement du programme de travaux en vue de la section du canal de la Somme entre Voyennes et Saint-Simon, avec 16,5 km de voie navigable et 4 écluses
- Modernisation des bornes "eau-électricité" dans les relais nautiques avec un système de paiement dématérialisé
- Travaux de réfection des berges entre Camon et Rivery et études pour la réhabilitation de 3 ponts levants
- Livraison de l'aménagement du port aval à Amiens et travaux de modernisation au port de Cappy
- Poursuite des actions d'exploitation, d'entretien et de maintenance dans les ports de pêche de la Baie de Somme, ainsi que des grands projets d'aménagement et de modernisation



Le patrimoine bâtiementaire départemental

La Direction des bâtiments départementaux assure l'entretien, la maintenance, l'exploitation ainsi que la modernisation du patrimoine immobilier du Département, qu'il soit à caractère administratif, social, culturel, touristique, éducatif, ou relevant des infrastructures.

Les missions couvrent le patrimoine bâti, propriété du Département, et également les bâtiments dont le Département est locataire, pour les obligations qui en découlent.

Le budget 2023 consacré à ces missions s'est élevé à 32,64 M €.

CHIFFRES CLÉS

- 29 chantiers réalisés par les équipes techniques au sein des collèges
- 159 vidéos projecteurs interactifs installés et 120 bornes WIFI
- 21 sites ont bénéficié d'une installation de télégestions permettant une action et une surveillance à distance des équipements de chaufferie
- 6 691 bons de commandes
- 46 marchés



FAITS MARQUANTS

- Finalisation des 2 concours d'architecture et d'ingénierie pour les collèges de Oisemont et Rosa Parks et choix des projets pour un montant total d'investissement s'élevant à 34 M €
- Fin des travaux pour le nouveau bâtiment du laboratoire routier à Glisy

TRAVAUX RÉALISÉS

- **Construction de 3 aires de covoiturage** à Rue, Yzengremer et Bernaville
- **Rénovation des sites administratifs** à Amiens : sécurisation, rénovation de façade, installation de bornes de recharge, rénovation des espaces de circulation
- **Réfections et aménagements dans les collèges** : salles de sciences, menuiseries, réfectoires, îlots de fraîcheur, préaux, logements de fonction
- **Sauvegarde du patrimoine** : logis du Gouverneur à la citadelle de Doullens, salles de l'Historial à Péronne
- **Travaux de rénovation** sur les sites du centre départemental de l'enfance et de la famille (CDEF) et du CDER de Rue
- Livraison des travaux pour le **nouveau bâtiment du laboratoire routier** à Glisy

ÉCONOMIES D'ÉNERGIE

- **Remplacement de réseaux monotubes**, aérothermes et fioul dans plusieurs collèges
- **Mise en service de la production solaire** en autoconsommation à Glisy
- **Substitution de la production de chauffage au fioul** par des pompes à chaleur dans certains collèges
- **Validation d'une étude** pour le raccordement de nouveaux bâtiments sur l'extension du réseau de chaleur à Abbeville

SÉCURITÉ ET CONFORMITÉ

- **Installation de systèmes d'alerte Plan particulier de mise en sûreté (PPMS)** dans 20 établissements scolaires
- **Réunions de commissions de sécurité** et conseil réglementaire lors de la conception des travaux
- **Élaboration et dépôt des demandes d'autorisations** de travaux d'aménagement



La démarche « Vallée de Somme, vallée idéale »

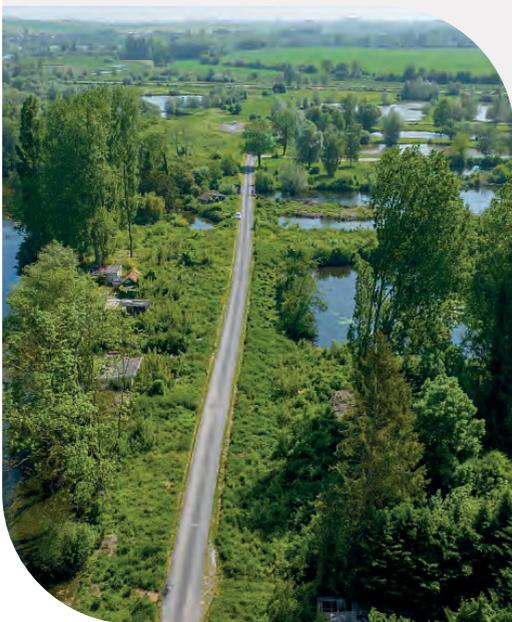
La Baie de Somme et Amiens furent pour Jules Verne une grande source d'inspiration. Il projeta sur cette dernière l'image d'une possible Ville idéale. Le Département de la Somme a souhaité prolonger cette vision à l'échelle de l'écosystème du fleuve Somme, de sa source à la baie. « Vallée de Somme, Vallée idéale » concrétisée en 2019 par l'approbation d'une stratégie ambitieuse via une démarche collective portée par l'ambition : vivre en harmonie avec la nature.

L'eau, source de vie, en est le fil conducteur. Et la démarche s'appuie sur plusieurs facteurs importants :

- Un cadre naturel exceptionnel (reconnu à l'échelle internationale, à travers la labellisation RAMSAR)
- Un patrimoine remarquable
- Des villes et villages à taille humaine
- Un réseau d'infrastructures connecté aux grands flux nationaux et européens où les mobilités bas carbone devront jouer un rôle de plus en plus important, en faisant notamment davantage combiner le train et le vélo

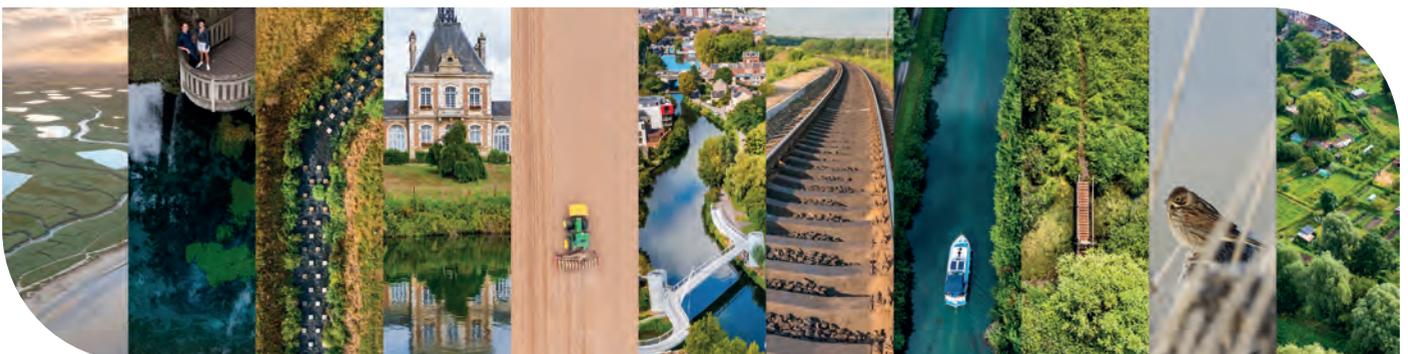
CHIFFRES CLÉS

- Nouvelle réserve naturelle de **150** ha en projet à Étinehem-Méricourt
- **48** ponts à décorer dans le cadre du projet « un pont, une œuvre »



TRAVAUX RÉALISÉS

- **Amiens** : aménagements au Port d'Aval
- **Abbeville** : phase 1 de la Traverse d'Abbeville réalisée et phase 2 à l'étude
- **Traverse du Ponthieu** : phase 1 (infrastructure) réalisée et phase 2 à l'étude (mise en valeur paysagère et environnementale)
- **Eaucourt-sur-Somme** : avant-projet et dépôt de la demande de permis d'aménager pour le projet de jardin panoramique
- **Long/Longpré-les-Corps-Saints** : mesures transitoires, groupement de commande avec la commune de Long et préparation d'une consultation de maîtrise d'œuvre
- **Breilly** : partenariat avec l'école nationale d'architecture Paris Val-de-Seine
- **Lamotte-Brebière** : animation de la maison de la Vallée par le café culturel « Bleue-sur-Somme »
- **Corbie** : workshop avec l'école du Muséum national d'Histoire naturelle
- **Est de la Somme** : début du programme de travaux pour la réouverture à la navigation de la section dite « Voyennes-Saint Simon » du canal de la Somme, de l'aménagement de ses abords et du prolongement de la Véloroute Vallée de Somme et début d'un partenariat avec les acteurs locaux
- **Un pont, une œuvre** : 4 nouvelles œuvres à Pont-Rémy, Long, Corbie et Éclusier-Vaux



La sécurité civile

Le SDIS 80 (Service départemental d'incendie et de secours) est un établissement autonome avec un budget propre dont les recettes sont constituées essentiellement des contributions des communes et EPCI et du Département.

En 2023, la contribution du Département s'est élevée à 27 M €, soit 50 % des recettes de fonctionnement du SDIS.

CHIFFRES CLÉS

- 56 centres de secours dans la Somme
- 405 pompiers professionnels
- 2 168 pompiers volontaires
- 41 174 interventions dont : 34 594 pour les secours à la personne et 3 492 pour les incendies



Le SDIS est placé sous l'autorité du Préfet, responsable de la sécurité publique concernant les aspects opérationnels. La gestion est confiée à un conseil d'administration présidé de droit par le Président du Conseil départemental, qui peut déléguer cette fonction.

Le schéma départemental d'analyse et de couverture des risques (SDACR) dresse un inventaire des risques de toute nature et dessine la réponse de sécurité civile pour organiser la protection des personnes, des animaux, des biens et de l'environnement sur le territoire départemental. L'analyse des risques permet d'évaluer l'adéquation des moyens humains et matériels mis en œuvre par rapport aux besoins spécifiques du département et l'implantation des Centres d'Incendie et de Secours correspondant à un niveau déterminé de couverture des risques.



FAIT MARQUANT

- Le schéma départemental d'analyse et de couverture des risques (SDACR) a été révisé en 2023. Il sera appliqué pour la période 2024-2028.

Le sport

La politique sportive du Département est orientée vers le « sport pour tous », et se développe en 3 axes majeurs :

- structuration du mouvement sportif, associations et comités départementaux, en partenariat étroit avec ces acteurs qui concourent à la promotion et au développement du sport
- prise en compte des publics cibles de l'action départementale, tels que la jeunesse (soutien au sport scolaire), les personnes en situation de handicap, les personnes en insertion, les seniors, les jeunes isolés en milieu rural ou dans les quartiers
- développement des activités de pleine nature, au titre de la compétence de développement maîtrisé des sports de nature confiée au Département

À l'approche des Jeux olympiques et paralympiques de Paris 2024, de nouvelles thématiques sont développées, autour du sport santé, du soutien au sport de haut niveau et de l'animation territoriale sportive.

