

Conseil départemental de la Somme

Profil de poste

Intitulé du poste : Technicien(ne) énergie/exploitation

Statut : Filière technique – Catégorie B - Cadre d'emplois des techniciens territoriaux

Mission principale :

Sous l'autorité du chef de projet transition énergétique, le/la technicien(ne) assure le suivi des consommations d'énergie, le suivi des fiches techniques bâimentaires, le suivi de l'exploitation du chauffage des bâtiments, apporte un soutien dans le cadre du projet de mise en œuvre de la stratégie patrimoniale et des projets de la collectivité, et apporte son soutien et son expertise dans le cadre de la mise en œuvre des orientations des programmes de rénovation ou de construction des bâtiments.

Localisation du poste : Direction des bâtiments départementaux - 3, rue Beauregard 80000 AMIENS

Groupe de fonctions IFSE : B8

Missions et activités :

Suivi des dépenses énergétiques de la collectivité et contrôle de l'exploitation des installations

Suivi des consommations d'énergie

- Collecter des données de consommation (n-1) à chaque période de février à avril, des fournisseurs et ELD (entreprise locale de distribution) et régies (Gazélec, Montdidier, Sicae), fournisseurs de réseau de chaleur, fournisseurs d'eau
- Collecter des données de production photovoltaïques (collèges et bâtiments)
- Assurer le suivi, les ajustements ou calibrages des abonnements en électricité
- Collecter des données de production de chauffage des marchés d'exploitation pour les 48 collèges et 31 bâtiments significatifs
- Collecter des données de consommation des gaz annexes et production d'eau chaude sanitaire des collèges
- Assurer le suivi des consommations d'énergie et des seuils d'alerte dans le logiciel dédié
- Assurer le suivi des facturations dans le logiciel financier « Grand angle »
- Assurer un appui avec le service « stratégie et gestion patrimoniale et foncière » lors des prises à bail ou fin de bail des bâti ou vente des bâti

Suivi des fiches techniques bâimentaires

- Caractériser le bâtiment (surface, année de construction, équipement de chauffage, relevé et positionnement des compteurs...)
- Caractériser la performance thermique du bâtiment (étude thermique, diagnostic de performance énergétique, audit...)
- Identifier les sources de déperditions d'énergie du bâtiment
- Déterminer les calculs de consommation par usage d'énergie : chauffage, eau chaude sanitaire, ventilation, rafraîchissement et éclairage
- Déterminer les gains possibles de consommation d'énergie par usage

Suivi l'exploitation des équipements de chauffage

- Assurer le suivi de la rénovation des chaufferies, de la télégestion, du plan de remplacement programmé des équipements (P3) des 48 collèges et 31 bâtiments significatifs
- Assurer le suivi sur tableau des équipements des chaufferies (âge, type, moyenne, quantité, date de remplacement...)
- Assurer le suivi et la mise à jour de la comptabilité énergétique (tableur et champs croisés dynamiques)
- Intervenir sur site en cas de défaillance technique, sinistre, réglage ou actions palliatives

Projet de mise en œuvre de la stratégie patrimoniale et des projets de la collectivité

- Intégrer annuellement les données sur le portail ADEME-OPERAT relatif aux obligations du suivi des consommations dans le cadre du décret tertiaire
- Participer à l'élaboration du rapport du développement durable de la collectivité
- Participer à l'élaboration du bilan d'activité de la direction
- Participer aux suivis des CEE
- Assurer le suivi des performances des installations de production d'énergies renouvelables (production photovoltaïque, géothermie...)
- Assurer le suivi de la gestion de l'eau (contrôle, installation solutions hydro économies...)
- Assurer le montage des dossiers de demande de raccordement avec ENEDIS, GRT et les ELD (entreprise locale de distribution)
- Procéder avec les fournisseurs d'énergies aux besoins de rattachements ou détachements des sites suivant les évolutions patrimoniales du Département
- Analyser et contrôler les factures d'énergies (P1), contrôler les actes d'engagement, vérifier les coefficients de révision, constater les factures dans le logiciel financier Grand angle
- Participer aux projets de création de réseaux de chauffage urbain, négocier les tarifs des abonnements

