

# Conseil départemental de la Somme

## Profil de poste « contrat de projet »

**Intitulé du poste :** Chef(fe) de projet valorisation du territoire

**Statut :** Filière administrative – Catégorie A – Cadre d'emplois des attachés

### **Mission principale :**

Sous l'autorité du Directeur Général des Services, le/la chef(fe) de projet valorisation du territoire est chargé(e) de différents projets en lien avec la valorisation du territoire.

**Localisation du poste :** Amiens

**Groupe de fonctions IFSE :** 2A8

### **Missions et activités :**

#### **Conception et pilotage des études thématiques :**

- Identifier les besoins en études thématiques en lien avec les enjeux patrimoniaux et touristiques
- Etablir un diagnostic et réaliser des recommandations opérationnelles auprès de la direction générale
- Assurer un suivi technique et administratif

#### **Développement de la signalétique patrimoniale :**

- Définir une stratégie de signalétique cohérente à l'échelle départementale
- Proposer des dispositifs innovants (physiques et numériques) pour valoriser les sites
- Veiller à l'harmonisation des supports et à leur intégration paysagère
- Collaborer avec les communes, offices de tourisme et partenaires culturels

#### **Contribution à la politique de valorisation touristique et patrimoniale :**

- Participer à la définition des orientations stratégiques du Département
- Intégrer les enjeux d'accessibilité, de durabilité et d'inclusivité
- Assurer une veille sur les bonnes pratiques et les dispositifs nationaux

3 missions principales seront confiées au Chef de projet sans que cette liste ne soit exhaustive (les missions sur lesquelles le chef de projet sera amené à travailler seront évolutives en fonction de l'avancée des diagnostics réalisés et de l'évolution du besoin en cours de contrat de projet) :

- Concernant la **Véloroute Vallée de Somme** : poser un diagnostic et établir des préconisations opérationnelles pour aller vers une amélioration du service aux usagers et de la signalétique dans une logique de développement touristique de l'infrastructure et de meilleures interconnexions avec les territoires traversés ;
- **Suite du classement UNESCO sur les sites funéraires et mémoriels de la Première Guerre mondiale** : poser un diagnostic et établir des préconisations pour amplifier l'impact de ce classement au niveau local et touristique (en lien avec l'ambition portée pour l'Historial de la Grande Guerre mais aussi pour le Circuit du souvenir, ...). Proposer un plan de signalétique autour de ces sites.
- En ce qui concerne le **renouvellement des panneaux d'animation routiers**, poursuivre le travail engagé avec la Sanef sur le renouvellement de cette signalétique sur les autoroutes A16 et A29. Proposer une stratégie de valorisation spatialisée par une signalétique adaptée pour valoriser les sites touristiques à l'échelle du département.

## **Environnement du poste :**

### **Situation relationnelle du poste :**

**Relations hiérarchiques :** le/la chef(fe) de projets est placé(e) sous l'autorité directe du directeur général des services qui fixe ses objectifs, procède à son évaluation et définit, en concertation avec lui/elle, son plan de formation. Il/elle lui rend compte de façon régulière de son activité et des problématiques rencontrées.

**Relations fonctionnelles :** Avec la Direction générale, avec les directions opérationnelles et les partenaires extérieurs concernés par les projets confiés au chef de projet.

**Moyens matériels :** bureautique, téléphone portable. Possibilité d'utiliser un véhicule du pool lors de déplacements professionnels.

## **Compétences requises :**

### **Savoirs :**

- Connaissance de la méthodologie et de la conduite de projets
- Bonne connaissance de l'organisation et du fonctionnement de l'administration départementale et de son environnement professionnel
- Connaissance des procédures administratives
- Maîtrise des outils de bureautique
- Connaissance des politiques publiques en matière de patrimoine, tourisme et aménagement
- Connaissance des enjeux de signalétique et d'interprétation patrimoniale
- Bonne culture générale en histoire, architecture, paysage

### **Savoir-faire :**

- Rédiger des cahiers des charges et piloter des études
- Animer des réunions et coordonner des partenaires
- Élaborer des supports de présentation et de synthèse
- Proposer des solutions innovantes et adaptées aux territoires
- Faire preuve de méthode et rigueur
- Savoir mettre en place des reportings pertinents
- Savoir animer une réunion
- Savoir mettre en place des process et les formaliser
- Capacité d'adaptation
- Force de proposition

### **Savoir-être :**

- Sens de l'écoute et du dialogue
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Autonomie, rigueur et sens de l'organisation
- Goût pour le travail en transversalité
- Sens de l'organisation
- Avoir le sens du service et une forte autonomie

**Recrutement ouvert par voie de contrat dit « contrat de projet » pour une durée d'un an renouvelable en application des articles L. 332-24 à L.332-26 du Code général de la fonction publique, et des dispositions du décret n°88-145 du 15 février 1988 relatif aux agents contractuels.**

**Les candidatures (CV et lettre de motivation) doivent être transmises via le formulaire de candidature en ligne avant le 18 août 2025.**