

# Conseil départemental de la Somme

## Profil de poste

**Intitulé de la fonction :** Référent(e) enfance

**Statut :** Filière médico-sociale – Catégorie A - Cadre d'emplois des assistants territoriaux socio-éducatifs, des éducateurs territoriaux de jeunes enfants, des psychologues territoriaux

**Mission principale :**

Sous l'autorité hiérarchique du responsable territorial enfance protection, en relation avec les équipes médico-sociales et les partenaires de l'action sociale (autorités judiciaires, familles d'accueil, établissements, éducation nationale, etc.), il ou elle mène des actions éducatives auprès des mineurs et des jeunes majeurs confiés à l'aide sociale à l'enfance.

**Localisation du poste :** Territoire Amiens – MDSI Marie Curie

**Groupe de fonctions IFSE :** Groupe 3A8

**Missions et activités :**

**Accompagnement des mineurs et des jeunes majeurs**

- élaborer des projets d'action éducative personnalisée et les mettre en œuvre dans le cadre d'un projet social global défini au niveau institutionnel
- accueillir les mineurs et leurs familles lors de permanences, de rendez-vous et les rencontrer dans le cadre de visites à domicile
- évaluer des situations d'enfants et contribuer à la définition et à la mise en œuvre de mesures de prévention et de protection
- rédiger des comptes rendus de situation et des rapports aux autorités judiciaires et au conseil de famille
- organiser avec les enfants des activités orientées vers une observation plus approfondie

**Suivi de l'accueil social**

- élaborer et assurer le suivi des contrats d'accueil des enfants confiés au service au sein des familles d'accueil

**Pluridisciplinarité et partenariat**

- mener des actions individuelles ou collectives en équipe pluridisciplinaire
- participer aux travaux de réflexion menés au sein du territoire
- participer à des réunions multi professionnelles (concertation, commissions, groupes de travail)
- travailler en partenariat avec les organismes et les associations intervenant dans le domaine de l'enfance et de l'adolescence
- entretenir un réseau professionnel local et départemental
- accueillir et accompagner des stagiaires

**Environnement du poste :**

**Situation relationnelle du poste :**

**Relations hiérarchiques :** le ou la référent(e) enfance est placé(e) sous l'autorité du responsable territorial enfance protection qui fixe ses objectifs, procède à son évaluation et définit, en concertation avec lui, ou elle son plan de formation. Il ou elle lui rend compte de façon régulière de son activité et des problématiques rencontrées.

## **Relations fonctionnelles :**

### **Internes :**

- avec les membres de l'équipe pluridisciplinaire, avec les directions centrales, avec les assistants familiaux

### **Externes :**

- avec les structures partenaires du département, avec les familles et usagers

## **Contraintes du poste :**

- déplacements sur l'ensemble du territoire du département
- flexibilité horaire
- métier potentiellement sensible aux situations d'accueil de publics difficiles

## **Compétences requises :**

- Diplôme d'état d'éducateur spécialisé, d'assistant de service social ou d'éducateur de jeunes enfants

## **Connaissances :**

- connaissances juridiques, administratives et législatives dans le domaine d'intervention
- connaissance de base en psychologie et en psychopédagogie
- connaissance du fonctionnement de l'administration départementale et des territoires
- maîtrise de la technique de conduite d'entretiens individuels
- maîtrise des outils bureautiques

## **Aptitudes professionnelles :**

- capacité d'analyse et d'évaluation des situations
- communication écrite et orale
- capacité à la prise de recul
- capacité à hiérarchiser les urgences
- adaptabilité
- aptitude au travail par projet
- aptitude à impulser des actions éducatives

## **Comportements professionnels – motivations :**

- excellent relationnel
- écoute
- empathie
- sens du travail en équipe
- disponibilité
- motivation pour l'accompagnement des personnes

**Les personnes intéressées par une mobilité interne doivent transmettre leur candidature (CV et lettre de motivation) via le formulaire de candidature en ligne accessible dans la bourse de l'emploi sur intranet avant le 9 juin 2025.**

**Leur Directeur ou Chef de Service recevra automatiquement par mail une copie de l'acte de candidature.**