CHIFFRES CLÉS

- **670** associations sportives aidées
- **71** sportifs de haut niveau ont bénéficié du soutien du Département
- **27** compétitions sportives soutenues
- **3 452** dossiers d'aide à l'acquisition d'un vélo à assistance électrique traités en 2023
- **3 500** visiteurs sur les différentes étapes du Village des sports du Département



- Retour du Département aux côtés des clubs évoluant au plus haut niveau national, avec la **mise en œuvre du dispositif "Club d'excellence"**, qui renforce le soutien en fonctionnement et en investissement leur étant destiné
- **Poursuite de la dynamique "Club Somme 24"**, réunissant les espoirs samariens susceptibles de participer aux JOP de Paris 2024, qui s'est enrichi de 7 entraîneurs intervenant auprès de certains des 21 sportifs du collectif
- **Création d'une aide destinée aux clubs** accueillant des personnes en situation de handicap, ayant bénéficié à 21 associations, et d'un dispositif d'aide à l'acquisition de matériel spécifique destiné à la pratique sportive des personnes en situation de handicap, venant compléter l'aide à la licence qui leur est proposée depuis 2022.
- **3 conférences** organisées à la Maison des sports :
 - Sport et transition écologique
 - Santé mentale et sport
 - Sport au féminin
- **Première expérimentation d'un "Dojo solidaire"** à Albert, initiative menée en lien avec la fédération de judo, et visant à stimuler les personnes suivies par les services du Département par une découverte de différentes pratiques sportives.
- **Finalisation de 4 nouveaux circuits de randonnée en Forêt de Crécy**, balisés avec une nouvelle charte graphique qui va progressivement habiller les 90 circuits inscrits au PDESI

FAITS MARQUANTS

- Lancement des travaux relatifs au Relais de la flamme olympique, choix des étapes et parcours et des relayeurs désignés par le Département, et lancement du Comité technique d'engagement fédérant les villes traversées et partenaires
- Première édition de l'opération 1,2,3 Nagez ! menée par le Département. 600 enfants, dont une centaine en situation de handicap, ont pu suivre des cours de natation
- Nombreuses actions en direction des jeunes : rencontres sportives collégiens/ enfants d'établissements spécialisés, Journée olympique à Samara avec 800 enfants, tournoi de foot et arbre de Noël sur glace des enfants confiés à l'ASE, 3 villages des sports dédiés aux scolaires



La jeunesse et les collèges

En 2023, le Département a poursuivi ses efforts en direction des 67 collèges, dont 50 publics. Il assure notamment les missions suivantes :

- L'équipement et le fonctionnement des collèges publics (gestion des agents, entretien des locaux, restauration scolaire, ...)
- Les équipements et le fonctionnement liés aux TICE (technologies de l'information et de la communication) et aux espaces numériques de travail
- Le financement des équipements sportifs et l'apprentissage de la natation
- La sectorisation des collèges et le plan d'investissement (construction ou rénovation)
- Le soutien financier des collèges privés sous contrat d'association
- La mise en place d'ateliers et d'appels à projets en faveur des collégiens

CHIFFRES CLÉS

- **21 123** élèves dans les collèges publics
- **25 650** places
- **43** cuisines de production et 5 sites satellites.
- **+ 14 %** de produits locaux en circuits courts dont **23 %** issus de l'agriculture biologique
- **387** agents techniques territoriaux des établissements sont affectés dans les collèges



AMÉLIORATION DU NUMÉRIQUE

- **Déploiement du Wifi** dans 16 collèges
- **Acquisition de plus de 1 000 ordinateurs**, 115 tablettes et 160 vidéoprojecteurs

INFRASTRUCTURES SCOLAIRES

- **Renouvellement complet ou partiel** des salles de restauration dans 7 collèges
- **Réaménagement des salles de sciences** et de technologie dans 3 collèges
- **Création de nouvelles classes ULIS** (Unités Localisées pour l'Inclusion Scolaire) dans 5 collèges pour mieux accompagner les élèves en situation de handicap
- **Mise en place de classes UEE** (Unités d'Enseignement Externalisées) dans 5 autres collèges pour répondre aux besoins spécifiques des élèves en difficulté

AUTRES INVESTISSEMENTS

- **Acquisition d'instruments de musique** pour les classes orchestre
- **Renouvellement des matériels** destinés à la formation aux premiers secours
- **Renouvellement des matériels de gestion des accès aux demi-pensions**, notamment avec l'installation de lecteurs de carte, pour faciliter la gestion administrative et le contrôle des repas

LES ACTIONS ÉDUCATIVES

- **Déploiement de la politique jeunesse** à destination des collèges publics et privés de la Somme, des Maisons Familiales et Rurales et des lycées professionnels accueillant des élèves de 4^e et 3^e
- **Octroi d'aides à la scolarité** : allocation départementale de scolarité, aide à l'acquisition d'un ordinateur, et le Somme chèque collégien
- **Organisation d'ateliers et d'appels à projets** pour développer l'ouverture au monde, favoriser le soutien à la parentalité, promouvoir le sport, le bien-être et le vivre ensemble, et sensibiliser les collégiens au développement durable



TRAVAUX DE RÉNOVATION DES COLLÈGES

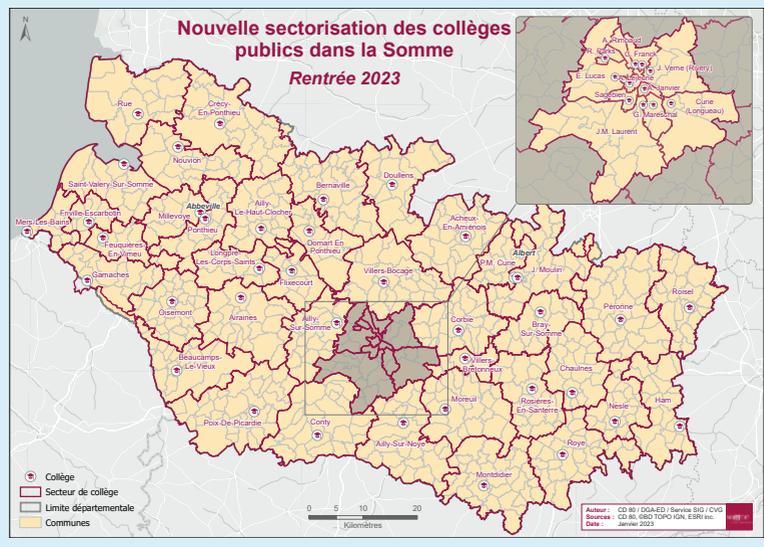
- Important programme pluriannuel des investissements dans les collèges pour 2023-2027 voté le 3 avril 2023
- Lancement des travaux de réhabilitation des collèges Rosa Parks à Amiens et Charles Bignon à Oisemont
- Lancement d'études pour la restructuration des espaces de restauration de plusieurs collèges et l'implantation d'une nouvelle SEGPA EREA (établissement d'enseignement régional adapté) au collège Guy Mareschal à Amiens

LA RESTAURATION SCOLAIRE

- Promotion des circuits courts dans la restauration scolaire via la plateforme Approlocal
- Mise en place du logiciel « Webgerest » pour la gestion globale de la restauration et des achats

FAITS MARQUANTS

- Mise en place d'une nouvelle sectorisation des collèges de la Somme à la rentrée de septembre 2023. Elle concerne 24 collèges de 4 secteurs géographiques différents
- Ouverture de 5 Unités d'Enseignement Externalisées (UEE) à la rentrée scolaire 2023 dans 5 collèges pour développer l'école inclusive et permettre à des enfants d'IME d'être scolarisés en milieu scolaire ordinaire
- Expérimentation dans 5 collèges d'une nouvelle technique de nettoyage des locaux : la Méthode Globale de Nettoyage (MGN) visant à nettoyer des locaux de manière plus efficace et innovatrice tout en améliorant la santé et les conditions de travail des agents d'entretien des collèges



La culture et le patrimoine

L'objectif des actions culturelles du Département est de prioriser l'accueil des publics les plus éloignés de la culture en particulier les publics sous sa responsabilité, une répartition équilibrée des présences culturelles sur le territoire et l'attractivité et le rayonnement du département de la Somme.

CHIFFRES CLÉS

- **27 759** élèves ont bénéficié du Projet artistique et culturel (PAC) collégiens 80
- **4 827** élèves ont bénéficié du programme Collège en cinéma
- **38** établissements d'enseignement artistique financés
- **8** orchestres au collège ont été financé
- **50** structures soutenues pour les pratiques musicales amateurs



SOUTIEN FINANCIER AUX PROJETS CULTURELS

- Organisation d'**appels à projets** dans divers domaines culturels
- **Accompagnement financier des projets culturels** de 6 territoires, dont trois bénéficiant d'un contrat culturel de territoire pluriannuel multipartite
- **Soutien au fonctionnement des associations et structures culturelles locales** à travers différents dispositifs, comme les pôles culturels ressource, les lieux de diffusion en milieu rural, les festivals, et l'aide à la production cinématographique et discographique

ÉDUCATION ARTISTIQUE ET CULTURELLE

- **Programmes éducatifs pour les collégiens**, avec le PAC collégiens 80 et le programme Collège au cinéma
- **Soutien aux projets culturels** dans les instituts médico-éducatif, les instituts d'éducation motrice et les instituts thérapeutique éducatif et pédagogique

PATRIMOINES CULTURELS

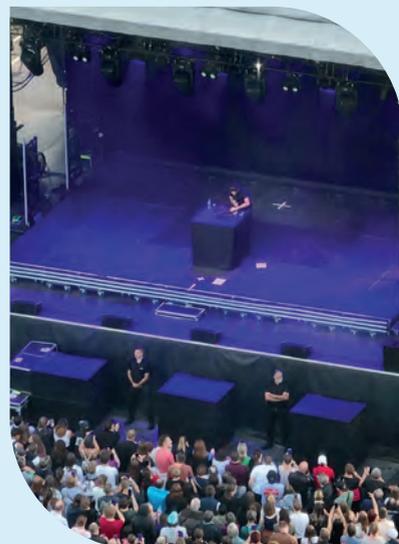
- **Restauration du patrimoine mobilier** protégé Monuments historiques, 11 projets soutenus
- **Restauration du retable de Becquigny** daté du XVII^e siècle

PROMOTION CULTURELLE ET ÉVÉNEMENTS

- **Organisation d'événements culturels** tels que le Festival des bistrots, Somme'R Time et des saisons culturelles décentralisées, attirant un total de 26 000 personnes

FAITS MARQUANTS

- Inscription de **11 nouveaux sites samariens** sur la liste du Patrimoine mondial via le dossier des « Sites funéraires et mémoriels de la Première Guerre mondiale (front Ouest) »
- Inauguration du site e-Trésor le 13 avril 2023: du trésor caché au trésor révélé Le trésor de la cathédrale d'Amiens. Soutien aux structures culturelles : création d'un dispositif d'aide à l'écriture, la production et à la diffusion cinématographique
- Éducation artistique et culturelle : Création d'un nouveau dispositif de mobilité culturelle à Paris pour les collégiens de la Somme : De la Somme à la Seine. Mise en œuvre sur l'année scolaire 2023-2024 (26 établissements inscrits)
- Éducation artistique et culturelle : Création d'un PAC80 destiné à favoriser l'ouverture culturelle des élèves en IME, IEM et ITEP
- Programmation artistique et culturelle dans le cadre de l'année thématique « La Callas »
- Nouvel appel à projets « déambulation artistique »
- 1^{ère} édition du festival de musique Somme'R Time à Cayeux-sur-mer, le 1^{er} septembre 2023 rassemblant 13 000 spectateurs



Le Centre culturel départemental de l'abbaye de Saint-Riquier

L'ancienne abbaye bénédictine de Saint-Riquier, fondée vers 682 par Saint-Riquier, est l'un des plus beaux édifices patrimoniaux du département de la Somme. Restaurée à partir du XVII^e siècle par l'abbé d'Aligre, finalement rachetée par le diocèse d'Amiens, l'abbaye fut restaurée au cours du XIX^e siècle et accueillit un petit séminaire de 1828 à 1906, puis de 1926 à 1952. Elle servit d'hôpital militaire pendant les deux guerres mondiales. Devenue propriété du Conseil départemental de la Somme en 1972, le site accueille aujourd'hui le Centre culturel départemental proposant un projet culturel ambitieux autour des arts visuels, du spectacle vivant, avec une saison culturelle pluridisciplinaire et un pôle départemental d'art vocal.

