

Conseil départemental de la Somme

Profil de poste

Intitulé de la fonction : Evalueur(trice) APA

Statut : Filière médico-sociale – Catégorie A - Cadre d'emplois des infirmiers territoriaux

Mission principale :

Sous l'autorité hiérarchique du Responsable territoriale autonomie, au sein d'une équipe pluridisciplinaire de territoire et en relation avec les acteurs du réseau gérontologique, l'infirmier(ère) APA développe une approche globale des besoins de la personne âgée et propose des mesures visant à promouvoir leur santé et leur autonomie afin de les maintenir dans leur cadre de vie.

Localisation du poste : Territoire Amiens – Site Simone Veil

Groupe de fonctions IFSE : Groupe 3A8

Missions et activités :

Accompagnement des personnes âgées

- Informer et conseiller les demandeurs, les personnes âgées et leur famille
- Évaluer les situations et mesurer le degré de dépendance
- Préconiser les mesures à prendre pour préserver la santé, prévenir la dépendance et assumer la vie quotidienne
- Proposer un plan d'aide en concertation avec les familles
- Favoriser l'accès aux droits sanitaires
- Assurer le suivi des situations en s'assurant notamment de la mise en place du plan d'aide

Gestion des relations avec les partenaires médico-sociaux

- Animer un travail de réseau et d'information partagée
- Veiller à apporter une réponse rapide et adaptée aux situations
- Dans le cadre des relations avec les établissements d'hébergement, seconder le médecin chef de service dans l'application de la procédure annuelle de validation du classement des résidents par GIR

Gestion administrative

- Rédiger des rapports en cas de demande de mesures de protection des personnes, des comptes rendus de réunion
- Organiser les visites à domicile
- Recueillir les données relatives à l'allocation
- Établir un rapport mensuel d'activités
- Participer à la mise en commun du travail des différentes équipes
- Participer à l'élaboration et à la vie du projet de service
- Procéder à l'accueil des stagiaires des écoles de formation initiale

Environnement du poste :

Situation relationnelle du poste :

Relations hiérarchiques : l'infirmier(e) APA est placé(e) sous l'autorité du Responsable territorial autonomie qui fixe ses objectifs, procède à son évaluation et définit, en collaboration avec lui ou elle, son plan de formation. Il ou elle lui rend compte régulièrement de son activité et des problématiques rencontrées.

Relations fonctionnelles :

Internes :

- Les responsables de pôle
- Les équipes médico-sociales
- La DAPAPH

Externes :

- Les partenaires institutionnels et associatifs en lien avec le domaine des personnes âgées dont la MDPH

Contraintes du poste :

- Flexibilité horaire
- Déplacements journaliers sur un large territoire
- Poste à temps complet
- Possibilité de renfort ponctuel sur un autre secteur autonomie en cas de nécessité

Compétences requises :

- Diplôme d'État d'infirmier exigé
- Permis B

Connaissances :

- Connaissances techniques dans le domaine gériatrique et gérontologique
- Connaissance des techniques d'entretien
- Bonne connaissance de l'outil informatique (Word, Excel)

Aptitudes professionnelles :

- Capacité d'organisation et de coordination
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Capacité à hiérarchiser les urgences
- Aptitude au suivi et au contrôle
- Capacité de négociation
- Aptitude au travail par projet
- Communication écrite et orale

Comportements professionnels – motivations :

- Excellent relationnel
- Écoute
- Sens du travail en équipe
- Sens de la qualité du service offert au public
- Autonomie
- Motivation pour l'accompagnement des personnes
- Résistance au stress

Les candidatures (CV et lettre de motivation) doivent être transmises via le formulaire de candidature en ligne avant le 7 juillet 2025.