

# Conseil départemental de la Somme

## Profil de poste

**Intitulé de la fonction :** Responsable du pôle départemental de protection de l'enfance

**Statut :** Filière administrative et médico-sociale – Catégorie A - Cadre d'emplois des attachés territoriaux ou des conseillers territoriaux socio-éducatifs

**Mission principale :**

Sous l'autorité du directeur enfance et famille, le ou la responsable du pôle départemental de protection de l'enfance coordonne la mise en œuvre de la politique protection de l'enfance du Département. Il ou elle est garant(e), par délégation particulière du Président du Conseil départemental, de l'application des missions légales de l'aide sociale à l'enfance inscrites dans le Code de l'action sociale et des familles. Il ou elle anime et coordonne l'équipe placée sous son autorité. Le ou la responsable du pôle départemental de protection de l'enfance s'assure, au quotidien, de la bonne mise en œuvre de la mission protection de l'enfance sur les territoires d'action sociale du Département. Il ou elle est en lien fonctionnel avec les Directeurs de territoire. Il ou elle anime la ligne métier sur les territoires ; il ou elle est en particulier chargé, avec le Directeur de l'enfance et de la famille, de l'animation et de la coordination des cadres de la mission enfance en territoire. Il ou elle leur apporte expertise et conseil technique. Enfin, le ou la responsable du pôle départemental de protection de l'enfance anime et coordonne les lieux d'accueil de la protection de l'enfance, et s'assure de la bonne mise en œuvre de la mission dans ces lieux.

**Localisation du poste :** Direction enfance et famille – Pôle départemental de protection de l'enfance – site Simone Veil, 49, boulevard de Châteaudun 80000 Amiens

**Groupe de fonctions IFSE :** 2A4h

**Missions et activités :**

**Contribution à la conception et à la mise en œuvre de la politique de l'enfance**

- participer à l'équipe de direction de la Direction de l'enfance et de la famille
- travailler en transversalité avec les autres cadres de la mission enfance, en particulier les cadres des missions adoption, prévention et protection maternelle et infantile
- contribuer à l'élaboration et à la mise en œuvre du schéma départemental des solidarités
- garantir l'application de la politique d'aide sociale à l'enfance conformément aux évolutions législatives, aux objectifs institutionnels et aux objectifs du schéma départemental de l'enfance
- proposer et élaborer, en lien avec le Directeur de l'enfance et de la famille et la DGA SI, des procédures départementales destinées à sécuriser la mission protection de l'enfance
- contribuer au rapport d'activité de la mission enfance et au suivi mensuel d'activité de la collectivité
- participer à l'évaluation qualitative de la politique départementale d'aide sociale à l'enfance

**Coordination et mise en œuvre de la politique départementale d'aide sociale à l'enfance sur le territoire départemental**

- garantir la bonne application et le suivi des mesures administratives et judiciaires de protection des mineurs en lien avec les territoires d'action sociale
- assurer l'animation et la coordination des cadres de la mission enfance en territoire ; notamment en animant les réunions métier
- apporter expertise technique et conseil aux cadres et agents de la mission enfance en territoire

## **Coordination et animation des lieux d'accueil de la protection de l'enfance dans le département**

- impulser, animer et évaluer la politique d'accueil au sein du département en lien avec les cadres de la direction et des territoires
- en lien avec le chef du service départemental de l'accueil familial, s'assurer de l'animation et de la coordination des assistants familiaux du Département, favoriser leur professionnalisation et l'harmonisation des pratiques professionnelles
- garantir le bon respect de la procédure de recrutement des assistants familiaux
- participer à la gestion des procédures contentieuses relatives aux assistants familiaux
- proposer et mettre en œuvre des procédures départementales pour sécuriser la mission protection de l'enfance au sein des lieux d'accueil
- en lien avec le chef de service accueils en établissements, garantir le suivi et le contrôle des services et établissements habilités ASE
- en lien avec le chef de service accueils en établissements, apporter accompagnement et appui technique aux services et établissements habilités ASE
- animer la réunion mensuelle des directeurs d'établissements
- organiser la programmation des Contrats pluriannuels d'objectifs et de moyens avec les services et établissements habilités ASE et assurer leur suivi