Le Département de la Somme a souhaité, dans le cadre de sa politique culturelle, faire de l'accès à toutes les formes contemporaines d'expressions artistiques une priorité. Celle-ci se développe notamment par un renforcement des programmes d'éducation artistique et culturelle afin de permettre à tous les publics de rencontrer l'art en général.

CHIFFRES CLÉS

- + de 26 000 visiteurs en 2023 dont 3 000 festivaliers
- 650 participants sur 45 séances au Studio CréA
- 100 personnes porteurs et non porteurs de handicap réunis lors de la restitution de "À nos cœurs qui dansent"



EXPOSITIONS

- "Mues" de Mathieu Farcy, prolongée jusqu'au printemps 2023, explore l'expression artistique de l'humain
- "Des doigts au bout des yeux" de Dominique De Beir, en partenariat avec le FRAC Picardie, revisite trente ans de travail poétique
- **Chrystelle Lamoureux présente des œuvres oniriques** explorant la lumière, la matière et l'énergie

ATELIERS ET INITIATIVES CULTURELLES

- Le Studio CréA propose des ateliers artistiques et des séances d'éveil culturel pour les jeunes
- L'atelier chorégraphique "À nos cœurs qui dansent" offre des moments d'expression artistique aux personnes en situation de handicap
- Soutien à l'ensemble vocal AEDES pour la promotion de la pratique vocale et des concerts dans divers lieux, dont des EHPAD

ÉVÉNEMENTS CULTURELS

- Festival de musique du 21 au 25 octobre 2023 autour d'une programmation variée (classique, jazz, musique française et musiques actuelles)



L'Historial de la Grande guerre à Péronne et Thiepval

L'Historial de la Grande Guerre présente, dans ses deux musées à Péronne et Thiepval, le premier conflit mondial dans toute son ampleur. Il a été créé à l'initiative du Conseil général de la Somme en 1992, sa gestion étant confiée à l'association de type loi 1901 « Historial de la Grande Guerre » (via une délégation de service public - DSP). Depuis 2014, il fait l'objet d'un vaste projet de rénovation et de développement.

Musée de référence bi-site dédié à la Première Guerre mondiale, l'Historial s'intéresse aux causes, au déroulement et aux conséquences de la Grande Guerre et aborde le premier conflit mondial dans toutes ses dimensions : culturelle, sociale et militaire. Les visions des trois principales nations européennes combattantes (France, Allemagne, Royaume-Uni) se croisent au fil des empreintes de la guerre vécues sur le front et à l'arrière. Pour créer ce nouveau musée, au cœur des champs de bataille de la Somme, le Conseil général de la Somme, qui en était à l'initiative, avait décidé d'investir le site du château de Péronne, édifice médiéval du XII^e siècle. Un bâtiment contemporain dont l'architecture a été confiée à Henri-Édouard Ciriani lui est adossé, afin d'accueillir les collections (plus de 60 000 items) et une partie des espaces d'exposition.

CHIFFRES CLÉS

- 83 032 visiteurs (+ 16 % par rapport à 2022)



ACTIONS RÉALISÉES À L'HISTORIAL DE LA GRANDE GUERRE

- **Ouverture de la nouvelle librairie-boutique**, offrant une large sélection d'ouvrages sur la Première Guerre Mondiale, produits artisanaux, et jeux sur la thématique de la Grande Guerre
- **Programme de visites flash** thématiques animées par l'équipe de médiation
- **Installation de nouveaux mobiliers** dédiés à la présentation d'œuvres artistiques, mettant en valeur les collections du musée.

ÉVÉNEMENTS CULTURELS

- **Exposition temporaire « La Guerre des Lulus »** présentée jusqu'à la fin de l'année
- **Mapping** : 3 500 visiteurs - La guerre dans la peau

PARTENARIATS

- **PassMusées 14-18** : Initiative communes de 5 sites de la Grande Guerre permettant de donner accès aux autres sites avec des tarifs réduits.
- **Mem'Histo** : Valorise l'offre en mutualisant et en fédérant des actions communes sous un même réseau



L'établissement public de coopération culturelle Somme Patrimoine



Somme Patrimoine est un établissement public (EPCC), créé en 2017, à l'initiative du Conseil départemental de la Somme. Il a pour mission de gérer, développer et valoriser les sites culturels et patrimoniaux propriété du CD80. En 2023, trois sites sont en gestion : le parc archéologique de Samara, la Citadelle de Doullens et le centre archéologique de Ribemont-sur-Ancre.

CHIFFRES CLÉS

- 51 504 visiteurs à Samara
- 15 088 visiteurs à la Citadelle
- 1 716 visiteurs au Centre archéologique
- + 3 % de visiteurs par rapport à 2022



FAITS MARQUANTS

- Après plusieurs années de travaux divers et d'accueil de groupes en mode restreint, la citadelle de Doullens a ouvert ses portes le 16 avril 2023. Elle est désormais ouverte du mercredi au dimanche. Il s'agit d'un nouveau défi pour Somme Patrimoine qui doit permettre à ce site patrimonial hors-normes de trouver sa place dans le paysage touristique départemental.
- En interne, 2023 aura été le lancement d'une toute nouvelle organisation pour l'établissement, adoptant une logique de pôle, plus transversale. Ce changement s'est accompagné d'événements symboliques, comme la mutualisation des serveurs informatiques, d'un nouveau plan de classement des archives et d'une réorganisation des bureaux au siège social.

ACTIONS DE COMMUNICATION ET DE RELATIONS EXTÉRIURES

- Préparation et publication de vidéos sur diverses chaînes, notamment YouTube, telles que Nota Bonus, la chaîne secondaire de Nota Bene - Histoire Appliquée - Thomas Laurent
- Engagement dans le dispositif « C'est mon Patrimoine ! » du Ministère de la Culture
- Intégration au réseau Somme Battlefields Partners

EXPOSITIONS INTERNATIONALES ET PROJETS BÂTIMENTAIRES

- Ouverture des réserves pour deux expositions majeures à l'international : à l'archéosite d'Aubechies, en Belgique, sur les Celtes et le cheval, et à Kalkriese, en Allemagne, pour l'exposition « Cold Case » sur la célèbre bataille de Teutoburg
- Lancement de projets bâtimentaires, dont la construction de la maison néolithique de Samara, le pavillon de l'architecte Bruno Lebel (1 200 m² et destiné aux expositions permanentes), et le pavillon d'accueil de la citadelle

PROGRAMMATION CULTURELLE ET ÉVÉNEMENTIELLE

- Organisation d'une programmation événementielle plus maîtrisée, avec un plus grand nombre d'événements, tout en accueillant un peu moins de public
- Réalisation de projets novateurs pour l'ouverture de la Citadelle, dont une balade sonore immersive, une exposition sur les thématiques de l'enfermement et de la prison pour femmes, et une exposition travaillée avec des élèves, inspirée du passage des Harkis dans la Citadelle
- Participation à des événements culturels, notamment le festival de la BD de Narbonne et d'Amiens.
- Collaboration avec la mission Europe du Département sur plusieurs projets



Les Archives départementales

Dans le cadre de leurs missions réglementaires, les Archives de la Somme, compétence obligatoire des Départements depuis 1986, assurent la collecte, le classement, la conservation, la diffusion et la valorisation de la sélection d'archives publiques et privées, dont l'intérêt historique justifie une conservation définitive. En matière d'archivage papier et électronique, les Archives départementales accompagnent l'activité de l'ensemble des services producteurs et apportent leur expertise pour soutenir les actions engagées dans ce domaine (mise en ordre, tri et élimination, versement, dépôt).

CHIFFRES CLÉS

- 51 documents restaurés
- 8 911 personnes accueillies
- 25,6 millions de pages vues
- 1 832 réponses à des demandes d'information
- 2 145 séances de travail



SERVICES D'ARCHIVAGE

- Aide à l'archivage auprès des administrations
- Collecte d'archives d'intérêt historique

ACCUEIL ET SERVICES AU PUBLIC

- **Accueil du public** : offrir un accueil de qualité aux visiteurs, incluant l'assistance en salle de lecture et l'aide à la recherche pour faciliter l'accès aux documents archivés
- **Activités pédagogiques et culturelles** : accueil des scolaires (3 191) et manifestations culturelles (3 575)

NUMÉRISATION ET DIFFUSION EN LIGNE

- **Poursuite des opérations de numérisation** : continuation des efforts de numérisation des archives, réalisés en interne, avec des prestataires ou dans le cadre de partenariats public-privé, afin de faciliter l'accès aux documents historiques
- **Diffusion en ligne** : mise en place d'un nouveau partenariat avec des usagers de la salle de lecture pour la coopération numérique, incluant la mise en ligne de vues numériques d'archives notariales

PROMOTION EN LIGNE

- **Maintien d'une forte fréquentation** du site internet

FAITS MARQUANTS

- Adhésion au système d'archivage électronique SESAM
- Conservation préventive des documents papier : poursuite, en interne, du chantier pluriannuel de conditionnement des collections
- Enrichissement du site internet : création de la rubrique « Découverte du mois », mise en ligne de 208 983 nouvelles vues numérisées (délibérations communales, tables des successions et absences, registres matricules militaires, archives notariales, sélection d'archives d'origine privée)
- Offre culturelle renouvelée et diversifiée : en complément de l'accueil de classes assuré par le service éducatif, proposition de nouveaux ateliers pour le public adulte (archives en pleine conscience, ateliers d'écriture, initiation à la recherche dans les fonds d'archives)
- Présentation de l'exposition « Ça mousse. Histoire intime de l'hygiène dans la Somme » (4 septembre - 14 décembre), avec 8 lectures d'archives par la compagnie de théâtre *À l'évidence trois petits points* (octobre-décembre)



La Bibliothèque départementale

La lecture publique est une compétence obligatoire des conseils départementaux, réaffirmée par la loi n° 2021-1717 du 21 décembre 2021 relative aux bibliothèques et au développement de la lecture publique.

