

Fiche de poste
COORDONNATEUR (TRICE) REPONSE ACCOMPAGNEE
POUR TOUS
- Pôle Parcours Accompagné -

INTITULE DE LA FONCTION :

Coordonnateur(trice) Réponse Accompagnée pour Tous (RAPT)

STATUT : Filière administrative ou médico-sociale – Catégorie A - Cadre d'emplois des attachés territoriaux ou des conseillers territoriaux socio-éducatifs (l'examen pourra être élargi à l'étude des candidatures des infirmiers territoriaux et assistants territoriaux socio-éducatifs en l'absence d'attachés ou de conseillers socio-éducatifs territoriaux)

Employeur : Conseil départemental mis à disposition à la MDPH.

MISSION PRINCIPALE :

Sous la responsabilité hiérarchique du Responsable du Pôle Parcours Accompagné, le coordonnateur RAPT a un rôle de facilitateur et une mission de coordination et d'évaluation des demandes relevant de la Réponse Accompagnée Pour Tous.

Le coordonnateur est chargé des saisines du Dispositif d'Orientation Permanent (DOP) et il régule et veille au bon suivi des situations individuelles ainsi que l'animation d'un partenariat territorial élargi dans le cadre de la démarche RAPT.

Le coordonnateur est également référent et pilote de l'outil ViaTrajectoire pour le suivi des listes d'attente, la priorisation et le traitement des admissions impossibles relevant du suivi des orientations en ESMS.

LOCALISATION DU POSTE : Siège de la MDPH de la Somme – 49 boulevard de Châteaudun à Amiens.

Groupe de fonction IFSE : Groupe 2A5f

NBI : Ce poste ouvre droit à une NBI ?

☐ oui

☒ non

MISSIONS ET ACTIVITES :

- Évaluer la criticité des situations individuelles.
- Accueillir les usagers et les conseiller à partir d'un ou plusieurs entretiens avec l'usager et/ou sa famille pour un accompagnement renforcé.
- Analyser les besoins selon la nomenclature SERAFIN-PH.
- Animer les Groupes Opérationnels de Synthèse (GOS) visant à la mobilisation des partenaires concernés autour du règlement des situations individuelles.
- Élaborer les PAG avec l'implication des partenaires concernés.
- Mobiliser le Pôle de Compétences et de Prestations Externalisées (PCPE) et/ou les pair-aidants si besoin et contribuer de manière régulière au travail partenarial de suivi des situations avec le PCPE.
- Être garant de la traçabilité des éléments relatifs à l'ensemble du suivi de la personne.

- Faire du reporting auprès de la Responsable de pôle sur les sujets concernant cette thématique.
- Proposer des solutions, des options, des interventions pour faire face aux situations d'urgence et/ou situations nécessitant un accompagnement spécifique.
- Faire évoluer son domaine en étant force de propositions sur les sujets prégnants et/ou les évolutions réglementaires ainsi que les impacts liés au contexte national.
- Co-piloter la gestion des flux avec les ESMS et notamment la gestion conjointe des listes d'attente et la priorisation des situations avec l'outil de suivi des orientations Via Trajectoire Handicap.
- Organiser, planifier et assurer le suivi des activités des correspondants territoriaux de la MDPH.
- Suivre l'évolution des places disponibles au sein des ESMS en référence, assurer une veille et être en appui/ressource sur l'ouverture de nouveaux établissements et les places potentiellement disponibles.
- Animer la relation partenariale avec les ESMS autour de la démarche inclusive et collaborer au process et chantier de veille active et de régulation des situations en lien avec les institutions.
- Participer au besoin à des groupes de travail et réunions concernant l'évolution de l'offre médico-sociale.

ENVIRONNEMENT DU POSTE :

RELATIONS HIERARCHIQUES :

Le coordonnateur RAPT est placé sous l'autorité hiérarchique du Responsable du Pôle Parcours accompagné.

RELATIONS FONCTIONNELLES :

Le coordonnateur RAPT est en relation interne avec :

- Le responsable parcours accompagné
- La direction et l'ensemble des professionnels de la MDPH.
- Les services partenaires.

MOYENS MIS A DISPOSITION :

- Moyens matériels : téléphone, ordinateur portable et outils nomades.
- Véhicule de service.

CONTRAINTES DU POSTE :

- Travail régulier sur écran d'ordinateur.
- Déplacements fréquents sur le département et éventuellement hors du département.
- Continuité de service avec les évaluateurs de la dominante.

COMPETENCES REQUISES :

- Connaître la législation en matière de handicap et les dispositifs sociaux inhérents
- Maîtriser l'outil informatique et les logiciels de gestion internes à la MDPH.
- Utiliser ses connaissances professionnelles pour mettre en œuvre la mission d'évaluation.
- Maîtriser les techniques d'expression écrite, orale et la technique d'animation de réunion.

Aptitudes professionnelles :

- Etre sensibilisée au handicap et à ses conséquences sur les personnes et leurs familles.
- Etre en capacité d'analyser et d'évaluer les situations.
- Etre en capacité de hiérarchiser les urgences.
- Savoir gérer le quotidien, être réactif et se projeter dans l'organisation prévisionnelle dans une dynamique positive.
- Savoir s'adapter et être réactif face aux diverses situations rencontrées (public handicapé et partenaires).
- Savoir organiser en autonomie des réunions en interne ou en externe.
- Etre en capacité de recueillir et de transmettre de l'information auprès de sa hiérarchie.
- Etre en capacité de requêter auprès des partenaires des éléments d'évaluation facilitant l'étude des situations individuelles.
- Etre une personne ressource au sein du réseau partenarial de la MDPH.

Comportements/motivations :

- avoir le sens des relations interpersonnelles.
- avoir le sens du travail en équipe.
- être rigoureux et méthodique.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) doivent être transmises via le formulaire de candidature en ligne avant le 27 avril 2026.