

# Conseil départemental de la Somme

## Profil de poste

**Intitulé de la fonction : Chargé(e) de projets sport Innovation et cohésion sociale**

**Statut : Filière administrative – Catégorie A - Cadre d'emplois des attachés territoriaux**

### **Mission principale :**

Sous l'autorité du directeur des sports, le ou la chargé(e) de projet sport innovation et cohésion sociale est chargé(e) de mettre en place une politique départementale en matière de sport et handicap mais aussi de sport Santé. Il ou elle gère les dispositifs votés par l'Assemblée liés à ces thématiques. Il ou elle développe des actions à vocation sportive en direction de l'ensemble des publics prioritaires de la collectivité. Il ou elle apporte une expertise technique et contribue au développement des projets de la direction des sports. Collaborateur proche du directeur, il ou elle accompagne ce dernier dans la rédaction des notes, rapports et dans l'animation et le pilotage stratégique de la direction.

**Localisation du poste : Direction des sports – 3, boulevard de Guyencourt 80000 Amiens**

**Groupe de fonctions IFSE : 2A8**

### **Missions et activités :**

#### **Mise en place d'une politique sport et handicap**

- Œuvrer à l'animation du réseau Sport et handicap permettant le développement de la pratique sportive pour les personnes en situation de handicap dans le département, en lien étroit avec les comités départementaux concernés, avec la MDPH ou les services du Département en charge de la question du handicap, mais également avec les structures spécialisées.
- Recenser et transmettre les besoins et attentes des acteurs locaux.
- Contribuer à l'élaboration de diagnostics partagés entre acteurs institutionnels.
- Proposer des évolutions et des dispositifs susceptibles de faciliter la mise en relation des personnes en situation de handicap avec les structures sportives pouvant les accueillir.
- Sensibiliser les équipes du Département travaillant sur le handicap aux bienfaits de la pratique sportive et mener les démarches pour créer un lien avec les acteurs du réseau Sport et handicap.
- Collaborer à l'élaboration de plans de communication.
- Mettre en œuvre les dispositifs de subvention liés à la politique handisport
- Conduire le projet 1,2,3 Nagez ! du Département, à destination des enfants en situation de handicap

#### **Mise en place d'une politique sport santé**

- Mettre en réseau les acteurs (institutionnels, professionnels de santé, élus et acteurs du sport et des activités physiques adaptées) susceptibles de développer le sport santé dans la Somme
- Identifier les besoins et les attentes des acteurs, en interne (personnels du Département) et externe (habitants de la Somme) autour de la thématique sport/santé
- Réfléchir à la mise en œuvre d'actions concrètes dans les territoires (événements, parcours santé, ateliers multithématiques...) à destination des publics en précarité et/ou ayant des problématiques de santé (obésité, diabète, sédentarité...) et jeunes (collégiens) en impliquant les associations locales
- Collaborer à l'élaboration de plans de communication

### **Suivi des appels à projets « sport et cohésion sociale » du Département**

- Assurer la mise en œuvre des dispositifs d'appel à projets valorisant les actions menées par les associations sportives et les établissements spécialisés à destination des publics cibles du Département, sur des thématiques spécifiques comme le sport santé, le sport de nature, etc. : concevoir le cahier des charges, le calendrier, prévoir la mise en ligne des dossiers de candidature et mobiliser les associations concernées.
- Conseiller les porteurs de projet dans leur démarche.
- Instruire les dossiers et préparer les commissions d'attribution des subventions, puis s'assurer de la réalisation des décisions administratives et implications financières afférentes

### **Développement d'actions sportives à destination des publics cibles du Département**

- Proposer et mettre en œuvre des actions destinées à favoriser la pratique sportive des publics prioritaires de la collectivité : bénéficiaires des aides sociales, adolescents, personnes âgées, collégiens...
- Travailler en transversalité avec les directions de la DGA Solidarités et insertion pour porter conjointement des projets sportifs
- Développer l'action "Dojo solidaire" en lien avec les territoires d'action sociale du Département
- Collaborer avec les directions de la collectivité ayant des projets en lien avec le sport

### **Expertise, veille informationnelle, accompagnement du directeur et implication dans les projets transversaux de la direction**