En 2023, la Bibliothèque départementale de la Somme a accompagné au quotidien 141 bibliothèques sur l'ensemble du département et 170 dépôts spécifiques (crèches, Instituts médico-pédagogiques, collèges, associations, etc.)

- Aide et conseils pour la création et le fonctionnement de bibliothèques
- Accompagne, soutient et forme les bibliothécaires et acteurs du livre du département
- Mène une politique de développement culturel et accompagne les démarches de coopération intercommunale dans le domaine de la lecture publique
- Développe des partenariats avec les bibliothèques, les équipements culturels, les établissements scolaires, les institutions d'enseignement et les structures socio-éducatives,
- Accompagne le développement de projets numériques dans les bibliothèques
- Prête des collections aux bibliothèques territoriales
- Centre de ressources et d'informations pour les bibliothèques et autres organismes contribuant au développement de la lecture, à l'accès à l'information, à la formation et à la culture

CHIFFRES CLÉS

- 141 bibliothèques accompagnées
- 291 167 livres dont 9 697 nouveautés.
- 65 833 CD dont 246 nouveautés.
- 4 604 DVD dont 214 nouveautés.
- 1 476 supports d'animation dont 117 nouveautés.
- 199 201 prêts et retours
- +22,8 % adhérents aux ressources numériques



FESTIVALS ET ÉVÉNEMENTS CULTURELS

- **Festival des parents, des bébés** (un livre offert aux parents d'un nouveau né à partir d'un concours d'éditeurs)
- **Festival Live entre les livres** (accueil d'artistes de scènes actuelles au coeur des médiathèques)
- **Nuits de la Lecture** (animations pour tous organisées en janvier 2023 avec l'Abbaye de Saint Riquier)
- **Printemps du département** (accueil de publics sur le site de Saint Riquier dans le cadre des visites du patrimoine départemental)

RÉSIDENCES ET PROGRAMMES ÉDUCATIFS

- **Résidence petite enfance** (la BDS reçoit chaque année des auteurs d'ouvrages enfance en résidence)
- **Résidence d'éducation aux Médias et à l'Information** (actions menées auprès de jeunes publics avec des auteurs en résidence)

PROJETS DE PROMOTION DE LA LECTURE ET DE L'ÉCRITURE

- **Éclats de Lire en Somme** (concours destiné aux jeunes de 12 à 16 ans et basé sur la critique de livres de vacances)
- **Opération « Dis-moi dix mots »** (opérations de sensibilisation dans le cadre de la semaine de la langue française et de la francophonie)

AMÉLIORATION DES INFRASTRUCTURES ET DES SERVICES DES MÉDIATHÈQUES

- **Inauguration et/ou ouverture** des nouvelles médiathèques de Beauquesne et Villers-Bretonneux
- Mise à niveau du logiciel de gestion des bibliothèques
- **Poursuite du chantier d'équipement** des documents en radiofréquence (RFID)

ACCOMPAGNEMENT DES COLLECTIVITÉS ET PROJETS DE DÉVELOPPEMENT TERRITORIAL

- **Accompagnement spécifique** de 6 communes, de 2 communautés de communes et du PETR Coeur des Hauts-de-France pour la réalisation de leurs projets (construction, études, Contrats Territoires Lecture)

L'appui aux territoires

La politique territoriale 2022-2024 comprend :

- un fonds d'appui aux intercommunalités de 10 M € destiné à soutenir des actions qui devront prioritairement contribuer à la concrétisation du projet Vallée de Somme Vallée Idéale
- un fonds d'appui aux communes de 25 M € sur 6 axes prioritaires : dynamisation des bourgs-centres, équipements culturels, mise aux normes accessibilité/handicap des bâtiments/espaces publics et espaces naturels, aménagement des espaces publics, patrimoine protégé et non protégé, travaux sur les bâtiments communaux

CHIFFRES CLÉS

- 8 projets validés pour l'attractivité des communes « Petites Villes de Demain » et des bourgs structurants samariens 2023-2027
- 129 dossiers pour l'aide à la modernisation de l'éclairage public
- 42 dossiers d'aide à l'installation de vidéoprotection
- 92 dossiers de soutien aux équipements sportifs
- 198 dossiers pour des dotations cantonales



REDYNAMISATION DES CENTRES-BOURGS

- Poursuite de l'intermédiation des crédits d'ingénierie auprès de la Banque des Territoires, bénéficiant à 10 communes sélectionnées dans le cadre du programme national PVD (Petites villes de demain)

SCHÉMAS D'ÉQUIPEMENTS STRUCTURANTS

- Création d'une autorisation de programme (AP) de 3 millions d'euros pour la rénovation et l'extension du Musée Boucher de Perthes à Abbeville
- Attribution d'une AP d'1 million d'euros pour la mise en place d'une unité de formation et de recherche (UFR) en odontologie à l'université de Picardie Jules Verne (UPJV)

SYNDICAT MIXTE BAIE DE SOMME-GRAND LITTORAL PICARD (SMBDSGLP)

- Subvention de fonctionnement de 1,54 million d'euros pour l'année 2023, dont 0,52 million d'euros consacrés à la gestion des milieux naturels, financée via la taxe d'aménagement
- Attribution d'une AP de 600 000 euros pour la mise en œuvre du programme d'investissement du syndicat

FAITS MARQUANTS

- Inscription de 11 nouveaux sites samariens sur la liste du Patrimoine mondial via le dossier des « Sites funéraires et mémoriels de la Première Guerre mondiale (front Ouest) »
- Inauguration du site e-Trésor : du trésor caché au trésor révélé Le Trésor de la cathédrale d'Amiens
- Soutien aux structures culturelles : création d'un dispositif d'aide à l'écriture, la production et à la diffusion cinématographique



Le tourisme

Les filières touristiques sont développées et accompagnées par le biais de différentes actions décrites dans le Schéma départemental de développement touristique 2023-2027 :

- Amélioration de l'expérience des visiteurs à travers des aménagements sur les sites, les équipements et les itinéraires touristiques
- Promotion de la transition écologique de la destination touristique
- Mise en place d'une stratégie de promotion axée sur les marques, les démarches prioritaires, les cibles et les attentes des clientèles
- Développement de nouvelles offres touristiques inclusives et à haute valeur ajoutée environnementale
- Implication des habitants au cœur de la stratégie touristique
- Sensibilisation sur la responsabilité sociale et environnementale des acteurs du tourisme
- Renforcement de la visibilité et des opérations de l'observatoire départemental du tourisme
- Animation des réseaux d'acteurs touristiques et renforcement de leur professionnalisation
- Poursuite d'un accompagnement de qualité des acteurs locaux, en collaboration avec les partenaires
- Garantie de l'agilité et de la complémentarité des fonds de soutien au tourisme

CHIFFRES CLÉS

- **884 661 €** subvention pour « Somme Tourisme » pour la promotion et le développement de la Destination Somme
- **22** marques d'intérêt de porteurs de projet
- **6** projets soutenus dans le cadre de l'aide aux investissements touristiques



- **Soutien financier aux équipements et événements touristiques structurants**, tels que les Chemins de fer de la Baie de Somme et de la Haute-Somme, le Festival de l'Oiseau, Souffle de la Terre, Rencontres audiovisuelles, la Fête dans la rue à Corbie, et le Festival international des jardins des Hortillonnages
- **Promotion des sites à fort potentiel** dans le cadre de la mission de prospection d'investisseurs touristiques : en 2023, cela se traduit par 22 marques d'intérêt de porteurs de projet, 8 visites de sites, 3 projets en cours d'étude en vue d'implantations, et 3 projets déjà implantés
- **Animation du réseau et gestion du label « Bistrots de pays de la Somme »** : accompagnement de 3 Bistrots de pays dans le renouvellement du label, lancement d'une campagne de prospection pour de nouveaux Bistrots de Pays, actions de promotion du réseau, et déploiement du concept rando bistrot
- **Accompagnement de 3 communes** (Vironchaux, Long et Hébecourt) dans la recherche de candidats pour leurs bar-restaurants-multiservices
- **Suivi de la dynamique des Villages de vacances VSVi** avec des projets axés sur les escales d'Eaucourt et d'Étinehem-Méricourt, ainsi que des réflexions sur le devenir des maisons éclusières d'Ailly-sur-Somme et de Lamotte-Brebières.



L'environnement

Le Département intervient en faveur de la gestion et de la valorisation des espaces naturels sensibles (ENS) au titre de ses compétences obligatoires avec la taxe d'aménagement au travers de la création de zones de préemption (ZPENS), l'acquisition de sites prioritaires au titre du Schéma départemental des espaces naturels 2014-2023 et la réalisation, en maîtrise d'ouvrage ou en accompagnement de ses partenaires, de travaux de restauration écologique et d'aménagement pour l'ouverture au public.

CHIFFRES CLÉS

- **+ 900** hectares de zones de préemption pour les Espaces Naturels Sensibles
- **40** ha acquis par le Département en 2023
- **49** ha acquis par le Conservatoire du Littoral en 2023
- **727** ménages précaires ont bénéficié d'une aide financière pour la conversion de leur véhicule au bioéthanol



FONCIER ET ESPACES NATURELS SENSIBLES

- **Extension des zones de préemption pour les Espaces Naturels Sensibles (ENS)** dans 3 communautés de communes de l'est de la Somme
- **Acquisition de 40 hectares** principalement dans l'est par le Département et de **49 hectares** par le Conservatoire du Littoral

ENTRETIEN, RESTAURATION ÉCOLOGIQUE DES SITES ET VALORISATION

- **Entretien des propriétés départementales** assuré par deux équipes via un marché de travaux en collaboration avec l'association ADI Somme (association d'insertion)
- **Signature de conventions** avec le Conservatoire des espaces naturels des Hauts-de-France, le Conservatoire de Bailleul, et la Fédération de pêche
- **Organisation d'animations et de visites guidées** dans les ENS lors des Journées nationales du tourisme et du handicap, des journées du patrimoine, et des sorties éducatives

BASSINS VERSANTS ET ASSISTANCES TECHNIQUES DANS LE DOMAINE DE L'EAU

- **Attribution de subventions** de 123 850 € pour des études et des travaux visant à préserver les milieux aquatiques dans les bassins de la Somme et de l'Authie dans le cadre du Plan Somme
- **Contribution de 145 000 €** à l'ETPB-AMEVA pour les missions d'assistance technique (ATD) dans le domaine de l'eau potable (SATEP), de l'assainissement collectif des eaux usées (SATESE) ou non collectif (SATANC)

FAITS MARQUANTS

- **Élaboration du Plan de gestion sur le site Ramsar 2023-2029 sur le fonctionnement des tourbières et des paramètres liés à la fréquentation des oiseaux d'eau « Marais et tourbières des vallées de la Somme et de l'Avre », avec le Département comme organisme coordinateur (animateur).**



Le Canal Seine Nord Europe

L'année 2023 a été marquée par le démarrage effectif du chantier du canal à grand gabarit avec les travaux de rescindement de l'Oise entre Compiègne et Noyon.