## **Animation de l'équipe du pôle départemental de protection de l'enfance**

- en lien avec la DGA SI et le Directeur de l'enfance et de la famille, fixer les objectifs stratégiques annuels et pluriannuels de la mission protection de l'enfance
- participer, avec le Directeur de l'enfance et de la famille, au recrutement des professionnels pour son secteur d'activité
- valider les demandes d'absences (congrés, temps partiels, formation...)
- assurer les entretiens professionnels individuels annuels des agents placés sous sa responsabilité hiérarchique et proposer au Directeur les perspectives d'évolution de carrière, (avancement, promotion interne, évolution des missions, accompagnement à la mobilité...)
- rédiger les rapports sur la manière de servir des agents placés sous sa responsabilité
- accompagner les agents dans le développement de compétences (plan de formation)
- garantir l'application du règlement intérieur de la collectivité et des dispositions réglementaires en matière de santé et sécurité au travail
- anticiper, repérer et gérer les situations conflictuelles et alerter le Directeur en cas de besoin

## **Participation à l'élaboration et l'exécution du budget de la mission enfance**

- participer à l'élaboration du budget annuel de la protection de l'enfance
- s'assurer de la bonne utilisation des deniers publics et de la bonne exécution du budget de la protection de l'enfance
- participer à l'élaboration, au suivi et à l'évaluation des contrats pluriannuels d'objectifs et de moyens conclus avec les partenaires de la protection de l'enfance

## **Environnement du poste :**

### **Situation relationnelle du poste :**

**Relations hiérarchiques :** le ou a responsable du pôle départemental protection de l'enfance est placé(e) sous l'autorité du directeur enfance et famille qui fixe ses objectifs, procède à son évaluation et définit, en concertation avec lui, ou elle son plan de formation. Il ou elle lui rend compte de façon régulière de son activité et des problématiques rencontrées.

## **Relations fonctionnelles :**

### **Internes :**

- avec l'équipe de direction de la direction générale adjointe des solidarités et de l'insertion, les cadres et les équipes de la mission enfance sur les territoires d'action sociale

### **Externes :**

- avec les partenaires institutionnels du champ de l'enfance : Justice, DDCS, Préfecture, Éducation nationale, DIRECCTE, CAF, Pôle emploi, Missions locales...
- avec les partenaires associatifs dans le domaine de l'enfance

## **Contraintes du poste :**

- disponibilité
- adaptabilité liée au travail dans l'urgence en protection de l'enfance
- astreintes de la mission protection de l'enfance à assurer en roulement avec d'autres cadres de la mission
- déplacements avec le véhicule personnel en cas d'indisponibilité d'un véhicule de service

## **Compétences requises :**

### **Connaissances :**

- maîtrise du cadre juridique de la prévention et de la protection de l'enfance
- connaissance de l'organisation et du fonctionnement des conseils départementaux
- maîtrise des enjeux dans le domaine de l'enfance
- maîtrise de la méthodologie de la conduite de projet
- maîtrise des méthodes d'encadrement d'équipes

### **Aptitudes professionnelles :**

- force de proposition et de conviction
- esprit d'initiative
- adaptabilité
- capacité d'analyse, de suivi et d'évaluation
- capacité d'anticipation
- capacité d'organisation et de coordination
- aptitude à l'animation d'équipes
- aptitude à la négociation
- aptitude au travail par projet
- aptitude au travail en réseau
- aptitude au reporting
- communication écrite et orale
- capacités rédactionnelles
- capacité à travailler dans l'urgence

### **Comportements professionnels – motivations :**

- sens de la qualité du service offert au public
- sens du travail en équipe
- très bon relationnel
- écoute et prise de recul
- disponibilité
- dynamisme
- réactivité
- autonomie
- devoir de réserve et secret professionnel

**Les candidatures (CV et lettre de motivation) doivent être transmises via le formulaire de candidature en ligne avant le 20 juin 2025.**