

# Conseil départemental de la Somme

## Profil de poste

**Intitulé de la fonction :** Référent(e) enfance

**Statut :** Filière médico-sociale – Catégorie A - Cadre d'emplois des assistants territoriaux socio-éducatifs ou des éducateurs territoriaux de jeunes enfants

**Mission principale :**

Sous l'autorité hiérarchique du responsable territorial enfance protection, en relation avec les équipes médico-sociales et les partenaires de l'action sociale (autorités judiciaires, familles d'accueil, établissements, éducation nationale...), il ou elle mène des actions éducatives auprès des mineurs et des jeunes majeurs confiés à l'aide sociale à l'enfance.

**Localisation du poste :** Territoire Somme Santerre – MDSI Moreuil

**Groupe de fonctions IFSE :** Groupe 3A8

**NBI : Ce poste ouvre droit à une NBI ?**       oui       non

**Missions et activités :**

**Accompagnement des mineurs et des jeunes majeurs**

- élaborer des projets d'action éducative personnalisée et les mettre en œuvre dans le cadre d'un projet social global défini au niveau institutionnel
- accueillir les mineurs et leurs familles lors de permanences, de rendez-vous et les rencontrer dans le cadre de visites à domicile
- évaluer des situations d'enfants et contribuer à la définition et à la mise en œuvre de mesures de prévention et de protection
- rédiger des comptes rendus de situation et des rapports aux autorités judiciaires et au conseil de famille
- organiser avec les enfants des activités orientées vers une observation plus approfondie

**Suivi de l'accueil social**

- élaborer et assurer le suivi des contrats d'accueil des enfants confiés au service au sein des familles d'accueil

**Pluridisciplinarité et partenariat**

- mener des actions individuelles ou collectives en équipe pluridisciplinaire
- participer aux travaux de réflexion menés au sein du territoire
- participer à des réunions multi professionnelles (concertation, commissions, groupes de travail)
- travailler en partenariat avec les organismes et les associations intervenant dans le domaine de l'enfance et de l'adolescence
- entretenir un réseau professionnel local et départemental
- accueillir et accompagner des stagiaires

**Environnement du poste :**

**Situation relationnelle du poste :**

**Relations hiérarchiques :** le ou la référent(e) enfance est placé(e) sous l'autorité du responsable territorial enfance protection qui fixe ses objectifs, procède à son évaluation et définit, en concertation avec lui, ou elle son plan de formation. Il ou elle lui rend compte de façon régulière de son activité et des problématiques rencontrées.

## **Relations fonctionnelles :**

### **Internes :**

- avec les membres de l'équipe pluridisciplinaire, avec les directions centrales, avec les assistants familiaux

### **Externes :**

- avec les structures partenaires du département, avec les familles et usagers

## **Contraintes du poste :**

- déplacements sur l'ensemble du territoire du département
- flexibilité horaire
- métier potentiellement sensible aux situations d'accueil de publics difficiles

## **Compétences requises :**

- Diplôme d'état d'éducateur spécialisé, d'assistant de service social ou d'éducateur de jeunes enfants

## **Connaissances :**

- connaissances juridiques, administratives et législatives dans le domaine d'intervention
- connaissance de base en psychologie et en psychopédagogie
- connaissance du fonctionnement de l'administration départementale et des territoires
- maîtrise de la technique de conduite d'entretiens individuels
- maîtrise des outils bureautiques

## **Aptitudes professionnelles :**

- capacité d'analyse et d'évaluation des situations
- communication écrite et orale
- capacité à la prise de recul
- capacité à hiérarchiser les urgences
- adaptabilité
- aptitude au travail par projet
- aptitude à impulser des actions éducatives

## **Comportements professionnels – motivations :**

- excellent relationnel
- écoute
- empathie
- sens du travail en équipe
- disponibilité
- motivation pour l'accompagnement des personnes

**Les candidatures (CV et lettre de motivation) doivent être transmises via le formulaire de candidature en ligne avant le 7 avril 2023.**

**Leur Directeur ou Chef de Service recevra automatiquement par mail une copie de l'acte de candidature.**