La mission canal a poursuivi son travail de coordination entre la société du Canal Seine Nord Europe et les diverses directions du conseil Départemental impliquées sur ce chantier d'une ampleur inédite.



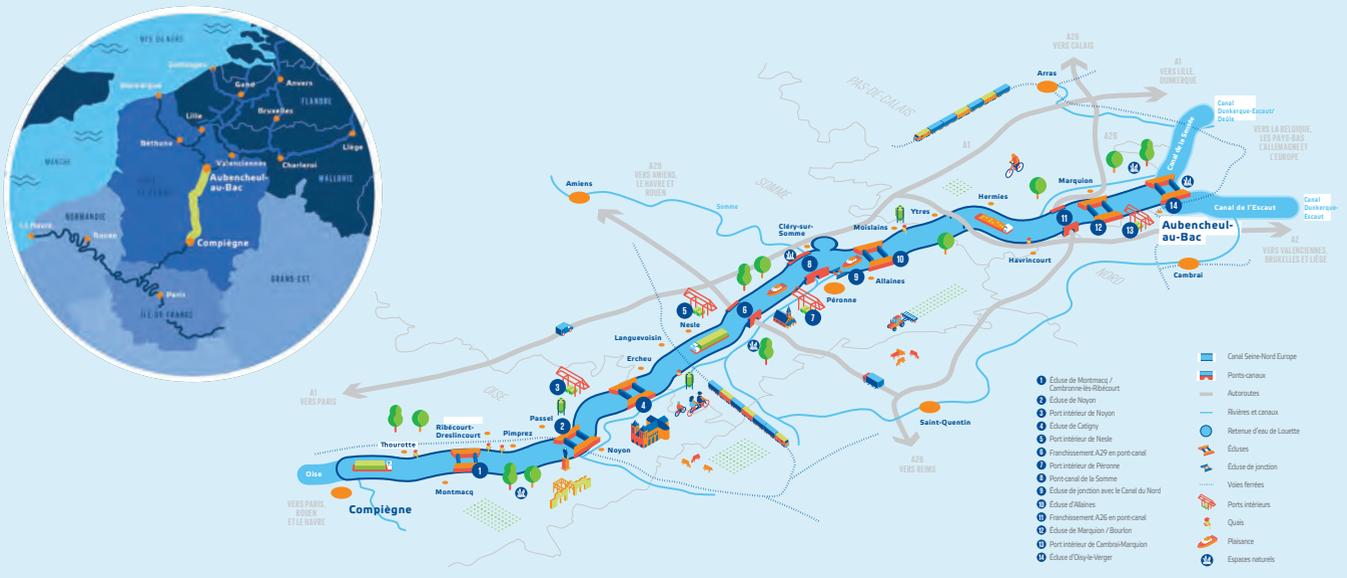
ACTIONS DE COMMUNICATION ET DE RELATIONS EXTÉRIURES

- Aménagement foncier
- Insertion par l'activité économique des publics éloignés de l'emploi pour faire en sorte de maximiser les retombées socio-économiques de ce projet hors normes pour les samariens et pour les entreprises du Département
- Rétablissement des voiries et la continuité des circulations douces,
- Mesures de compensations environnementales
- Lancement du marché de conception-réalisation du pont-canal de la Somme qui, avec ses 1 300 mètres de long, sera le plus grand ouvrage de ce type en Europe.

La mission Canal Seine-Nord a en outre participé aux diverses instances de gouvernance de la société du canal ainsi qu'aux groupes de travail mis en place pour élaborer le contrat de développement territorial du Santerre Haute Somme.

FAITS MARQUANTS

- Visite de terrain, le 27 septembre avec les représentants de la société du canal, permettant aux élus et techniciens de se rendre sur le tracé du futur canal et découvrir les premiers travaux préparatoires des quais de chantier d'Allaines.
- Présentation de l'avancement du projet à l'ensemble des conseillers départementaux par la société du canal le 12 décembre 2023 à l'occasion de la session budgétaire, dans la perspective notamment de l'ouverture de l'enquête publique préalable à l'autorisation environnementale attendue pour la mi-2024.



L'agriculture

Le Département accompagne les territoires ruraux dans leur développement en accompagnant les activités de la filière agricole.

CHIFFRES CLÉS

- **+ 27 %** utilisation des produits locaux dans les restaurants scolaires et médico-sociaux.
- **43** exploitations accompagnées
- **60** agriculteurs en situation fragile accompagnés
- **228** exploitations samariennes sont engagées dans une démarche d'Agriculture Biologique
- **507** exploitations de la Somme commercialisent en circuits courts, dont **287** en vente directe



SOUTIEN À L'AGRICULTURE

- **Lancement et mise en œuvre du Plan de développement de l'agriculture biologique** en Hauts-de-France pour la période 2023-2027
- **Conclusion de la convention de partenariat entre la Région Hauts-de-France et le Département de la Somme** visant à intervenir dans les secteurs agricoles et halieutiques
- **Promotion du Projet Agricole Départemental (PAD) - Objectif 2030**, en collaboration avec la Chambre d'Agriculture
- **Initiative de lutte contre le ruissellement** et l'érosion des sols à travers une subvention à SOMEA

ACTIONS SUR LES CIRCUITS COURTS

- Soutien au développement de l'initiative "**Somme-Produits Locaux**"
- **Accroissement de l'utilisation des produits locaux dans les restaurants scolaires** des établissements éducatifs et médico-sociaux
- **Augmentation des achats en produits locaux** issus de l'agriculture biologique

AMÉNAGEMENT FONCIER

- **Avancement des travaux d'aménagement foncier du Canal Seine-Nord Europe**, avec une attention particulière portée à l'avant-projet des îlots d'exploitations
- **Achèvement de deux opérations d'aménagement foncier en 2023** : l'opération communale de Davenescourt et l'opération intercommunale de Fescamps-Laboissière

FAITS MARQUANTS

- **Célébration des 10 ans de Somme-Produits Locaux** avec une rétrospective et une perspective réunissant plus de 230 acteurs de la filière le 3 mai 2023.



Le laboratoire départemental d'analyses

Les rôles et les missions du Laboratoire Départemental concernent la santé publique vétérinaire, la qualité et le développement durable des filières agro-alimentaires et la préservation de l'environnement.

L'activité actuelle se répartit sur deux unités techniques (la santé animale et l'analyse des aliments) et un service spécialisé dans des prestations associées au service des clients (formations, audits, conseils en sécurité sanitaire des aliments).

La compétence technique du laboratoire est attestée depuis 2000 par le diplôme d'accréditation délivré par le COmité FRançais d'ACcréditation (COFRAC).

CHIFFRES CLÉS

- **+ de 280 000** analyses réalisées dans le cadre de demandes officielles, d'autocontrôles ou de demandes de diagnostics
- **+ 3 %** de l'activité par rapport à 2022, augmentation liée au marché CHU Amiens et Abbeville en Microbiologie de aliments.

- **6 nouvelles analyses** : la Maladie Hémorragique Epizootique (MHE) et la Métrite contagieuse équine (MCE) en PCR, ainsi que la recherche d'Influenza aviaire (IAHP) pour les autocontrôles. De plus, trois nouvelles méthodes en microbiologie des aliments (E. coli, Entérobactérie, Staphylocoque à coagulase positive) ont été développées
- **Travaux réalisés en PCR2 pour la création d'une nouvelle salle de réunion et d'un nouveau bureau**, visant à améliorer les conditions de travail et de collaboration au sein du laboratoire

FAITS MARQUANTS

- Célébration des **25 ans** du laboratoire, marquant un quart de siècle de service et d'engagement dans le domaine de la santé animale.
- Acquisition d'un automate de sérologie ELISA, renforçant ainsi les capacités diagnostiques du laboratoire pour la détection des maladies animales.
- Mise en place d'un logiciel de gestion électronique des documents spécifique au Laboratoire (Qualnet), permettant une gestion plus efficace et sécurisée de la documentation.
- Acquisition d'un outil d'audit d'hygiène alimentaire (Qriska), démontrant l'engagement continu du laboratoire envers la sécurité alimentaire dans les collèges et les commerces alimentaires.

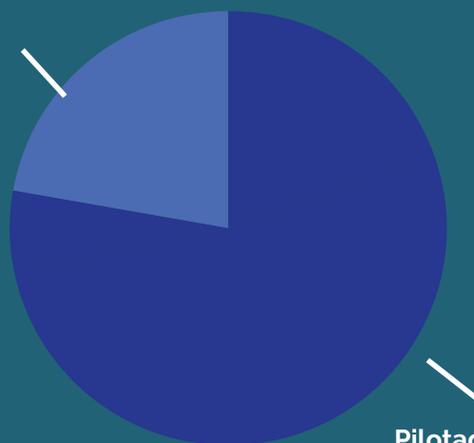




Les activités support

Le pilotage et gestion des ressources
Les moyens et les services généraux

Moyens et services généraux
145,7 M€



Pilotage et gestion des ressources
41 M€



**186,7 millions d'euros
en 2023**

(Budget primitif)

**DIRECTION GÉNÉRALE ADJOINTE RESSOURCES HUMAINES,
JURIDIQUES ET LOGISTIQUES**

3 directions

Direction des ressources humaines et du dialogue social
Direction des affaires juridiques
Direction des services logistiques

**DIRECTION GÉNÉRALE ADJOINTE DES FINANCES,
COMMANDE PUBLIQUE ET NUMÉRIQUE**

4 directions

Direction des finances et de la commande publique
Direction de projet de certification
Direction des systèmes d'information et du numérique
Mission Europe et partenariats extérieurs

DIRECTION GÉNÉRALE DES SERVICES

1 direction

Mission inspection générale

DIRECTION DE LA COMMUNICATION

228 agents départementaux



Les finances et la commande publique

La direction des finances et de la commande publique est chargée d'une part de concevoir et de mettre en œuvre la politique budgétaire et financière du Département et, d'autre part, d'organiser la commande publique dans le respect des dispositions réglementaires et d'optimiser les achats du Conseil départemental. La direction de projet certification prépare la collectivité à la certification de ses comptes.