- Assurer le conseil technique et stratégique auprès du directeur des sports
- Participer aux démarches de réflexion institutionnelle
- Se tenir informé de l'évolution réglementaire et législative
- Préparer et rédiger des rapports proposés à la commission permanente, relatifs aux dossiers suivis
- Contribuer à la rédaction des rapports budgétaires annuels et suivre l'évolution de la consommation des crédits
- Rédiger des notes d'opportunité et d'arbitrage
- Accueillir et encadrer fonctionnellement les stagiaires accueillis par la direction
- Intervenir dans la réflexion et l'organisation d'animations à la Maison des sports du Département
- S'impliquer dans les actions transversales organisées par la direction des sports
- Contribuer en cas de besoin à la prise en charge de nouveaux dispositifs en fonction de l'actualité

### **Environnement du poste :**

#### **Situation relationnelle du poste :**

**Relations hiérarchiques :** le ou la chargé(e) de projet sport innovation et cohésion sociale est placé(e) sous l'autorité du directeur des sports qui fixe ses objectifs, procède à son évaluation et définit en concertation avec lui ou elle son plan de formation. Il ou elle est responsable de la qualité du service rendu, de l'image et de l'ensemble des actes et documents qu'il produit.

#### **Relations fonctionnelles :**

##### **Internes :**

- avec les membres de la direction, la référente financière, les autres directions ou services de l'administration départementale (jeunesse et collèges, affaires juridiques, finances, communication, DGASI, autonomie, MDPH, territoires...).

##### **Externes :**

- avec les représentants du mouvement sportif, SDJES, CDOS, associations, Comités départementaux, ...

### **Moyens mis à disposition :**

- poste de travail muni d'un ordinateur avec outils bureautiques
- accès à un véhicule pour les déplacements sur le terrain

### **Contraintes du poste :**

- déplacements dans le cadre des missions
- participation à des réunions pouvant déborder des plages horaires fixes
- contribution aux évènements organisés le week-end

### **Compétences requises :**

- Master STAPS

### **Connaissances :**

- connaissance approfondie des textes législatifs et des dispositifs applicables au domaine du sport
- connaissance de l'organisation et du fonctionnement du Conseil départemental
- connaissance des acteurs institutionnels et associatifs œuvrant dans le domaine du sport
- connaissance des enjeux de la santé, des politiques publiques relatives au sport santé
- connaissance du fonctionnement de l'administration départementale
- connaissance des procédures administratives et financières
- connaissance des méthodes de conduite de projet
- maîtrise des outils informatiques

### **Aptitudes professionnelles :**

- capacité d'analyse et de synthèse
- capacité d'organisation et de coordination
- aptitude à la négociation, médiation
- capacité à impulser, défendre et porter des projets
- capacité à anticiper, planifier et organiser
- capacité à travailler et mobiliser des publics en fragilité
- aptitude à l'animation de réseaux
- aptitude au suivi et au contrôle
- capacités rédactionnelles
- force de propositions
- adaptabilité

### **Comportements professionnels – motivations :**

- autonomie
- loyauté institutionnelle
- force de propositions
- rigueur et méthode
- dynamisme
- disponibilité
- sens de la prospective
- tolérance à la frustration

## **Avantages**

Les agents du Département profitent d'une politique RH dynamique, innovante et stimulante :

- Développement et renforcement des compétences : Un plan de formation ambitieux et un accompagnement à la mobilité interne tout au long de la carrière
- Soutien financier : Régime indemnitaire, prime annuelle, titres-restaurant
- Déplacements : Forfait mobilité durable et participation aux frais de transport en commun (75% dont location de vélo et co-voiturage)
- Action Sociale : Accès aux prestations du CNAS (vacances, loisirs, billetterie) et à une Amicale du personnel, temps conviviaux (noël des enfants du personnel, vœux, village des agents...), accompagnement social et actions de prévention des risques professionnels
- Inclusion : Aides spécifiques et adaptation des postes de travail
- Santé : Contrats collectifs mutuelle et à la prévoyance avec participation de l'employeur, séances sport-santé et bâtiments équipés de salles de sport
- Équilibre : Télétravail et horaires flexibles pour concilier vie professionnelle et vie personnelle
- Conciergerie privée sur Amiens
- Déploiement d'actions pour améliorer continuellement la qualité de vie au travail, le travail en transversalité et en mode projet

**Les candidatures (CV et lettre de motivation) doivent être transmises via le formulaire de candidature en ligne avant le 20 juillet 2026.**