Mise en œuvre des orientations dans le cadre des programmes de rénovation ou de construction des bâtiments

- Proposer des améliorations techniques
- Apprécier la conformité des réalisations au regard du cahier des charges

Veille technique et réglementaire

- Identifier les tendances d'évolution et les expériences innovantes
- Analyser et intégrer l'incidence des évolutions politiques, juridiques, technologiques du secteur de l'énergie
- Assurer une veille technique et le suivi régulier des fournisseurs d'équipements (nouveautés, innovations, produits...)
- Suivre et appliquer la réglementation thermique en vigueur et le décret tertiaire 2019

Environnement du poste :

Relations hiérarchiques :

Le ou la technicien(ne) est placé(e) sous l'autorité du chef de projet transition énergétique qui fixe ses objectifs, assure le suivi de l'avancement des projets, procède à son évaluation et définit en concertation avec lui son plan de formation. Il ou elle lui rend compte de façon régulière de son activité et des problématiques rencontrées.

Relations fonctionnelles :

Internes :

- Avec les techniciens de maintenance du service maintenance
- Avec les conducteurs d'opérations du service de la construction
- Avec les assistantes de gestion du service maintenance
- Avec la chargée de gestion fonctionnement des collèges du Pôle ressources et moyens de la Direction de la Jeunesse et des Collèges
- Avec les directions et services de la collectivité
- Avec les directions supports du DGS (transition écologique, mission inspection générale)

Externes :

- Avec les prestataires de service : bureaux d'études, bureaux de contrôles
- Avec des entreprises commerciales,
- Avec les titulaires des marchés d'exploitation de chauffage et ventilation
- Avec les partenaires institutionnels (collectivités territoriales, DDTM, Préfecture, etc)

Contraintes du poste :

- Amplitude horaire
- Complexités relationnelles
- Travail sur écran
- Risques liés aux déplacements routiers, à la présence éventuelle de légionelle, d'amiante, de nuisibles..., aux accès en hauteur et aux accès difficiles (vide sanitaire, cave, grenier...), aux tensions psychologiques de terrain
- Astreinte bâtiment de 3 semaines par an

Profil recherché :

- Formation technicien domaine énergétique, génie thermique, génie climatique ou équivalent, confortée par une expérience dans le domaine du bâtiment ou de l'énergie
- Expérience appréciée dans la pratique des marchés publics
- Permis B

Compétences requises :**Connaissances :**

- Connaissance des enjeux, des évolutions et du cadre réglementaire des politiques publiques en matière de gestion de l'énergie
- Connaissance des sciences de l'ingénieur en maintenance, électrotechnique, thermique, aéraulique, hydraulique, thermique du bâtiment et génie climatique
- Connaissance des contraintes énergétiques et environnementales
- Connaissance des réseaux et des partenaires du domaine d'activité
- Connaissance des procédures administratives et budgétaires réglementaires
- Connaissance de l'organisation et du fonctionnement de l'administration départementale
- Connaissances des méthodes d'accompagnement du changement et de gestion de projet
- Connaissance des procédures d'appel d'offres et achat public
- Maîtrise de l'outil informatique et des outils bureautiques (tableurs), création tableau croisés dynamiques, créations graphiques de suivis

Aptitudes professionnelles :

- Aptitude au suivi et au contrôle
- Capacité d'adaptation

Comportement professionnels- motivations :

- Autonomie
- Excellent relationnel
- Rigueur et méthode
- Dynamisme
- Sens du travail en équipe
- Réactivité
- Disponibilité

Les candidatures (CV et lettre de motivation) doivent être transmises via le formulaire de candidature en ligne avant le 27 février 2026.