

Conseil départemental de la Somme

Profil de poste

Intitulé du poste : Coordonnateur(trice) prévention protection de l'enfance

Statut : Filière administrative ou médico-sociale - Catégorie A – Cadre d'emplois des attachés territoriaux ou des conseillers territoriaux socio-éducatifs

Mission principale :

Sous l'autorité hiérarchique du Responsable territorial enfance, le ou la coordonnateur(trice) prévention protection de l'enfance participe à la mise en œuvre de la politique de prévention et de protection de l'enfance conformément aux dispositifs législatifs et réglementaires en vigueur et aux orientations du schéma départemental. A ce titre, il ou elle concourt à l'exercice des missions et activités portant sur la mise en œuvre des décisions judiciaires et administratives. Il ou elle apporte son expertise technique aux professionnels dans l'élaboration du Projet Pour l'Enfant. Il ou elle veille au respect du Projet Pour l'Enfant et des axes de travail validés par le Responsable territorial. Il ou elle coordonne l'ensemble des interventions éducatives auprès des enfants et des familles pour assurer la cohérence des parcours. Il ou elle assure l'accompagnement technique des professionnels œuvrant dans le champ de la prévention et de la protection de l'enfance et travaille en étroite collaboration avec le Responsable Territorial enfance.

Localisation du poste : Territoire Somme Santerre – Siège - Chemin du Tour de Ville - 80500 Montdidier

Groupe de fonctions IFSE : Groupe 2A4f

Missions et activités :

Mise en œuvre des décisions de placement judiciaire et d'accueil provisoire des enfants au service de l'Aide sociale à l'enfance

- rechercher le type d'accueil le plus adapté pour l'accueil de l'enfant
- organiser le placement de l'enfant en lien avec les professionnels
- veiller à l'exécution et au bon déroulement du placement
- s'assurer de la transmission de tous les éléments nécessaires à la gestion administrative et financière du placement

Mise en œuvre du Projet Pour l'Enfant (PPE)

- être en appui technique auprès des professionnels dans l'élaboration des objectifs du PPE
- étudier et évaluer la pertinence des propositions d'accompagnement faites par le référent
- soumettre le PPE au Responsable Territorial enfance pour validation en amont de la rencontre avec les détenteurs de l'autorité parentale
- veiller au respect de la mise en œuvre du PPE et des axes de travail validés par le Responsable Territorial enfance
- veiller au respect des échéances du PPE
- évaluer à échéance du PPE la pertinence ou non du renouvellement et faire des préconisations au Responsable Territorial enfance

Accompagnement technique des professionnels

- apporter conseil et soutien technique aux professionnels(elles) intervenant dans le champ de la prévention et de la protection de l'enfance
- participer à la régulation et à l'évaluation des accompagnements sociaux
- organiser des réunions de concertation sur les situations individuelles avec les partenaires et participer à des instances partenariales
- superviser les écrits professionnels (informations préoccupantes, comptes rendus, rapports...) en veillant à la qualité rédactionnelle ainsi qu'au respect de la législation et des procédures départementales et les soumettre pour validation au Responsable Territorial enfance
- veiller à l'application des procédures métiers et à l'harmonisation des pratiques éducatives
- rendre compte régulièrement de l'activité au Responsable Territorial enfance
- alerter le Responsable territorial enfance et le Directeur de territoire sur les situations complexes ou devant faire l'objet d'un signalement au Procureur
- étudier et proposer des actions collectives à visée éducative
- assurer un appui technique spécifique auprès des professionnels sur l'informatisation des données et la dématérialisation des procédures

Gestion des ressources humaines

- contribuer à l'évaluation des agents exerçant en prévention et en protection de l'enfance par la transmission au Responsable Territorial d'éléments relatifs à leur activité et à leur manière de servir
- contribuer à l'accompagnement dans le développement des compétences (propositions pour l'élaboration du plan de formation et mise en œuvre du plan de formation)

Contribution à l'élaboration et à la déclinaison territoriale des orientations départementales

