

Conseil départemental de la Somme

Profil de poste

Intitulé du poste : Chargé(e) de mission sécurité des infrastructures

Statut : Filière technique – Catégorie A - Cadre d'emplois des ingénieurs ou des attachés territoriaux

Mission principale :

Sous l'autorité du responsable de pôle appui, expertise, aménagement, le ou la chargé(e) de mission sécurité des infrastructures est en charge de construire, animer et suivre la politique de sécurité routière du Département.

Localisation du poste : Direction des routes et des mobilités – Pôle appui, expertise, aménagement – Mission sécurité des infrastructures - Espace industriel Nord - 85, rue Roger Dumoulin - 80026 AMIENS

Groupe de fonctions IFSE : Groupe 2A8

Missions et activités :

Agir pour la sécurité au quotidien

- piloter l'actualisation des diagnostics de sécurité réalisés en 2020 afin d'ajuster les propositions du Plan Pluriannuel Investissement et d'ajouter ou de retirer des opérations en fonction des observations et des priorisations qui se dégageraient des nouveaux constats
- participer en lien avec les services, les agences routières et les responsables de pôle à la définition des besoins notamment budgétaires permettant de mener à bien les travaux d'amélioration de sécurité routière
- instaurer une procédure permettant d'avoir une cohérence de traitement des dossiers sur la sécurisation du réseau départemental
- établir un document sur la prise en compte de la Loi d'Orientation des Mobilités en traversée d'agglomération en lien avec les associations cyclistes
- s'assurer que les projets portés par le Département (travail en mode projet) et ceux portés par les communes (mission de conseil) tant sur les projets routiers que cyclables garantissent un niveau de sécurité satisfaisant pour les usagers
- aider les chargés d'études sécurité à apporter l'expertise et les conseils sur les projets portés par les collectivités ou personnes tiers de façon à avoir une réponse homogène sur l'ensemble du département
- participer aux projets dans le cadre du travail en mode projet souhaité par la Direction des routes et des mobilités
- assurer le lien avec la préfecture, la DDTM et les forces de l'ordre sur les sujets en lien avec la sécurité routière
- mettre en place des actions de communication en faveur des agents de la collectivité et des usagers de la route en lien avec la préfecture et la DDTM
- assurer le suivi des diagnostics des passages à niveau en lien avec la SNCF et les chemins de fer touristique (Baie de Somme et Haute Somme)
- assister le responsable de pôle pour les réunions organisées par la préfecture et la DDTM sur les sujets de sécurisation des passages à niveau, de mise à jour du Document Général d'Orientation de la sécurité routière

Construire, animer et suivre la politique sécurité du département

- contribuer à la construction de la doctrine technique du Département sur les thématiques impactant la sécurité routière (équipement de la route, et des aménagements cyclables, guide de maintenance...)
- piloter les travaux d'élaboration de doctrine tel que le guide d'aménagement des traverses d'agglomération en lien avec le CAUE de la Somme
- construire, organiser animer et suivre le dispositif d'amélioration continue de la sécurité des voiries et aménagements cyclables dans le Département (Observation et analyse de l'accidentalité, réalisation d'un bilan annuel, actualisation des diagnostics de sécurité étendu aux aménagements cyclables, suivi des COMmissions de Diagnostics et de Compréhension des Accidents CODICAs, mise en place de plans d'actions)
- travailler en lien avec le chargé d'innovation et les personnes référentes en signalisation verticale et horizontale sur des techniques nouvelles et innovantes portant sur les aspects de sécurité, route connectée, IA, panneau dynamique en proposant des expérimentations en lien avec le CEREMA
- organiser la montée en compétences des services et agents de la Direction des routes et des mobilités et contribuer à la construction d'une culture générale commune en matière de sécurité routière
- organiser des échanges réguliers avec les agences routières et services
- assurer le suivi des actions qui découlent des CODICAs et des diagnostics des passages à niveau en lien avec le service Etudes Générales et Préalables et les agences

Veille stratégique et prospective

- se tenir informé(e) des évolutions techniques, économiques, sociales et juridiques relatives à ses domaines de compétences
- participer, au sein de l'équipe de la direction, à la réflexion transversale sur les politiques institutionnelles
- veille juridique et réglementaire dans le domaine de compétence du service

Environnement du poste :

Situation relationnelle du poste :

Relations hiérarchiques : Le(la) chargé(e) de mission sécurité des infrastructures est rattaché(e) au responsable de pôle appui expertise aménagement qui fixe ses objectifs, procède à son évaluation et définit, en concertation avec lui ou elle, son plan de formation.

Relations fonctionnelles :

Internes :

- avec le pôle appui expertise aménagement
- avec le directeur
- avec le pôle maintenance
- avec les agences routières
- avec le service ressources
- avec les différentes directions et DGAs du département

Externes :

- avec les collectivités locales
- avec les particuliers
- avec les partenaires extérieurs (Préfectures, DDTM, Gendarmerie, SDIS 80, SNCF, CAUE...)

Moyens mis à disposition : ordinateur portable et/ou de bureau, téléphonie, équipement de protection individuel

Contraintes du poste :

- Participer aux réunions en soirée lorsque la présence est nécessaire

Compétences requises :

Connaissances :

- connaissance des guides techniques de construction et d'entretien des routes et mobilités douces, et appétence pour les questions de sécurité routière
- connaissance de l'organisation et du fonctionnement de l'administration départementale
- connaissance / pratique de la gestion en mode projet
- maîtrise des techniques d'expression orale et écrite
- maîtrise des outils de bureautique informatique (WORD, EXCEL, etc.)
- connaissance du statut de la fonction publique territoriale
- connaissance de l'organisation des collectivités territoriales et de l'élaboration du budget

Aptitudes professionnelles :

- aptitude à l'organisation et à la coordination
- capacité à prendre des initiatives
- capacité à saisir les enjeux et les problématiques
- capacité à anticiper les problèmes
- communication orale et écrite
- aptitude à manager une équipe
- aptitude relationnelle
- capacité d'analyse et de synthèse
- conduite de réunion et organisation de formations en interne
- capacités rédactionnelles
- capacité à hiérarchiser les priorités et les urgences
- capacité d'aide à la décision

Comportements professionnels – motivations :

- rigueur et méthode
- autonomie
- réactivité
- disponibilité
- sens du travail en équipe
- sens de la prospective

Avantages

Les agents du Département profitent d'une politique RH dynamique, innovante et stimulante :

- Développement et renforcement des compétences : Un plan de formation ambitieux et un accompagnement à la mobilité interne tout au long de la carrière
- Soutien financier : Régime indemnitaire, prime annuelle, titres-restaurant
- Déplacements : Forfait mobilité durable et participation aux frais de transport en commun (75% dont location de vélo et co-voiturage)
- Action Sociale : Accès aux prestations du CNAS (vacances, loisirs, billetterie) et à une Amicale du personnel, temps conviviaux (noël des enfants du personnel, vœux, village des agents...), accompagnement social et actions de prévention des risques professionnels
- Inclusion : Aides spécifiques et adaptation des postes de travail
- Santé : Contrats collectifs mutuelle et à la prévoyance avec participation de l'employeur, séances sport-santé et bâtiments équipés de salles de sport
- Équilibre : Télétravail et horaires flexibles pour concilier vie professionnelle et vie personnelle
- Conciergerie privée sur Amiens
- Déploiement d'actions pour améliorer continuellement la qualité de vie au travail, le travail en transversalité et en mode projet

Les candidatures (CV et lettre de motivation) doivent être transmises via le formulaire de candidature en ligne avant le 31 août 2026.