

Conseil départemental de la Somme

Profil de poste « contrat de projet »

Intitulé de la fonction : Chargé(e) des informations préoccupantes

Statut : Filière médico-sociale ou administrative – Catégorie A - Cadres d'emplois des : assistants territoriaux socio-éducatifs, infirmières territoriales, puéricultrices territoriales, psychologues territoriaux

Mission principale :

Sous l'autorité hiérarchique et technique du responsable territorial enfance, le ou la chargé(e) des informations préoccupantes est intégré(e) à l'équipe dédiée du territoire de référence. Il ou elle a pour mission d'apporter son expertise au regard des problématiques dominantes repérées par le territoire d'action sociale de référence. A partir de son champ d'expertise, il ou elle contribue à l'élaboration et à l'évolution des fiches techniques du référentiel de l'évaluation des informations préoccupantes. Il ou elle participe aux évaluations des informations préoccupantes en déclinant un projet d'intervention complémentaire à celui des évaluateurs, renforçant ainsi la critérisation du risque de danger et du danger pour le mineur sous l'exercice de l'autorité parentale. Dans le cadre de sa mission, il ou elle pourra intervenir sur l'ensemble du Département en fonction des problématiques rencontrées et de son expertise.

Localisation du poste : Territoire Amiens - Siège

Groupe de fonctions IFSE : Catégorie 3A groupe 8

NBI

Ce poste ouvre droit à une NBI ?

oui

non

Missions et activités :

Participation aux évaluations des informations préoccupantes

- apporter son expertise métier en fonction des problématiques rencontrées
- accompagner l'équipe dédiée sur le repérage des besoins fondamentaux de l'enfant
- contribuer à la construction d'outils d'aide à l'évaluation
- contribuer à l'évaluation, aux entretiens avec les familles, à la rédaction des écrits professionnels
- rédiger des rapports, des synthèses...
- contribuer à l'élaboration des fiches techniques permettant une évaluation ciblée des problématiques rencontrées

Contribution à l'évaluation du dispositif

- identifier les indicateurs concourant à l'évolution et l'efficacité du dispositif
- renforcer la bonne utilisation des indicateurs

Pluridisciplinarité et partenariat

- entretenir et développer des liens avec les acteurs institutionnels intervenant dans le domaine de la protection de l'enfance
- participer à des réunions multi professionnelles : concertation, commissions, groupes de travail
- accompagner la montée en compétence des collègues dans son domaine d'expertise pour une meilleure évaluation des situations

Veille informationnelle

- se tenir informé(e) de l'évolution sociale et juridique réglementaire et législative
- participer aux travaux de réflexion menés au sein des territoires et à la Direction enfance et famille

Environnement du poste :**Situation relationnelle du poste :**

Relations hiérarchiques : le ou la chargé(e) des informations préoccupantes est placé(e) sous l'autorité du responsable territorial enfance. Il ou elle lui rend compte de façon régulière de son activité et des problématiques rencontrées.

Relations fonctionnelles :**Internes :**

- avec les membres des équipes dédiées à l'information préoccupante du Département et avec la Direction Enfance et Famille, notamment le CRIP (cellule de recueil de l'information préoccupante)

Externes :

- avec les usagers

Contraintes du poste :

- Intervention possible sur l'ensemble du Département

Compétences requises :**Connaissances :**

- connaissance dans un des domaines recherchés : juridique, violences intrafamiliales, petite enfance, psychologie de l'enfant et de l'adolescent, scolarité
- connaissance des dispositifs sociaux et de l'environnement social, économique et institutionnel, du partenariat local
- maîtrise du cadre réglementaire et institutionnelle de l'action sociale
- maîtrise de la technique de conduite d'entretiens individuels, d'analyse de situation, de réalisation de diagnostic social, budgétaire et/ou éducatif
- connaissance de base en psychologie et en sociologie
- connaissance du domaine de la victimologie, du cadre légal de la protection de l'enfance
- connaissances juridiques, administratives et législatives dans le domaine d'intervention
- maîtrise des règles de discrétion, de confidentialité et de secret professionnel appliquées au sein du service, et plus généralement au sein du service public
- maîtrise des techniques d'expression écrite et orale
- maîtrise de l'informatique et des outils de communication

Aptitudes professionnelles :

- forte capacité d'adaptation, de travail en autonomie
- sens du travail en équipe pluridisciplinaire et pluri-institutionnelle
- capacité à gérer des situations de crise et situations de stress
- capacité à analyser et évaluer les situations
- capacité à hiérarchiser les urgences et à prendre du recul
- capacités rédactionnelles
- capacité d'organisation et de rigueur
- aptitude à travailler avec la notion de secret partagé
- capacité à partager son savoir et ses connaissances

Comportements professionnels – motivations :

- excellent relationnel
- écoute
- empathie
- sens des relations interpersonnelles
- sens du travail en équipe
- motivation pour l'accompagnement des personnes dans le court terme
- Sens du travail en lien, en interne ou en externe

Recrutement ouvert par voie de contrat dit « contrat de projet » pour une durée d'un an renouvelable en application des articles L. 332-24 à L.332-26 du Code général de la fonction publique, et des dispositions du décret n°88-145 du 15 février 1988 relatif aux agents contractuels.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) doivent être transmises via le formulaire de candidature en ligne avant le 14 octobre 2022.