CHIFFRES CLÉS

- **62 046** mandats et **17 428** titres transmis à la paierie départementale
- **2 908** demandes de service sur la base de connaissances
- **232** rapports et délibérations présentés à l'Assemblée départementale ou à sa Commission Permanente visés
- **65** procédures d'appel d'offres et **107** procédures adaptées lancées
- **460** marchés et avenants notifiés
- **26** marchés ont été notifiés avec une annexe RGPD



DÉMATÉRIALISATION ET MODERNISATION DES PROCESSUS

- **Mise en ligne d'une nouvelle plateforme** pour le dépôt dématérialisé des demandes de subvention et d'un nouvel outil pour permettre l'instruction et la gestion de ces demandes
- **Dématérialisation** des bons de commande
- **Déploiement d'un système d'archivage électronique** (probant) des marchés publics en collaboration avec la Direction des Archives

PLANIFICATION ET GESTION DES INVESTISSEMENTS

- Actualisation de la **Programmation Pluriannuelle des Investissements** pour la période 2023 – 2027

GESTION DES PROJETS DE CONSTRUCTION ET DE RÉHABILITATION

- **Trois marchés de maîtrise d'œuvre** attribués à la suite d'une procédure de concours pour la construction de la Bibliothèque départementale de la Somme, la reconstruction du collège Charles Bignon à Oisemont, et la restructuration du collège Rosa Parks à Amiens
- **Lancement d'une étude sur les montages juridico-financiers** envisageables pour la réhabilitation du Centre administratif Départemental (CAD)

CONFORMITÉ AUX RÈGLEMENTATIONS ET ORIENTATIONS STRATÉGIQUES

- **Poursuite de la mise en conformité des marchés publics** et autres contrats au regard du Règlement général sur la protection des données (RGPD)
- **Mise en place de techniques d'achat innovantes** comme un Système d'Acquisition Dynamique pour l'acquisition de véhicules d'occasion et un marché de conception réalisation relatif à la construction d'un habitat néolithique à Samara

GESTION DES ÉVÉNEMENTS ET DE L'OCCUPATION DU DOMAINE PUBLIC

- **Gestion d'appels à manifestations** dans le cadre de la gestion d'événements (concert Somme'R Time, activités culturelles de Saint-Riquier, etc) ou d'occupation du domaine public (maisons éclusières, site de Samara, etc)

FAITS MARQUANTS

- **1^{er} vote du Compte Financier Unique pour les comptes 2022**
- **Adoption de la Charte Relations Fournisseurs et Achats Responsables (RFAR) conformément à la politique achats du Département**



Les services logistiques

La direction des services logistiques apporte aux autres directions un ensemble de services dans les domaines suivants : mobilier, déménagements, manifestations et fournitures diverses. Elle pilote les marchés et la livraison aux agents des vêtements de travail et des équipements de protection individuelle. Elle gère les contrats et les dossiers d'assurance pour les dommages aux biens, la responsabilité civile et la protection fonctionnelle des agents et des élus. Elle a en charge, la gestion des accueils physiques sur les 3 sites amiénois, et du centre d'appel de la collectivité ainsi que le traitement du courrier.

CHIFFRES CLÉS

- 112 interventions sur les manifestations
- 26 tonnes d'archives ont été détruites
- 225 000 plis traités (courriers entrants ou sortants)
- 226 dossiers d'assurance traités
- 15 774 visiteurs en accueils physiques (+ 11,5 %)
- 97 072 appels téléphoniques traités



ACTIONS MENÉES DANS LE CADRE DES MARCHÉS PUBLICS

- **Analyse des offres pour le renouvellement des marchés « Fourniture et livraison de vêtements de travail - lot restauration »** : des séances d'essayage ont été organisées avec les agents utilisateurs afin d'évaluer la qualité des vêtements proposés

GESTION DES MANIFESTATIONS ET ÉVÉNEMENTS

- Une analyse de l'activité des manifestations a été réalisée, révélant une légère diminution du nombre d'événements par rapport à l'année précédente. Cependant, il est à noter que les manifestations maintenues ont connu une ampleur accrue, témoignant d'une stratégie de concentration sur des événements plus impactants, tels que les villages des sports et le concert Somme'R Time

GESTION DES RESSOURCES ET DU MATÉRIEL

- **Tri et réemploi du mobilier** : une opération de tri du mobilier provenant des ex-sites du Centre Administratif Départemental (CAD) et du laboratoire routier a été entreprise
- **Collaboration avec la Direction des services informatiques pour la mise en place d'un catalogue de services à destination des autres directions**
- Réactivation des Comités de projets « Déménagements »

FAITS MARQUANTS

- Renouvellement des marchés assurances « Dommage aux biens » et « Responsabilité civile »
- Des manifestations extérieures de plus grande ampleur : Anzac Day, Villages des sports, Concert Somme'R Time, marché de Noël, etc.
- Mise en service la distribution des tickets du parking des Jacobins en remplacement des souches avec une gestion des besoins journaliers par les agents d'accueil



Les ressources humaines et le dialogue social

La direction des ressources humaines et du dialogue social (DRHDS) met en œuvre la politique de ressources humaines du Département, définie dans le schéma directeur des ressources (SDRH) 2022-2027, en cohérence avec les orientations stratégiques des élus. Elle accompagne les parcours professionnels, prévient les risques professionnels, et répond aux besoins en effectifs et compétences. Elle développe des dispositifs de santé et sécurité au travail, ainsi qu'une politique sociale pour le personnel. Elle gère la masse salariale, la paie, la carrière des agents et participe au dialogue social. La DGA ressources humaines, juridiques et logistiques pilote le SDRH, la stratégie managériale, l'égalité professionnelle, la gestion prévisionnelle des emplois, et le dialogue social.

CHIFFRES CLÉS

- **2 975 agents dont :**
 - 2 052 agents permanents
 - 475 assistants familiaux
 - 319 autres agents permanents
 - 129 agents en situation spécifiques
 - 47,81 de moyenne d'âge
- **2 052 emplois permanents dont :**
 - 62,76% sont des femmes
 - 37,24% sont des hommes
 - Catégorie A : 34,02 %
 - Catégorie B : 15,36 %
 - Catégorie C : 50,62 %
- **87 apprentis accueillis**



POLITIQUE DE RECRUTEMENT DES JEUNES

- Recrutement de **87 apprentis**

INTÉGRATION DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

- **Prolongation de la convention pluriannuelle 2021/2023** avec le FIPHFP pour accompagner les agents en situation de handicap

ACCOMPAGNEMENT MANAGÉRIAL

- **Création d'un espace « managers »** sur l'intranet, avec des boîtes à outils institutionnelles et ressources humaines
- Organisation de **3 conférences managériales**
- Lancement d'un projet sur les valeurs du Département pour élaborer un **référentiel managérial et un plan de formation**

PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

- Mise en place de la **Formation Spécialisée en Santé, Sécurité et Conditions de Travail (F3SCT)** et adoption de sa feuille de route via le PPAPRI Pact 2024/2026

DIALOGUE SOCIAL

- **7 réunions** du comité social territorial et 5 réunions de la F3SCT
- Lancement d'un **agenda social pluriannuel**, avec des mesures salariales et des révisions d'accords
- **Revalorisation du complément indemnitaire annuel (CIA)** et anticipation de la fin du lissage de l'Indemnité Forfaitaire Sujétions et Expertises (IFSE)
- **Doublement de la participation mensuelle** de l'employeur à la convention de participation santé
- **Versement exceptionnel de 200 €** sous forme d'une revalorisation du complément indemnitaire exceptionnel à destination des agents

FAITS MARQUANTS

- Mise en place de **3 conférences thématiques** destinées à l'encadrement (transition écologique, lutte contre les stéréotypes et les discriminations, et les neurosciences au cœur du management)
- Adoption du **2^e plan d'action** en faveur de l'égalité professionnelle femmes/hommes
- Développement du réseau des assistants de prévention et des sauveteurs secouristes du travail
- Participation de la collectivité à deux actions nationales organisées durant la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées et destinées à changer le regard sur le handicap : le Duoday et le HandiRoadTour



Mission europe et partenariats exterieurs

La mission Europe et partenariats extérieurs vise à rechercher des financements pour les projets départementaux et à fournir une expertise en matière de recherche de financements aux différentes directions de la collectivité. Elle facilite également la mise en relation des communes et EPCI avec les sources de financement disponibles. En tant qu'organisme intermédiaire, elle gère une subvention globale du « Fonds social européen + » pour la période 2022-2027. Parallèlement, elle assure le suivi du programme INTERREG France-Wallonie-Vlaanderen et développe des projets de coopération internationale. Enfin, elle assure la communication sur les fonds européens à travers divers canaux, notamment le site web du Département et la participation au Joli Mois de l'Europe.

CHIFFRES CLÉS

- 34 subventions FSE+
- 4 comités de programmation
- 7 visites sur place programmées et effectuées auprès des associations



GESTION DES FINANCEMENTS EUROPÉENS

- Clôture de la gestion de la programmation FSE 2014-2020 (période de réalisation prolongée jusqu'en 2022)
- Elaboration, avec l'État, les Départements et la Région, d'un appel à projets FSE+ destiné à l'Aide Sociale à l'Enfance
- Préparation des futurs dossiers de sollicitation des crédits FEDER ou FSE+ : bâtiments, numérique, aide sociale à l'enfance

MOBILISATION DES FINANCEMENTS

- Signature du Contrat de Plan État Région (CPER), hors volet mobilité
- Mobilisation des crédits du Fonds Vert au titre des actions liées à la biodiversité, rénovation énergétique des bâtiments publics, et aires de covoiturage
- Lancement d'un appel à projets relatif à la mobilité pour les personnels des ESSMS

PROMOTION DES PROGRAMMES EUROPÉENS

- Présentation du programme Erasmus + auprès des collèges et établissements sociaux et médicaux sociaux samariens
- Présentation de la MEPE aux Communautés des communes intéressées, dans l'objectif de mobilisations des fonds européens, régionaux et nationaux

ADHÉSIONS ET RÉSEAUX

- Adhésions aux réseaux Europe Direct et Association française du Conseil des Communes et Régions d'Europe (AFCCRE)

FAITS MARQUANTS

- Présentation de la Mission Europe et Partenariats (MEPE) au Salon des Maires de la Somme
- Mise en valeur des projets européens dans le cadre du Joli Mois de l'Europe
- Participation, avec l'élue en charge des finances et de l'Europe, à la 9^e Université européenne de l'AFCCRE à Marseille
- Signature de la convention de subvention globale FSE+



Les systèmes d'information et le numérique

La direction des systèmes d'information et du numérique apporte, aux autres directions, un ensemble de services numériques nécessaires à leurs activités. Les services fournis concernent les domaines suivants : systèmes d'information (logiciels métiers, logiciels standards, matériels) et téléphonie, réseaux, imprimerie et conseil (assistance à maîtrise d'ouvrage).

