

Conseil départemental de la Somme

Profil de poste

Intitulé du poste : Evalueur(trice) autonomie

Statut : Filière médico-sociale – Catégorie A - Cadre d'emplois des infirmiers territoriaux

Mission principale :

Sous l'autorité hiérarchique du responsable territorial autonomie, au sein d'une équipe pluridisciplinaire de territoire et en relation avec les acteurs du réseau gérontologique et handicap, l'évaluateur(trice) autonomie développe une approche globale des besoins des personnes âgées ou en situation de handicap et propose des mesures visant à promouvoir leur santé et leur autonomie afin de les maintenir dans leur cadre de vie.

Localisation du poste : Territoire Somme Santerre – Siège – Chemin du Tour de Ville – 80500 MONTDIDIER

Groupe de fonctions IFSE : Groupe 3A8

Missions et activités :

Accompagnement des personnes âgées ou en situation de handicap

- informer et conseiller les personnes âgées ou en situation de handicap et leur famille
- évaluer les situations et mesurer le degré de dépendance, à l'aide de la grille iso-ressources AGGIR ou du guide d'évaluation GEVA
- préconiser les mesures à prendre pour préserver la santé, prévenir la dépendance et assumer la vie quotidienne
- proposer un plan d'aide ou de compensation en concertation avec les familles
- favoriser l'accès aux droits sanitaires
- assurer le suivi des situations en s'assurant notamment de la mise en place du plan d'aide ou du plan de compensation
- contribuer à l'évaluation du plan d'aide APA ou du plan personnalisé de compensation au regard des orientations définies en matière de préservation de la santé, d'autonomie et de la gestion de la vie quotidienne
- soumettre le plan personnalisé à l'avis de la commission des droits de l'autonomie et exposer les éléments de la situation de la personne handicapée
- Contribuer à l'évaluation des situations de vulnérabilité des personnes âgées ou en situation de handicap

Transversalité interne et partenariat

- participer, avec les membres de l'équipe médico-sociale, aux instances de partage et d'échange sur les situations communes
- contribuer à la continuité de service inter territoire le cas échéant
- contribuer à la coordination partenariale avec les intervenants dans le cadre de l'accompagnement et du suivi de la mise en œuvre du plan d'aide APA ou du plan personnalisé de compensation du handicap
- contribuer à la création et l'animation d'un réseau d'information partagée
- veiller à apporter une réponse rapide et adaptée aux situations

Gestion administrative

- organiser les visites à domicile
- rédiger des rapports d'évaluation de situation, des comptes rendus d'entretien, des synthèses et instruire des demandes de mesures d'aide ou de protection
- recueillir les données relatives à l'allocation
- établir un rapport mensuel d'activités
- participer à la mise en commun du travail des différentes équipes
- participer à l'élaboration et à la vie du projet de service
- procéder à l'accueil des stagiaires des écoles de formation initiale

Veille stratégique

- garder une veille informationnelle sur les évolutions législatives et sociales en matière de droit et d'accès aux droits des personnes âgées ou en situation de handicap
- participer à la réflexion transversale sur les politiques institutionnelles en matière de prise en charge des personnes âgées ou en situation de handicap

Environnement du poste :**Situation relationnelle du poste :**

Relations hiérarchiques : l'évaluateur(trice) autonomie est placé(e) sous l'autorité du responsable territorial autonomie qui fixe ses objectifs, procède à son évaluation et définit, en concertation avec lui ou elle, son plan de formation. Il ou elle lui rend compte régulièrement de son activité et des problématiques rencontrées.

Relations fonctionnelles :**Internes :**

- avec les équipes médico-sociales des territoires et responsables de pôle de la Direction de l'autonomie des personnes âgées et des personnes handicapées

Externes :

- avec les partenaires institutionnels et associatifs en lien avec le domaine des personnes âgées ou en situation de handicap, dont la MDPH

Contraintes du poste :

- flexibilité horaire
- déplacements journaliers sur un large territoire
- possibilité de renfort ponctuel sur un autre territoire en cas de nécessité

Compétences requises :

- Diplôme d'Etat d'infirmier exigé
- Permis B

Connaissances :

- connaissances techniques dans le domaine gériatrique, gérontologique, du handicap et de la vulnérabilité
- connaissance des techniques d'entretien
- bonne connaissance de l'outil informatique (Word, Excel, logiciel métier)

Aptitudes professionnelles :

- capacité d'organisation et de coordination
- capacité d'analyse et de synthèse
- capacité à hiérarchiser les urgences
- aptitude au suivi et au contrôle
- capacité de négociation
- aptitude au travail par projet et en équipe
- communication écrite et orale

Comportements professionnels – motivations :

- excellent relationnel
- rigueur et méthode
- écoute, empathie
- sens du travail en équipe
- sens de la qualité du service offert au public
- autonomie
- motivation pour l'accompagnement des personnes

Avantages

Les agents du Département profitent d'une politique RH dynamique, innovante et stimulante :

- Développement et renforcement des compétences : Un plan de formation ambitieux et un accompagnement à la mobilité interne tout au long de la carrière
- Soutien financier : Régime indemnitaire, prime annuelle, titres-restaurant
- Déplacements : Forfait mobilité durable et participation aux frais de transport en commun (75% dont location de vélo et co-voiturage)
- Action Sociale : Accès aux prestations du CNAS (vacances, loisirs, billetterie) et à une Amicale du personnel, temps conviviaux (noël des enfants du personnel, vœux, village des agents...), accompagnement social et actions de prévention des risques professionnels
- Inclusion : Aides spécifiques et adaptation des postes de travail
- Santé : Contrats collectifs mutuelle et à la prévoyance avec participation de l'employeur, séances sport-santé et bâtiments équipés de salles de sport
- Équilibre : Télétravail et horaires flexibles pour concilier vie professionnelle et vie personnelle
- Conciergerie privée sur Amiens
- Déploiement d'actions pour améliorer continuellement la qualité de vie au travail, le travail en transversalité et en mode projet

Les candidatures (CV et lettre de motivation) doivent être transmises via le formulaire de candidature en ligne avant le 19 août 2026.