

Conseil départemental de la Somme

Profil de poste

Intitulé de la fonction : Chargé(e) de mission recrutement et métiers en tension

Statut : Filière administrative – Catégorie A - Cadre d'emplois des attachés territoriaux

Mission principale :

Sous l'autorité du chef de service emploi, le/la chargé(e) de mission recrutement et métiers en tension participe, sur son champ d'action, à la conception, à l'élaboration et à la mise en œuvre des politiques en faveur du retour à l'activité des bénéficiaires du RSA. A ce titre, il/elle assure la construction d'un réseau d'entreprises et de partenaires, notamment sur le champ de l'emploi. Il/elle déploie et met en œuvre la stratégie départementale en matière de retour à l'emploi et propose dans ce cadre les actions permettant le positionnement et le recrutement de bénéficiaires du RSA, notamment dans les secteurs en tension. Il/elle propose des outils de pilotage des partenariats et établit les liaisons nécessaires avec l'ensemble des opérateurs de l'emploi et les autres acteurs territoriaux de l'insertion en lien avec les publics. Il/elle participe à la réflexion et à la stratégie du service et est force de proposition. Dans ce cadre, il/elle participe à des équipes projets menées au sein de la Direction de l'Insertion, du Logement et de l'Emploi, en apportant son expertise sur son champ d'action.

Localisation du poste : Direction de l'insertion, du logement et de l'emploi – Pôle insertion-emploi – Service emploi – Site Simone Veil Amiens

Groupe de fonctions IFSE : 2A8

NBI :

Ce poste ouvre droit à une NBI ?

oui

non

Missions et activités :

Développement des liens avec les entreprises du territoire afin de favoriser le recrutement des publics en insertion

- Développer son réseau et animer les relations avec les entreprises du territoire et leurs représentants (consulaires, syndicats employeurs, branches professionnelles, etc.), en cohérence avec les démarches de mise en réseau existantes (Club les entreprises s'engageant, etc.), et de façon conjointe et coordonnée avec les autres membres de l'équipe du service emploi et les territoires d'action sociale ;
- Identifier et évaluer les besoins des entreprises en matière de compétences et d'emploi, tout particulièrement sur les secteurs en tension ;
- Participer à la promotion de l'offre d'insertion existante auprès des entreprises avec les autres membres de l'équipe du service emploi (contrats aidés, clauses sociales, etc.) ;
- Renforcer les partenariats avec les acteurs de l'emploi et de l'insertion intervenant auprès des entreprises, en particulier Pôle emploi
- Organiser le cas échéant les mises en relation nécessaires entre les entreprises et les territoires d'action sociale.

Animation des partenariats avec les acteurs de l'emploi et de l'insertion afin d'organiser la mise à l'emploi des publics

- Développer et consolider les relations avec les partenaires de l'emploi et de l'insertion autour des enjeux liés aux métiers en tension
- Participer à l'identification des compétences et à la constitution d'une offre de formation adaptée en adéquation avec les besoins de main d'œuvre du territoire
- Participer aux espaces et événements liés à l'emploi et au recrutement en lien avec les partenaires
- Prendre part et développer avec les acteurs de l'emploi, la dynamique territoriale liée au recrutement dans les secteurs en tension
- Structurer la démarche menée avec l'ensemble des acteurs relative à la préparation et au recrutement du public sur les métiers en tension (à l'échelle de la collectivité)

Construction, pilotage et animation des actions favorisant l'accès aux métiers en tension et le recrutement des allocataires du RSA

- Participer à la construction et l'organisation d'opérations favorisant la promotion des secteurs en tension, la mobilisation du public et le recrutement sur ces métiers
- Coordonner à ce titre la mise en œuvre et l'évaluation des Semaines Réussir Sans Attendre, ainsi que les opérations de recrutement relatives aux grands chantiers du territoire (Canal Seine Nord Europe, EPR de Penly, etc.)
- Piloter les actions soutenues par le Département en matière d'accès aux métiers en tension
- Concevoir et mettre en place des outils de recensement des offres d'emploi sur les métiers en tension et organiser la diffusion auprès des professionnels de l'accompagnement
- Concevoir des outils de positionnement et promouvoir les profils des allocataires du RSA auprès des recruteurs
- Participer à l'élaboration d'actions de préparation des publics préalables à l'embauche et mobiliser l'offre d'insertion (découverte des métiers, immersion en entreprises, etc.)
- En lien avec les personnes ressources au sein du service, concevoir les outils et procédures permettant de mettre en place les suites de parcours à l'issue d'un CDDI, d'un contrat aidé, d'une clause d'insertion ou même d'une formation qualifiante
- Anticiper et coordonner la fin des contrats aidés, avec les employeurs, Pôle Emploi ou tout autre partenaire du Département en mobilisant l'offre existante (formation, emploi, etc.)