CHIFFRES CLÉS

- 1 860 dossiers traités par la reprographie
- 9 040 appels au titre de l'assistance utilisateurs (111)
- 55 projets vivants au portefeuille projets
- Environ 2 000 interventions téléphoniques



AMÉLIORATION DES INFRASTRUCTURES ET DES OUTILS NUMÉRIQUES

- **Audit de sécurité et sécurisation de l'infrastructure numérique** avec déploiement d'un logiciel d'analyse comportementale
- **Acquisition du module de gestion** des parcours d'insertion des bénéficiaires du RSA
- **Démarrage du projet SI-APA** (plateforme centralisée de la gestion des dispositifs d'aide aux personnes âgées à domicile)
- **Déploiement de la solution numérique** de gestion des places disponibles chez les Assistants Familiaux

GESTION DES DONNÉES ET CONFORMITÉ RÉGLEMENTAIRE

- **Recueil des traitements et des opérations** de sensibilisation et de responsabilisation des services
- **Mise en place de la signature électronique** des bons de commande

AMÉLIORATION DES PROCESSUS ADMINISTRATIFS :

- Mise en place de la solution numérique « Démarches simplifiées » de l'État pour le dispositif « Mobilité Emploi »

MIGRATION ET MODERNISATION DES OUTILS SIG

- 12 utilisateurs répartis dans 3 Directions Générales Adjointes (DGA) bénéficient d'un logiciel SIG plus moderne aligné sur celui utilisé par les 5 membres du service SIG
- Formation des agents de la Direction des Routes au nouvel outil **Arcopole Gestion du Patrimoine Voirie** (« GPV »), en remplacement de Webroute

ACTIVITÉS CONSTANTES DU SERVICE SIG

- Réalisation de requêtes, d'exports et d'intégrations de données
- Ouverture des droits d'accès aux différents profils utilisateurs via **GéoSomme**
- Fourniture de données géospatiales

FAITS MARQUANTS

- Finalisation du déploiement de la solution O365
- Remplacement des vidéoconférences avec Lifesize par Teams





L'inspection générale

La mission Inspection générale a été créée en mars 2023 au sein des services du Conseil départemental de la Somme. Sa compétence s'étend, sur toute l'administration départementale, ainsi que sur les organismes liés au Département de la Somme par des rapports institutionnels et conventionnels : notamment établissement publics locaux à caractère social et médico-social, organismes, associations gestionnaires d'ESMS, y compris en Belgique. La mission audit et qualité, qui existait déjà au sein du Département, a été rattachée à la mission Inspection assurant diverses missions à la demande des directions - audits internes ou externes, évaluations de politiques menées, enquêtes par questionnaire, analyses financières, appuis dans le suivi des structures extérieures- ainsi que le suivi du tableau de bord des activités destiné à la direction générale. Elle est également chargée de l'élaboration de rapports institutionnels : rapport d'activité, rapport « égalité femmes – hommes » (volet politiques départementales) et du contrôle interne du Fonds social européen (FSE).



CHIFFRES CLÉS

- Participation à **5** inspections dont **3** inopinées
- **2** enquêtes administratives
- **6** analyses financières d'organismes extérieurs
- **5** dossiers retenus pour le contrôle interne parmi ceux suivis dans le cadre du FSE
- Examen des comptes globaux de **91** structures bénéficiant d'une subvention du Département

- **Rapport d'activité des services 2023** : présentation modernisée
- **Tableaux de bord** commentés d'activité des directions
- **Visite qualité** d'établissement d'hébergement de personnes handicapées en Belgique
- Participation à **5 inspections** d'établissement ou service social ou médico-social (sur 11 réalisées)
- Rapport développement durable 2023
- Cartographie des risques

FAITS MARQUANTS

- **Première visite qualité en Belgique** d'un établissement d'hébergement pour personnes handicapées (25 places)
- **Inspection inopinée** d'une maison d'enfants à caractère social gérée par l'Association de Valloires
- **Contribution** à l'étude de la situation financières d'ESMS devant entrer dans le dispositif du fonds d'urgence de l'ARS, selon le risque de trésorerie

Les affaires juridiques

La direction des affaires juridiques (DAJ) assure plusieurs missions essentielles :

- Conseil et assistance juridique pour les différentes directions et services du Département
- Sécurisation juridique des actes administratifs et rédaction des courriers complexes
- Traitement des contentieux et rédaction des requêtes pour délégation d'autorité parentale
- Visa des rapports présentés en Conseil départemental ou en Commission permanente

Le service des assemblées se charge de :

- Préparer les réunions du Conseil départemental et de la Commission permanente, y participer et formaliser les délibérations
- Rédiger les procès-verbaux des réunions publiques
- Fournir un soutien aux directions pour les questions liées au fonctionnement des assemblées
- Gérer la publicité des actes, les réservations de salles et l'assistance administrative des vice-présidents

Un juriste de la direction est chargé de l'accès aux documents administratifs et à la réutilisation des données publiques.

La DAJ diffuse une lettre d'actualité juridique aux agents du Département et aux partenaires extérieurs.

CHIFFRES CLÉS

- **636** demandes de conseil (aides à la décision et aides à la rédaction)
- **32** nouveaux dossiers contentieux
- **218** rapports au Conseil départemental ou à la Commission permanente



Dans le cadre d'une approche proactive visant à renforcer la sécurité juridique de la collectivité, la DAJ a lancé un processus de révision des délégations de signature et a organisé des séances d'échanges sur des questions juridiques clés avec d'autres services et directions :

- Direction de la communication : sensibilisation aux droits d'auteur et au droit à l'image.
- Direction de l'insertion du logement et de l'emploi : précontentieux lié au RSA.
- Direction de l'enfance et de la famille : évaluation de la minorité et de l'isolement - Cadre légal et voies de recours pour la prise en charge des mineurs non accompagnés.

FAITS MARQUANTS

- Pilotage de la nouvelle version du logiciel Oxyad préparée fin 2022 et mise en service en février 2023
- Installation du référent déontologue pour les élus



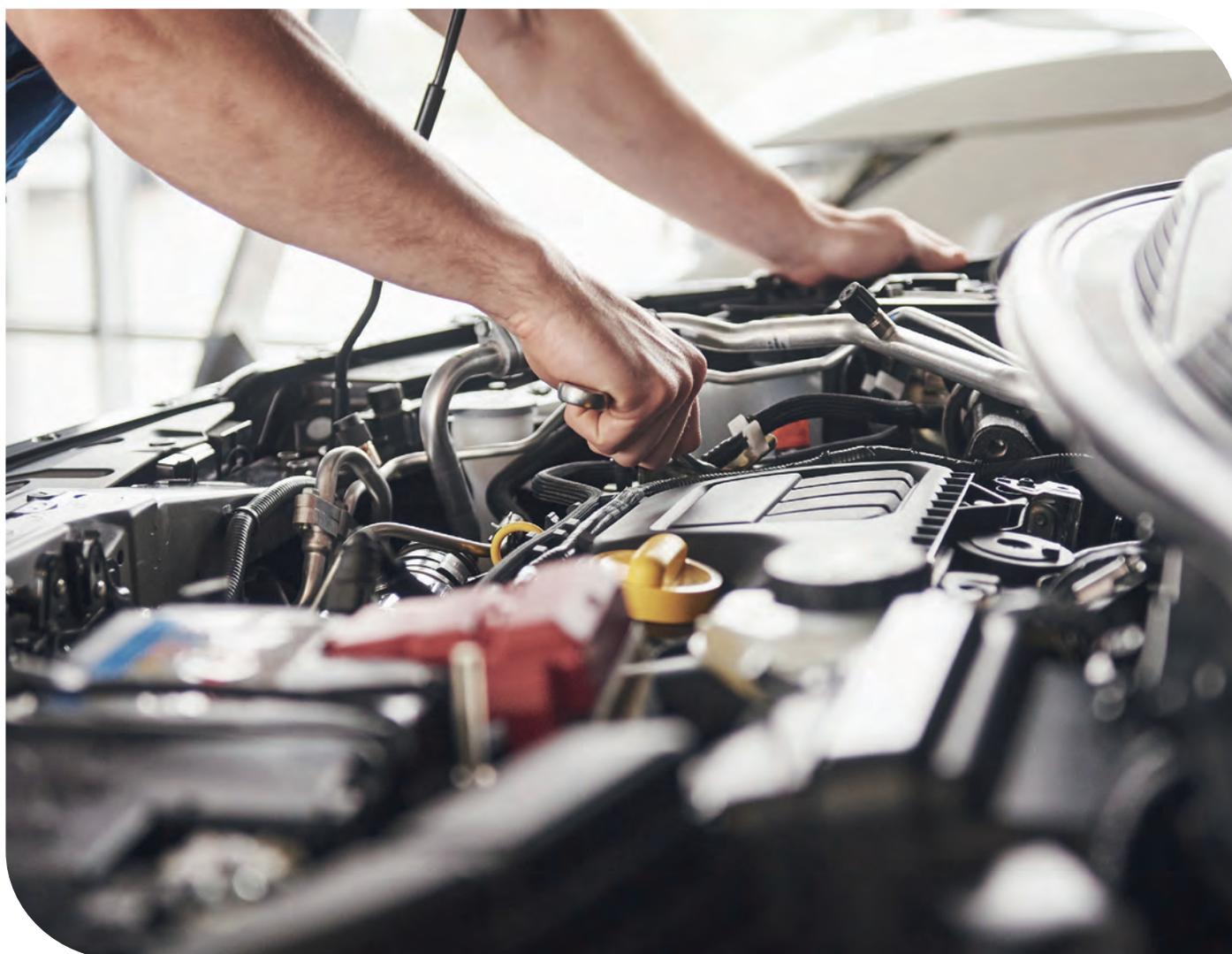
La gestion et l'entretien automobile

Le Garage départemental est un service commun unifié d'entretien, de réparation et de suivi du parc roulant du Conseil départemental et du Service départemental d'Incendie et de Secours de la Somme. Créé en 2018 par une convention entre les deux collectivités, il a vu son activité pérennisée par une prolongation de cette dernière pour trois années, à compter du 1er mai 2023. Il est constitué de personnels mis à disposition par le Conseil départemental et d'agents du SDIS. Ce sont au total 40 personnels administratifs, techniques et sapeurs-pompiers qui y travaillent ainsi que 4 apprentis. Au quotidien ce sont plus de 1300 véhicules roulants des deux structures (530 du SDIS et 778 du Conseil départemental ainsi que du Centre départemental de l'Enfance et de la Famille) ainsi que plus de 300 appareils spécifiques comme des faucheuses, des balayeuses qui sont entretenus et réparés dans l'un des deux ateliers de Glisy ou d'Abbeville, voir sur site de jour, comme de nuit lors de la viabilité hivernale, par l'un des véhicules ateliers en cas de panne.

