

Conseil départemental de la Somme

Profil de poste « contrat de projet »

Intitulé du poste : Chargé(e) de mission conduite de projets structurants

Statut : Filières technique et administrative – Catégorie A - Cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux et des attachés territoriaux.

La rémunération déterminée en référence à la grille indiciaire du cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux ou des attachés territoriaux.

Contexte :

Créée en 2026, la Direction d'Appui à la Conduite des Projets a pour mission de structurer, harmoniser et diffuser les pratiques de conduite de projet au sein du Département.

Elle intervient comme direction ressource auprès des directions opérationnelles, en appui au pilotage des projets complexes et transversaux. Elle s'appuie notamment sur un service SIG et un service de gestion du patrimoine foncier, afin d'éclairer les décisions, d'anticiper les enjeux fonciers et territoriaux et de renforcer la transversalité des projets.

La création de ce poste répond au besoin de disposer d'une vision globale et coordonnée de certains projets structurants, notamment liés au patrimoine bâti, environnemental, culturel et mémoriel du Département. Le/la chargé(e) de mission contribue à leur structuration, à leur animation et à leur suivi, tout en accompagnant les directions dans l'appropriation d'une méthode projet commune.

Mission principale :

Sous l'autorité du responsable de la directrice de la DACP, le/la chargé(e) de mission assure un rôle de pilotage de de projets et d'accompagnement des directions pour certains projets complexes en tant que facilitateur(trice) ainsi qu'un rôle dans le développement en lien avec les activités de la direction.

Localisation du poste : Direction des routes et des mobilités – Agence départementale routière Ouest – Secteur Nord – Centre d'exploitation – rue de la Fontaine – 80120 RUE

Groupe de fonctions IFSE : Groupe 2A8

Missions et activités :

Pilotage global des missions confiées et d'opérations de maîtrise d'ouvrage départementale, en lien avec les directions concernées et les partenaires le cas échéant

- Contribuer à la définition du projet et à sa mise en œuvre avec les directions et partenaires concernés
- Organiser, coordonner et animer l'équipe projet transversale afin d'atteindre les objectifs fixés
- Suivre l'avancement des actions, de la phase de préparation jusqu'à la livraison
- Garantir le respect des délais, du budget, de la qualité attendue et du cadre réglementaire
- Animer les instances de gouvernance et faciliter les échanges entre les acteurs internes et externes notamment les collectivités locales
- Coordonner les intervenants, répartir les tâches et s'assurer de la qualité des livrables
- Préparer et suivre les outils de pilotage pour faciliter l'aide à la décision : notes, comptes rendus, tableaux de bord, plannings, indicateurs, suivi budgétaire des opérations pilotées si nécessaires
- Participer à la recherche de financements, en lien avec les services compétents
- Contribuer à la passation des marchés publics, notamment par la préparation des cahiers des charges et l'analyse des offres
- Participer aux actions de communication et de valorisation des projets réalisés ou à venir

Accompagnement méthodologique

- Articuler les procédures et le déroulé des calendriers d'opérations avec les étapes clés et les chemins critiques en lien avec le processus de décision
- Suivre le processus des projets structurants en aidant à la définition d'une méthode adaptée aux projets pendant la durée de son élaboration, notamment identifier les enjeux, les risques, les acteurs, les procédures et les étapes clés
- Mobiliser les services ressources, notamment le SIG et la gestion du patrimoine foncier, dès l'amont des projets

Développement

- Assurer une veille active sur les projets du Département
- Assurer une veille sur les dispositifs de soutien (AAP, AML...) possibles de nos partenaires financiers (Agence de l'eau, ADEME, BdT...)
- Participer à l'animation d'un réseau interne permettant de valoriser le travail en mode projet au sein du département
- Participer à l'élaboration d'outils de pilotage, de suivi et d'aide à la décision

Environnement du poste :

Situation relationnelle du poste :

Relations hiérarchiques : Le ou la responsable d'équipe est rattaché(e) au responsable de centre d'exploitation routière qui fixe ses objectifs, procède à son évaluation et définit, en concertation avec lui ou elle, son plan de formation.

Contraintes du poste :

- Déplacements fréquents sur le territoire départemental

Profil recherché :

- Première expérience en conduite de projet d'une durée de 1 à 3 ans souhaitée
- Bac +5 Spécialité génie urbain, ou environnement, ou aménagement durable
- Permis B obligatoire
- Connaissance de la méthodologie de conduite de projet
- Maîtrise des enjeux d'aménagement du territoire
- Maîtrise des outils bureautiques et des outils de communication
- Capacité d'animation de projets
- Capacité d'assimilation rapide de l'environnement territorial et de ses enjeux, procédures administratives
- Capacité à rendre compte
- Autonomie
- Disponibilité
- Engagement et réactivité
- Rigueur, sens de l'organisation, de l'anticipation et de la priorisation
- Esprit de synthèse
- Qualités relationnelles et capacités d'écoute

Avantages

Les agents du Département profitent d'une politique RH dynamique, innovante et stimulante :

- Développement et renforcement des compétences : Un plan de formation ambitieux et un accompagnement à la mobilité interne tout au long de la carrière
- Soutien financier : Régime indemnitaire, prime annuelle, titres-restaurant
- Déplacements : Forfait mobilité durable et participation aux frais de transport en commun (75% dont location de vélo et co-voiturage)
- Action Sociale : Accès aux prestations du CNAS (vacances, loisirs, billetterie) et à une Amicale du personnel, temps conviviaux (noël des enfants du personnel, vœux, village des agents...), accompagnement social et actions de prévention des risques professionnels
- Inclusion : Aides spécifiques et adaptation des postes de travail

- Santé : Contrats collectifs mutuelle et à la prévoyance avec participation de l'employeur, séances sport-santé et bâtiments équipés de salles de sport
- Équilibre : Télétravail et horaires flexibles pour concilier vie professionnelle et vie personnelle
- Conciergerie privée sur Amiens
- Déploiement d'actions pour améliorer continuellement la qualité de vie au travail, le travail en transversalité et en mode projet

Recrutement ouvert par voie de contrat dit « contrat de projet » pour une durée d'un an renouvelable en application des articles L. 332-24 à L.332-26 du Code général de la fonction publique, et des dispositions du décret n°88-145 du 15 février 1988 relatif aux agents contractuels.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) doivent être transmises via le formulaire de candidature en ligne avant le 31 août 2026.