- participer à la réalisation du diagnostic de territoire en s'appuyant sur l'analyse des besoins sociaux
- participer à l'évaluation de l'activité du territoire (rapport d'activité, tableaux de bord)

Veille

- se tenir informé(e) de l'évolution réglementaire et technique du domaine d'activité

Environnement du poste :

Situation relationnelle du poste :

Relations hiérarchiques : le ou la coordonnateur(trice)prévention protection est placé(e) sous l'autorité du responsable territorial enfance qui fixe ses objectifs, procède à son évaluation et définit, en concertation avec lui ou elle, son plan de formation. Il ou elle lui rend compte de façon régulière de son activité et des problématiques rencontrées.

Relations fonctionnelles :

Internes :

- avec le Directeur de territoire
- avec les Responsables territoriaux
- avec les équipes médico-sociales
- avec les assistants(tes) familiaux(ales)
- avec les Directions centrales, en particulier la Direction Enfance et Famille

Externes :

- avec les partenaires institutionnels et associatifs de l'action médico-sociale : établissements, éducation nationale, hôpitaux...

Contraintes du poste :

- déplacements sur l'ensemble du territoire, du département et hors département
- disponibilité, flexibilité horaire
- continuité de service
- exposition aux situations d'accueil de publics difficiles

Compétences requises :

- Diplôme d'État d'assistant de service social, d'éducateur spécialisé ou connaissances acquises par l'expérience professionnelle
- Permis B

Connaissances :

- connaissance du domaine de l'action médico-sociale en particulier de l'enfance
- connaissance de l'organisation et du fonctionnement des Conseils départementaux
- maîtrise de la technicité du domaine d'activité
- connaissance de base en psychologie et psychopédagogie
- maîtrise de la technique de conduite d'entretien individuel
- maîtrise de la technique de conduite de réunion
- connaissance de la méthodologie de conduite de projet
- maîtrise des outils bureautiques et métier

Aptitudes professionnelles :

- capacité d'analyse, de suivi et d'évaluation des situations
- capacité d'anticipation
- capacité d'organisation et de coordination
- force de proposition
- capacité à prendre du recul
- capacité à hiérarchiser les urgences
- aptitude au travail par projet
- aptitude à impulser des actions éducatives
- capacité à communiquer (oral-écrit)
- capacités rédactionnelles et de prise de note
- aptitude à l'animation d'équipe (conseil technique-conduite de réunion)
- capacité à rendre compte

Comportements professionnels – motivations :

- excellent relationnel
- sens de la qualité du service offert au public
- rigueur et méthode
- dynamisme
- réactivité
- autonomie
- excellent relationnel
- écoute
- empathie
- disponibilité
- sens du travail en équipe

Avantages

Les agents du Département profitent d'une politique RH dynamique, innovante et stimulante :

- Développement et renforcement des compétences : Un plan de formation ambitieux et un accompagnement à la mobilité interne tout au long de la carrière
- Soutien financier : Régime indemnitaire, prime annuelle, titres-restaurant

- Déplacements : Forfait mobilité durable et participation aux frais de transport en commun (75% dont location de vélo et co-voiturage)
- Action Sociale : Accès aux prestations du CNAS (vacances, loisirs, billetterie) et à une Amicale du personnel, temps conviviaux (noël des enfants du personnel, vœux, village des agents...), accompagnement social et actions de prévention des risques professionnels
- Inclusion : Aides spécifiques et adaptation des postes de travail
- Santé : Contrats collectifs mutuelle et à la prévoyance avec participation de l'employeur, séances sport-santé et bâtiments équipés de salles de sport
- Équilibre : Télétravail et horaires flexibles pour concilier vie professionnelle et vie personnelle
- Conciergerie privée sur Amiens
- Déploiement d'actions pour améliorer continuellement la qualité de vie au travail, le travail en transversalité et en mode projet

Les candidatures (CV et lettre de motivation) doivent être transmises via le formulaire de candidature en ligne avant le 19 août 2026.