CHIFFRES CLÉS

- + de 7 300 ordres de réparations soit 30 / jour ouvré
- 67.52% des charges pour le département
- 32.48% des charges pour le SDIS

- Déploiement du logiciel de gestion SIP2 permettant de généraliser son utilisation au cours du 3^e trimestre de l'année.
- Réhabilitation du site d'Abbeville s'est aussi poursuivie et est maintenant achevée à 90 %.
- Réalisation d'un audit sécurité global des deux ateliers afin d'améliorer la sécurité et les conditions de travail des agents





La communication

La direction de la communication accompagne et valorise l'action départementale. Elle intervient de manière transversale avec l'ensemble des DGA, des directions/services de la collectivité. Elle veille à ce que pour chaque action de communication le projet politique des élus soit expliqué et mis en œuvre de manière simple et pragmatique.

Elle promeut les politiques du Département vers les publics cibles en proposant les outils adaptés. Elle apporte une valeur ajoutée aux actions proposées et doit s'attacher à produire des éléments simples, lisibles et attractifs, afin d'être reconnaissable dans une masse d'informations reçues (print ou numériques). Elle travaille sur l'image de marque du Département pour une identité forte, authentique et moderne. Elle orchestre avec ses partenaires publics et privés des actions ambitieuses au service de la population et de l'attractivité du territoire.

CHIFFRES CLÉS

- 25 292 abonnés sur les réseaux sociaux (+ 3 628 par rapport à 2022)
- 438 publications publiées dont 122 vidéos
- 16 reportages drone
- + 8 % d'utilisateurs de somme.fr
- 217 534 utilisateurs de somme en poche
- 3 000 numéros de *Nous Somme* sont imprimés
- 1 700 agents se connectent régulièrement à l'intranet
- + 41 % de visibilité de la plage d'accueil d'intranet et 191 brèves publiées en 2023
- 123 communiqués et dossiers de presse
- 65 événements et conférences de presse
- 5 126 articles indexés pour le panorama de presse
- 85 événements organisés dans toute la Somme

FAITS MARQUANTS

- Nouvelle gamme d'objets promotionnels
- Mise en place de questionnaire d'évaluation sur les opérations d'envergure
- Amélioration de l'accessibilité des outils (pistes audio, développement du falc)
- Dématérialisation des invitations et développement de formulaires en ligne
- Restickage des plaques et totems des collègues

COMMUNICATION EXTERNE

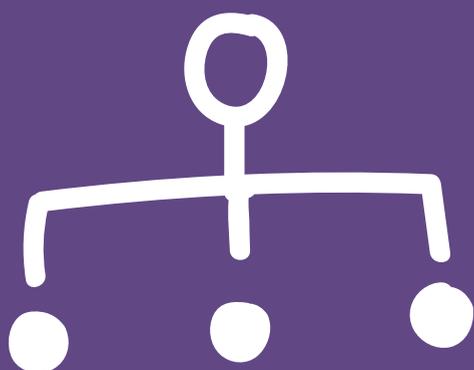
- Le magazine « **Vivre en Somme** », conçu par l'équipe de la Communication, est distribué dans 290 000 foyers du département, à raison de 6 numéros par an. Depuis janvier 2023, une version audio du magazine est disponible via l'application vocale presse, rendant ainsi son contenu accessible à un public plus large
- Pour garantir l'accessibilité de ses aides à tous, le Département a adopté la **méthode FALC (Facile à Lire et à Comprendre)** en mars 2023. Cette approche vise à rédiger des documents dans un langage clair et compréhensible, bénéfique notamment pour les personnes en situation de handicap mental, psychique, cognitif, ainsi que pour celles rencontrant des difficultés de compréhension et de communication
- Le site web « **somme.fr** » a enregistré 217 534 utilisateurs et 676 761 pages vues en 2023. Toutes les pages dédiées aux aides ont été reconfigurées et simplifiées.
- Le Département est présent sur les smartphones grâce à l'**application « Somme en poche »**, avec 2 654 utilisateurs, récemment améliorée avec une nouvelle interface, l'intégration de l'agenda des sorties et des actualités provenant de **somme.fr**, ainsi qu'une carte interactive du réseau de points nœuds

COMMUNICATION INTERNE

- Le magazine interne « **Nous Somme** » met en valeur des actions, des projets, des réalisations et des innovations de la collectivité. Accessible également en ligne via l'intranet, il constitue une ressource précieuse pour l'ensemble des agents
- L'**Intranet** représente un pilier central de la communication interne, offrant une source d'informations indispensable aux agents, dont une majorité se connecte régulièrement (avec 878 294 vues en 2023 pour la page d'accueil). Les rubriques les plus fréquemment consultées incluent les informations sur la carrière, les postes vacants et les petites annonces
- Pour garantir un flux constant d'informations, trois à quatre **nouvelles brèves** sont publiées chaque semaine, classées sous deux catégories : « Actualité à la Une » et « En bref »
- Organisation du 1^{er} **village des sports** pour les agents du Département le 29 juin 2023 au parc de Samara dans le cadre de l'opération "Bougez en Somme"

DOCUMENTATION

- L'équipe met à disposition des élus et du personnel du Département la **presse et la documentation professionnelle** indispensable à l'exercice des compétences obligatoires du Conseil départemental
- Dans le cadre de la **veille documentaire**, le service sélectionne et indexe dans la base de données interne de très nombreux articles et fiches pour les dossiers thématiques. Cette veille est diffusée en interne par Intranet et par messenger



L'ORGANIGRAMME DE L'ADMINISTRATION DÉPARTEMENTALE

ORGANIGRAMME DES SERVICES

2 NOVEMBRE 2023

Président du Conseil
Stéphane H
03 22 71 80 03 - sh

Directeur général de
Jean-Gab
03 22 71 84 60 - J

**Mission transition écologique
et développement durable**
Cédric BERQUEZ
03 22 71 84 87 - cberquez@somme.fr

DGA des solidarités et de l'insertion
En cours de recrutement

Adjoint à la DGA des solidarités et de l'insertion
Éric PARMENTIER - 03 22 71 84 96 - eparmentier@somme.fr

- Accueil et action sociale de proximité
- Communication
- Formation et professionnalisation du travail social
- Analyse et accompagnement des pratiques en prévention
- Équipe de travailleurs sociaux itinérants

Direction de l'enfance et de la famille
Catherine PIERREVAL - 03 22 97 22 40 - cpierreval@somme.fr

Directrice adjointe en charge de la protection de l'enfance
Betty MORELLE - 03 22 97 21 59 - bmorelle@somme.fr

- Pôle protection de l'enfance
- Observatoire de la protection de l'enfance
- Pôle adoption et liens de filiations
- Pôle prévention
- Pôle protection maternelle et infantile
- Pôle budget

Direction de l'insertion, du logement et de l'emploi
Anne BLONDELLE - 03 22 97 24 00 - ablondelle@somme.fr

- Pôle insertion emploi
- Pôle RSA et prévention des exclusions
- Pôle logement, habitat

**Direction de l'autonomie des personnes âgées
et des personnes handicapées**
Isabelle DELAFONT - 03 22 97 24 65 - idelafont@somme.fr

- Médecin départemental PA/PH
- Pôle allocations et prestations
- Pôle vie à domicile
- Pôle établissements
- Service budget autonomie

Territoire d'action sociale Amiens
Emmanuelle DESCAMPS - 03 22 97 24 14 - edescamps@somme.fr

Territoire d'action sociale Les Cinq Vallées
Catherine MIKA - 03 60 03 42 54 - cmika@somme.fr

Territoire d'action sociale Hauts de Somme
Emmanuelle FOURMANOIR - 03 60 03 47 01 - efourmanoir@somme.fr

Territoire d'action sociale Picardie Maritime
En cours de recrutement

Territoire d'action sociale Somme Santerre
Nathalie LEBER - 03 60 03 45 01 - nleber@somme.fr

Maison départementale des personnes handicapées
Pauline VERMEIRSCH - 03 22 97 24 87 - pvermeirsch@somme.fr

DGA Développement de la personne et des territoires
Frédéric LÉONARDI - 03 22 71 80 90 - fleonardi@somme.fr

Canal Seine-Nord Europe

Adjointe au DGA développement de la personne et des territoires
Cécile WACHTER - 03 22 71 84 56 - cwachter@somme.fr

Direction de la jeunesse et des collèges
Fabrice DÉCLE - 03 22 71 81 45 - fdecle@somme.fr

- Mission PPIc - Prospective
- Pôle ressources et moyens
- Pôle restauration
- Pôle actions éducatives
- Pôle collège numérique

Direction des sports
Jacques FAVRE - 03 60 03 92 31 - jfavre@somme.fr

Direction de la culture et des patrimoines
Victorien GEORGES - 03 22 71 83 01 - vgeorges@somme.fr

- Service des patrimoines
- Service du développement culturel territorial
- Service éducation artistique et culturelle
- Centre culturel départemental de Saint-Riquier

Direction de l'attractivité et du développement des territoires
Sabrina GENOIS - 03 22 71 81 70 - sgenois@somme.fr

- Pôle attractivité du territoire
- Pôle développement rural et environnement
- Pôle appui administratif et budgétaire

Laboratoire départemental d'analyses
Yann DUBOIS - 03 22 71 97 12 - ydubois@somme.fr

- Pôle administratif et commercial
- Pôle technique
- Pôle qualité - sécurité - environnement

Archives départementales de la Somme
Anne LEJEUNE - 03 60 03 49 51 - anlejeune@somme.fr

- Service organisation et moyens
- Service aide aux administrations
- Service aide aux officiers publics ou ministériels et finances publiques
- Service aide aux communes
- Service classement des archives 1790 - 1940
- Service numérisation - images et sons
- Service communication - bibliothèque
- Service action éducative et culturelle

Bibliothèque départementale de la Somme
Sabrina DUMONT-FELLOWS
03 22 71 97 01 - sdumontfellows@somme.fr

- Antenne de Saint-Riquier
- Pôle desserte des territoires
- Pôle circuit des documents
- Pôle action culturelle et formation
- Pôle numérique et services innovants

DGA Équipement
03 22

Politique haut déb
Ser
Projets stratégiques éq
Mission str

Direction
Anthony BROOD (interim) - 03 6
Service

- Pôle Appui Expertise Aménage
- Laboratoire routier départ
- Service sécurité des infra
- Service études générales
- Service études et travaux

- Pôle Maintenance
- Régie travaux routiers
- Service exploitation
- Service entretien mainte

- Agence Routière Ouest
- Agence Routière Centre
- Agence Routière Est

Direction du fl
François BURY - 03 60 0

- Service modernisation
- Service exploitation - maintena
- Service domaine - budget - cor

Direction des bâti
Bruno DUMONT - 03 22 71

- Service construction - réhabilit
- Service maintenance
- Service régie

Direction stratégie et ges
Isabelle CROAIN - 03 60 0

- Service domanial

Conseil départemental de la Somme
Direction générale des services
43 rue de la République
CS 32615
80026 AMIENS Cedex 1

03 22 71 80 80
www.somme.fr