Accompagnement et outillage des professionnels dans le cadre de la mise en formation des publics en insertion

- Apporter un appui technique aux professionnels de l'accompagnement, en les dotant des ressources et outils nécessaires à leur bonne connaissance et maîtrise des métiers en tension
- Déployer la plateforme immersion facilitée auprès des professionnels de l'accompagnement, et assurer le suivi des positionnements
- Informer les professionnels de l'emploi et de l'insertion quant à l'offre mobilisable afin de préparer les publics à accéder aux métiers en tension (appel à projet insertion, contrats aidés, formation, etc.)
- Participer à l'animation métier des professionnels dans le champ du recrutement et des métiers en tension
- Participer à l'accompagnement des pratiques professionnelles des équipes en territoire en matière de recrutement et de placement (systématisation d'un engagement en matière d'emploi dans les CER, etc.)

Participation à l'élaboration et à la mise en œuvre de la stratégie du service par la co-construction et le développement d'actions transversales

- Participer à des équipes projets au sein du pôle ou de la direction afin de nourrir la réflexion et apporter son expertise sur son champ de compétences ;
- Etablir les liaisons nécessaires avec l'ensemble des thématiques portées par le service, concevoir des passerelles et créer de la transversalité sur les dispositifs portés par le service (GEIQ, clauses d'insertion, contrats aidés, etc.)
- Participer à l'élaboration de dispositifs portés par le service ou le pôle et des outils afférents

Contribution à l'évaluation et à l'analyse des dispositifs et actions d'insertion

- Construire les outils nécessaires au suivi de l'activité : statistiques, analyses qualitatives, bilans, etc.
- Participer à l'évaluation départementale et à l'analyse des actions et des dispositifs et faire remonter les besoins repérés et proposer des axes d'amélioration
- Contrôler les prestations et étudier les bilans d'exécution des actions conventionnées, en lien avec les territoires d'action sociale ;
- Assurer une veille réglementaire, technique et juridique de la thématique d'insertion par l'emploi
- Prospecter et collecter les expériences d'autres collectivités sur le champ d'action, en vue d'enrichir la réflexion et la pratique au sein du Département

Environnement du poste :

Situation relationnelle du poste :

Relations hiérarchiques : Le/la chargé(e) de mission métiers en tension et recrutement exerce son activité sous l'autorité hiérarchique du chef de service emploi qui fixe ses objectifs, procède à son évaluation et définit, en concertation avec lui ou elle, son plan de formation. Il ou elle lui rend compte de façon régulière de son activité et des problématiques rencontrées.

Relations fonctionnelles :

Internes : avec l'ensemble des agents du pôle Insertion/emploi, territoires d'action sociale, les agents de la direction de l'insertion, du logement et de l'emploi

Externes : avec France travail, Missions locales, entreprises, structures de l'insertion par l'activité économique, ensemble des partenaires de l'appel à projet Insertion, Région, chambres consulaires, fédérations professionnelles, groupements professionnels, partenaires institutionnels

Contraintes du poste :

- Déplacements fréquents

Compétences requises :

Connaissances :

- Bonne connaissance de l'environnement institutionnel et politique
- Bonne connaissance des dispositifs d'insertion soutenus par le Conseil départemental et des dispositifs de formation professionnelle de la Région et de Pôle Emploi
- Bonne connaissance des publics en insertion
- Connaissance de l'organisation et du fonctionnement du Conseil départemental
- Connaissance des procédures administratives et financières
- Bonne connaissance des entreprises, de leur fonctionnement et du monde économique en général
- Bonne connaissance des différents types de contrats de travail, contrats aidés

Aptitudes professionnelles :

- Capacité à concevoir, impulser, et porter des projets
- Aptitude à l'accompagnement individuel
- Aptitude à l'animation de réseaux
- Aisance relationnelle
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Capacité d'organisation, d'anticipation et de coordination
- Aptitude à la négociation
- Aptitude au suivi et au contrôle

Comportements professionnels – motivations :

- Méthode et rigueur
- Force de proposition
- Réactivité
- Discrétion
- Autonomie
- Devoir de réserve
- Disponibilité

Les candidatures (CV et lettre de motivation) doivent être transmises via le formulaire de candidature en ligne avant le 10 mai 2024.